

ОСНОВАН В 1925 ГОДУ

ISSN 0041-5790

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ
И ПРОИЗВОДСТВЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ **ЖУРНАЛ**

УГОЛЬ

МИНИСТЕРСТВА ЭНЕРГЕТИКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

WWW.UGOLINFO.RU

8-2014

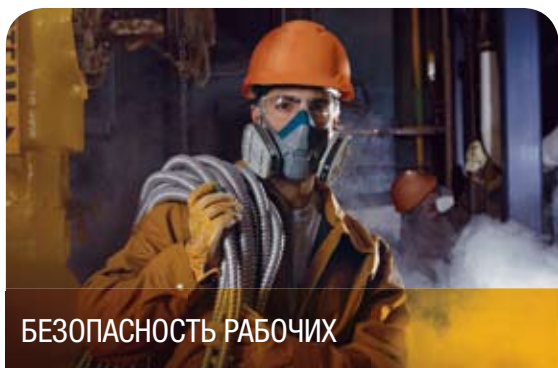


ОАО «СУЭК»
поздравляет всех работников
угольной отрасли России
с **ДНЕМ ШАХТЕРА!**



СУЭК

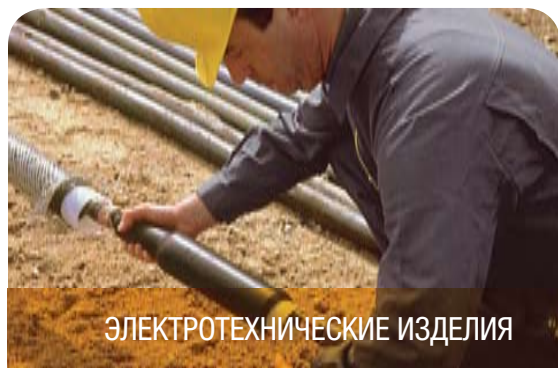
Видение без границ



БЕЗОПАСНОСТЬ РАБОЧИХ

Надежная защита и комфорт

- Защита органов дыхания
- Защита органов слуха
- Коммуникационные решения
- Защита органов зрения
- Комплексная защита головы и лица
- Световозвращающие материалы
- Теплоизоляционные материалы
- Защита при сварке
- Измерение и контроль уровня шума



ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКИЕ ИЗДЕЛИЯ

Работа без простоев

- Электротехнические ленты
- Концевые и соединительные муфты холодной усадки
- Заливные муфты для гибкого кабеля
- Очистители контактов
- Термоусаживаемые муфты
- Двухкомпонентные компаунды
- Электрические соединители



БЕЗОПАСНОСТЬ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Видимая защита, заслуживающая доверия

- Повышение видимости объектов на производстве
- Противоскользящие покрытия для пола
- Системы безопасности движения
- Пассивные системы пожаротушения



ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ
И РЕМОНТ

Выше производительность и безопасность

- Абразивные материалы
- Промышленные клеи и ленты
- Защита от коррозии
- Сорбенты



НАДЕЖНОСТЬ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ. **THIS WAY!**

20 лет назад мы впервые предложили нашим заказчикам проходческие комбайны типа Bolter Miner для более эффективной проходки выработок на угольных шахтах.

Сегодня Вы можете быть уверены, что комбайны Sandvik Bolter Miner обеспечат должный уровень безопасности и производительности при ведении горных работ. Это залог Вашей успешной работы.

Узнать больше о новинках горно-шахтного оборудования вы можете на нашем сайте – This Way!: mining.sandvik.com

ООО «Сандвик Майнинг энд Констракшн СНГ»
119049, г. Москва, 4-й Добрынинский пер., дом 8, офис Д08 тел.: (495) 980 75 56, факс: (495) 980 75 58 www.sandvik.com





**ПОШИВ ПАРАДНЫХ КОСТЮМОВ
ГОРНОГО ИНЖЕНЕРА К**

ДНЮ ШАХТЕРА

**КОРПОРАТИВНОМУ ПРАЗДНИКУ,
ЮБИЛЕЮ КОМПАНИИ!**



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

ПОЗДРАВЛЯЕМ ВАС

С ДНЕМ ШАХТЕРА!

РЕКЛАМА

Главный редактор
ЯНОВСКИЙ Анатолий Борисович
 Заместитель министра энергетики
 Российской Федерации,
 доктор экон. наук

Заместитель главного редактора
ТАРАЗАНОВ Игорь Геннадьевич
 Генеральный директор
 ООО «Редакция журнала «Уголь»
 Горный инженер, член-корр. РАЭ

Редакционная коллегия

АРТЕМЬЕВ Владимир Борисович
 Заместитель генерального директора,
 директор по производственным операциям
 ОАО «СУЭК», доктор техн. наук

БАСКАКОВ Владимир Петрович
 Генеральный директор
 ОАО «НЦ ВостНИИ», канд. техн. наук

ВЕСЕЛОВ Александр Петрович
 Генеральный директор
 ФГУП «Трест «Арктикуголь», канд. техн. наук

ГАЛКИН Владимир Алексеевич
 Председатель правления ООО «НИИОГР»,
 доктор техн. наук, профессор

ЕВТУШЕНКО Александр Евдокимович
 Доктор техн. наук, профессор

ЗАЙДЕНВАРГ Валерий Евгеньевич
 Председатель Совета директоров ИНКРУ,
 доктор техн. наук, профессор

КОВАЛЕВ Владимир Анатольевич
 Ректор КузГТУ, доктор техн. наук, профессор

КОЗОВОЙ Геннадий Иванович
 Член Совета директоров ОАО «Распадская»,
 доктор техн. наук, профессор

КОРЧАК Андрей Владимирович
 Доктор техн. наук, профессор (МГТУ)

ЛИТВИНЕНКО Владимир Стефанович
 Ректор НМСУ «Горный»,
 доктор техн. наук, профессор

МАЛЫШЕВ Юрий Николаевич
 Президент Академии горных наук,
 директор Государственного геологического
 музея им. В.И. Вернадского РАН,

доктор техн. наук, академик РАН

МОСКАЛЕНКО Игорь Викторович
 Директор ОАО «УК «Кузбассразрезуголь»

МОХНАЧУК Иван Иванович
 Председатель Росуглепрофа, канд. экон. наук

ПОПОВ Владимир Николаевич
 Доктор экон. наук, профессор

ПОТАПОВ Вадим Петрович
 Зам. директора ИВТ СО РАН – директор
 Кемеровского филиала, доктор техн. наук,
 профессор

ПУЧКОВ Лев Александрович
 Доктор техн. наук, чл.-корр. РАН

РОЖКОВ Анатолий Алексеевич
 Директор по науке и региональному
 развитию ИНКРУ, доктор экон. наук, профессор

РЫБАК Лев Владимирович
 Вице-президент ЗАО ХК «СДС»,
 доктор экон. наук, профессор

СУСЛОВ Виктор Иванович
 Зам. директора ИЭОПП СО РАН, чл.-корр. РАН

ТАТАРКИН Александр Иванович
 Директор Института экономики УрО РАН,
 академик РАН

ХАФИЗОВ Игорь Валерьевич
 Управляющий директор ОАО ХК «Якутуголь»

ЩАДОВ Владимир Михайлович
 Вице-президент ЗАО ХК «СДС»,
 доктор техн. наук, профессор

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ И ПРОИЗВОДСТВЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ

Основан в октябре 1925 года

УЧРЕДИТЕЛИ
 МИНИСТЕРСТВО ЭНЕРГЕТИКИ
 РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
 РЕДАКЦИЯ ЖУРНАЛА «УГОЛЬ»
АВГУСТ

8-2014 /1061/

УГОЛЬ

С ДНЕМ ШАХТЕРА!

РЕГИОНЫ	REGIONS
Артемьев В. Б. Преодолен рубеж в миллиард тонн угля <i>Milestone of Billion Tons of Coal Got Over</i>	7
Ютяев Е. П. И в кризис можно развиваться! <i>One Can Grow Even During the Crisis!</i>	10
Килин А. Б. СУЭК в Хакасии наращивает добычу угля <i>SUEK in Khakasia Increases Coal Mining</i>	13
Шаповаленко Г. Н. Разрезу «Черногорский» 55 лет <i>55 Years of Open-pit Mine «Chernogorsky»</i>	16
Циношкин Г. М., Дулин Д. В. Разрез «Апсатский»: итоги первого полугодия 2014 года и ближайшие перспективы <i>Open-pit Mine «Apsatsky»: Results of the First Half of 2014 and Near-term Prospects</i>	20
Ким Л. Б. Успехи приморских шахтеров в конкурсах профессионального мастерства <i>Successes of Primorye Miners in Professional Skill Competitions</i>	22
Лалетин Н. И. Бурый уголь Бородино <i>Borodino Brown Coal</i>	26
Королева Анна, Комогогорцева Яна, Суровцева Елена Шахтерская олимпиада и молодежный форум горного дела в Красноярском крае <i>Miner's Olympiade and Mining Youth Forum In Krasnoyarsk Territory</i>	30
ОАО «СУЭК» «Горная школа 2014» <i>«Mining School 2014»</i>	33
Санникова Н. М. «СДС Уголь»: опыт и стабильность <i>«SBU Coal»: Experience and Stability</i>	36
Елена Милованова «Лучшие по профессии» среди шахтеров ОАО «Южный Кузбасс» <i>The Best Miner Among Miners of Company «Yuzhny Kuzbass»</i>	42
ОАО «СУЭК» Информационные сообщения ОАО «СУЭК» <i>Information Reports of Company «SUEK»</i>	43
Ampcontrol UK Более 20 лет партнерства с шахтерами России <i>Partnering with Russian Miners for over 20 Years</i>	44
Пресс-служба ОАО «УК «Кузбассразрезуголь» Новые горизонты компании «Кузбассразрезуголь» <i>New Horizons of «Kuzbassazrezugol»</i>	47
Лизюра В. Д. 50 лет разрезу «Междуреченский» <i>50 Years of Open-pit Mine «Mezhdurechensky»</i>	50
Борщевцев А. М. ЗАО «ЦОФ Шедрухинская» — концентрат качества <i>JSC «TsOF Shchedrukhinskaya» — Quality Concentrate</i>	54
ООО «КИНГКОУЛ» «КОНЗАНТ» — новое слово в мировых стандартах качества угля <i>«KONZANT» — A New Word in the World Coal Quality Standards</i>	56

ООО «РЕДАКЦИЯ ЖУРНАЛА «УГОЛЬ»

119049, г. Москва,
Ленинский проспект, д. 6, стр. 3, офис Г-136
Тел./факс: (499) 230-25-50
E-mail: ugol1925@mail.ru
E-mail: ugol@land.ru

Генеральный директор**Игорь ТАРАЗАНОВ****Ведущий редактор****Ольга ГЛИНИНА****Научный редактор****Ирина КОЛОБОВА****Менеджер****Ирина ТАРАЗАНОВА****Ведущий специалист****Валентина ВОЛКОВА****ЖУРНАЛ ЗАРЕГИСТРИРОВАН**

Федеральной службой по надзору
в сфере связи и массовых коммуникаций.
Свидетельство о регистрации
средства массовой информации
ПИ № ФС77-34734 от 25.12.2008 г

ЖУРНАЛ ВКЛЮЧЕН

в Перечень ведущих рецензируемых научных
журналов и изданий, в которых должны быть
опубликованы основные научные результаты
диссертаций на соискание ученых степеней
доктора и кандидата наук, утвержденный
решением ВАК Минобразования и науки РФ

ЖУРНАЛ ПРЕДСТАВЛЕН

в Интернете на веб-сайте

www.ugolinfo.ru

и на отраслевом портале
«РОССИЙСКИЙ УГОЛЬ»

www.rosugol.ru

информационный партнер
журнала - УГОЛЬНЫЙ ПОРТАЛ

www.coal.dp.ua**НАД НОМЕРОМ РАБОТАЛИ:**Ведущий редактор **О.И. ГЛИНИНА**Научный редактор **И.М. КОЛОБОВА**Корректор **А.М. ЛЕЙБОВИЧ**Компьютерная верстка **Н.И. БРАНДЕЛИС**

Подписано в печать 05.08.2014.

Формат 60x90 1/8.

Бумага мелованная.

Печать офсетная.

Усл. печ. л. 12,5+ обложка.

Тираж 4500 экз.

Тираж эл. версии 1600 экз.

Общий тираж 6100 экз.

Отпечатано:

РПК ООО «Центр

Инновационных Технологий»

117218, г. Москва, ул. Кржижановского, 31

Тел.: (495) 661-46-22; (499) 277-16-02

Заказ № 12466

© **ЖУРНАЛ «УГОЛЬ», 2014**

Перегрузжатели Cat®. Правильный выбор _____ 58

Cat® Uphill Shakers. Adequate Choice

Пресс-служба ОАО ХК «Якутуголь»

«Якутуголь»: этапы большого пути _____ 60

*«Yakutugol»: Long Way Milestones***ОТКРЫТЫЕ РАБОТЫ****SURFACE MINING**

Григорян А. А.

**Типизация горно-геологических и технологических условий для применения комплексов глубокой
разработки пластов (на примере пласта «Кыргайский 63» Соколовского месторождения)** _____ 66

*Typification of Mining-and-geological and Technological Conditions of Application of Highwall Complexes
(At Example, Coal Seam «Kyrgaysky 63» Sokolovsky Deposit)*

ОАО «СУЭК»

На разрез «Черногорский» поступили новые экскаваторы _____ 70

*Open-pit Mine «Chernogorsky» Got New Excavators***ГОРНЫЕ МАШИНЫ****COAL MINING EQUIPMENT**

Юров К. М.

**Быстрое соединение гибкого экранированного кабеля типов КГЭ, КГЭШ и их аналогов
при помощи холодноустанавливаемых муфт 3М** _____ 72

*Quick Connection of Flexible Shielded Cables of KGE and KGESH-type
and their Analogues Using Cold-Mounted 3M Couplings*

Деловые отношения компании SSAB, прочные как сталь _____ 74

Business Relations with SSAB — as Strong as Steel

ООО «Интеркон-Групп»

**Крупнейший отечественный изготовитель оборудования для ленточных конвейеров,
продукция которого не уступает импортным аналогам** _____ 76

*Largest Domestic Manufacturer of Belt Conveyor Equipment, Whose Products
Are As Good As Imported Analogues*

Sandvik Mining

Компания Sandvik Mining провела второй Mining Forum в России _____ 80

*Sandvik Mining Carried out its Second Mining Forum in Russia***ПЕРЕРАБОТКА УГЛЯ****COAL PREPARATION**

Леонов В. Б.

Практика внедрения технологий Derrick на угольных обогатительных фабриках _____ 82

*Practice of Derrick Technologies' Implementation at Coal Preparation Plants***НОВОСТИ ТЕХНИКИ****TECHNICAL NEWS**

Глинина О. И.

**XI Международная специализированная выставка «Уголь России и Майнинг»
и V специализированная выставка «Охрана, безопасность труда и жизнедеятельности»:
итоги, события, факты** _____ 84

*XI International Specialized Exhibition «Ugol Russia and Mining» and V Specialized Exhibition
«Security, Industrial and Personal Safety»: Summary, Events and Facts*

Единый ответственный проектировщик _____ 94

Sole Responsible Designer

ArtProfPoshiv

Корпоративная или форменная одежда _____ 96

*Corporate or Uniform Dress***ЮБИЛЕИ****ANNIVERSARIES**

Шахтерский генерал (к 75-летию со дня рождения Малышева Юрия Николаевича) _____ 98

Клевцов Александр Анатольевич (к 80-летию со дня рождения) _____ 100

Список реклам и отдельных поздравлений:

СУЭК	1-я обл.	BARTEC GmbH	43
ЗМ	2-я обл.	Росуглепроф	46
Либхерр-Русланд	3-я обл.	АМЗ «ВЕНТПРОМ»	46
Инжиниринг Комплект	4-я обл.	СПК-Стык	53
SANDVIK	1	ПКФ «ГарантПромТранс»	59
ArtProfPoshiv	2	Sumitec International	63
Копейский машзавод	5	НЦ ВостНИИ	64
Корпорация СЕТСО	6	Сити Лайт Майнинг	65
Спецналадка «СУЭК-Кузбасс»	12	Восточная Техника	71
Caterpillar	19	Корпорация АСИ	75
JoyGlobal	вкл	ЧЕТРА-ПМ	77
НПП «Завод МДУ»	вкл	РАНК 2, АМК, АМК ШСУ	78
МК «Ильма»	35	binder+co	79
ГК СПЕЦТЕХНИКА	35	WEIR Minerals	81
Hauhinco Mashinenfabrik	41	Кузбасская ярмарка	93



КОПЕЙСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД



С Днем шахтера!

*Поздравляем работников и ветеранов
угледобывающей отрасли*

с профессиональным праздником!

*Желаем больших успехов в работе, благополучия,
здоровья и счастья вам и вашим близким!*

РЕКЛАМА

www.kopemash.ru

Чище угля –
только
верное сердце шахтёра,
Только древний огонь,
по родству растворившийся в саже.
Сердцем чувствуешь
тонкую
кожу подземных просторов.
Здесь особый закон,
здесь не всё зависит от стажа.

Залезь распластана,
вскрытия ждет, под углом,
Как паству – пастыри,
пласт одинокий пасём.
Вынута, пройдена –
в ствол, на дневную, наверх.
Для счастья Родины
слава шахтёра, успех.

Из тьмы – в свечение, и путь туда –
К обогащению, венцу труда.

*С пожеланиями ярких идей,
творческих озарений
и новых трудовых побед,
Корпорация СЕТСО*



**С ДНЕМ
ШАХТЁРА !**

2014 год для ОАО «СУЭК» особенный — в декабре 2002 г. компания обрела современное название, а в марте нынешнего года угледобывающими предприятиями, входящими в компанию, добыто один миллиард тонн угля. Если все вагоны, отправленные потребителям, выстроить в одну цепочку, такой состав растянется на 210 тыс. км и более пяти раз обогнет земной шар вдоль экватора. За период с 2003 г. ежегодные объемы добычи выросли в 1,3 раза, а производительность труда — в 2,2 раза и сегодня ОАО «Сибирская угольная энергетическая компания» — самая крупная компания в Российской Федерации и одна из ведущих корпораций мира.



Владимир Артемьев: «Преодолен рубеж в миллиард тонн угля»

Год, прошедший с прошлого дня шахтера ознаменовался новыми трудовыми успехами и рекордами. В апреле 2014 г. проходческая бригада Сергея Ивановича Авхимовича с участка № 2 шахты «им. А. Д. Рубана» (директор шахты С. А. Хорошилов) установила новый рекорд по проходке горных выработок комбайном КП-21 производства ОАО «Копейский машиностроительный завод» (рис. 1). За месяц коллектив прошел 853 м горных выработок, улучшив на 23 м рекорд, установленный в марте 2011 г. бригадой Сергея Подрезова с шахты «Комсомолец».

За 6 мес. 2014 г. из 12 шахт, входящих в состав ОАО «СУЭК», пять перешагнули рубеж добычи один миллион тонн, а коллективы трех предприятий (шахты «Котинская», «им. С. М. Кирова», «им. 7 Ноября») добыли с начала года более двух миллионов тонн угля каждое.

Высоких производственных показателей добиваются не только предприятия по добыче угля, но и подразделения, обеспечивающие их бесперебойную и безопасную работу. Управление по дегазации и утилизации метана, выполняющее работы по предварительной дегазации пластов на шахтах ОАО «СУЭК-Кузбасс», обеспечивает рекордные скорости бурения на станках VLD-1000A (рис. 2)

и Sandvik DE-880 (рис. 3).

В 2013 г. ОАО «СУЭК» завершило первый этап строительства новой обогатительной фабрики мощностью 6 млн т в Хабаровском крае — ОФ Чегдомын ОАО «Ургалуголь». В декабре 2013 г. на фабрике прошли обогащение первые тонны угля, и к концу нынешнего года предприятие должно выйти на проектные показатели.

ОАО «СУЭК» активно ведет разработку новых месторождений. Разрез «Апсатский», ведущий добычу на севере Забайкальского края, первые тонны угля добыл в августе 2012 г. В прошлом году добыча составила 650 тыс. т, а только за 6 мес. 2014 г. уже добыто 0,5 млн т. В настоящее время разрез укомплектован высокопроизводительными экскаваторами Komatsu PC1250 и Hitachi EX1900, автомобильным транспортом

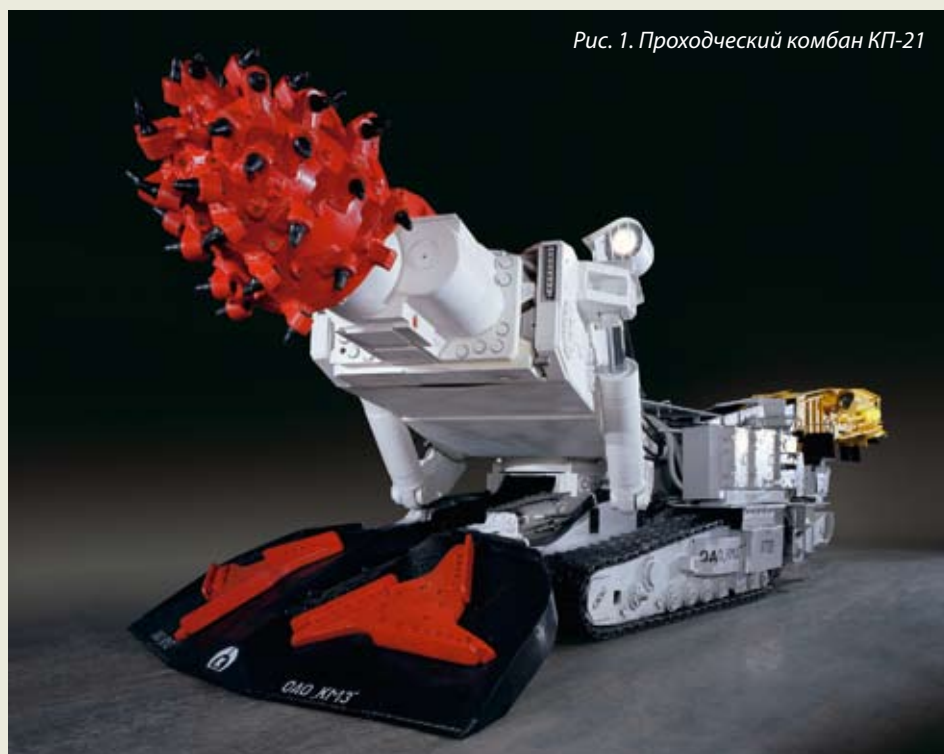


Рис. 1. Проходческий комбайн КП-21

СТАНОК ПОДЗЕМНОГО НАПРАВЛЕННОГО БУРЕНИЯ VLD-1000A

Станок VLD-1000 был впервые внедрен в России на шахте «Им. С. М. Кирова». С начала ввода в эксплуатацию отбурено 50 170 п. м., из них:
в 2012 году - 17 100 п. м.
в 2013 году - 33 070 п. м.

В 2014 году планируется отбурить – **36 000 п. м.**



Установлены российские рекорды бурения дегазационных скважин по вмещающим породам и спутникам в том числе:

- пробурена скважина с двумя ответвлениями общей длиной 1 224 м с темпами 122,4 м/сут.;
- пробурена скважина с тремя ответвлениями общей длиной 2 460 м с темпами 94,6 м/сут.

**Установлен мировой рекорд темпов бурения –
456 м/сут.**

РЕКОРД

Рис. 2. Станок подземного направленного бурения VLD-1000A

БУРОВАЯ УСТАНОВКА «Sandvik DE-880»

В июне 2013 года запущены в работу две буровые установки «Sandvik DE-880»



С начала ввода в эксплуатацию установок

отбурено **10 335 п. м.**, в том числе:

- на шахте «Им. С. М. Кирова» –
5 695 п. м.
- на шахте «Им. 7 Ноября» –
1 454 п. м.
- на шахтах ШУ «Талдинское» –
1 279 п. м.
- «Комсомолец» –
1 907 п. м.



В 2014 году планируется приобрести ещё две аналогичные буровые установки, что позволит отбурить более **33 тыс. п. м.** при планируемой суммарной длине дегазационных скважин около **60 тыс. п. м.**



**Максимальная достигнутая скорость бурения составила
126 п. м./сут.**

Рис. 3. Буровая установка Sandvik DE-880



Рис. 4. Разрез «Ансатский» — панорама вахтового поселка



Рис. 5. Разрез «Ансатский» — техника в работе



Рис. 6. Разрез «Ансатский». Мост через р. Быйики



Рис. 7. Разрез «Ансатский». Мост через реку Ансат

(Scania P420CB, TEREX TR100), буровым оборудованием (станки Hausherr и Atlas Copco DML). Для повышения качества отгружаемой продукции на разрезе работает мобильная дробильно-сортировочная установка TEREX FINLAY (рис. 4, 5).

Освоение Ансатского месторождения может служить примером комплексного подхода к освоению залежей «черного золота» в тяжелых горно-геологических и климатических условиях. За два с небольшим года на

«пустом» месте создано современное предприятие с действующей инфраструктурой, обеспечивающей комфортные условия труда для трудящихся разреза. Вахтовый поселок, построенный на разрезе включает в себя жилые блок-модули, банно-прачечный комплекс с парной, столовую, офисный центр, модульную котельную и очистные сооружения хозяйственно-бытовых сточных вод. За это время построено два моста через реки Быйики (59 м) и Ансат (102 м, рис. 6, 7).

С ДНЕМ ШАХТЕРА!

Дорогие друзья!

В канун Дня шахтера от всего сердца хочу поздравить всех работников угольной промышленности России, ветеранов отрасли и их семьи с профессиональным праздником! Желаю всем крепкого здоровья, безаварийного и безопасного труда и новых трудовых побед на благо нашей великой Родины. Большого угля и шахтерской удачи!

С искренним уважением,

В. Б. Артемьев

Заместитель генерального директора – директор по производственным операциям ОАО «СУЭК»

**ЮТЯЕВ Евгений Петрович**

Генеральный директор ОАО «СУЭК-Кузбасс»

И в кризис можно развиваться!

«И в кризис можно развиваться!» — считает генеральный директор ОАО «СУЭК-Кузбасс» Евгений Петрович Ютяев. Мы встретились с Е. П. Ютяевым накануне Дня шахтера. В ходе встречи руководитель одной из крупнейших в Кузбассе угольных компаний ответил на ряд актуальных вопросов.

Евгений Петрович, Вы продолжаете увеличивать добычу, несмотря на непростую ситуацию на сырьевом рынке. Вы так компенсируете снижение доходов, или все дело в стратегии?

— Да, один из элементов снижения издержек — это прежде всего наращивание объемов. Конечно, понимая разумность рынка, его емкость. По объемам добычи мы сегодня прирастаем — и к уровню 2012 г., а также 2013 г., который мы завершили с отрицательным результатом. А всего с начала 2014 г. предприятиями ОАО «СУЭК-Кузбасс» добыто 16 млн т угля при годовом плане 33,9 млн т. Это на 1,3 млн т больше, чем в 2013 г. Тем не менее выручка продолжает падать. Ситуация достаточно динамично развивается в негативную для нас сторону. Цены на уголь в течение прошлого и начале нынешнего года снизились в среднем на 28% и, к сожалению, стабильно снижаются. Думаю, этим летом они достигнут очередного минимума.

В такой ситуации оптимизация численности персонала, оптимизация затрат — это прежде всего управление экономикой, управление процессами производства. Сегодня мы вынуждены подходить к каждому предприятию индивидуально, чтобы сохранить их в той маржинальности, которая существует сегодня. Они имеют разную доходность. Поэтому мы вынуждены действовать точно.

Какие именно меры принимаются для минимизации убытков, возможно, разработана программа экономии?

— Безусловно, у нас есть ряд программ. В том числе и по сокращению издержек. Она базируется

не только на увеличении объемов, но направлена и на пересмотр процессов угледобычи в целом. В частности, по киселевскому сегменту мы реализуем стратегию развития объемов. А на ленинско-кузнецких предприятиях необходимо сокращать издержки. Все они, за исключением шахты им. А. Д. Рубана, имеют как минимум полувековую историю. «Полысаевской» — 62 года, шахте им. Кирова — 70 лет, шахтам им. 7 ноября и «Комсомолец» — 80 и т. д. Это большая глубина залегания, газоносность, маломощные пласты (с вынимаемой мощностью от 1,3 до 1,6 м), требующие другой технологии и организации труда.

Понимая, что здесь немного иная конфигурация затрат, иные горно-геологические условия и угли (не по маркам, а по составу и качеству), мы реализуем программу модернизации обогащающих мощностей. Сегодня на одной только шахте им. Кирова мы увеличили эти мощности с 3 до 9 млн т. Это нам позволит поставлять на рынок угольный концентрат — продукт того качества, которое сегодня требуется.

В 2014 г. мы планируем провести модернизацию обогатительной фабрики шахты «Комсомолец» мощностью 2,3 млн т угля в год.

Недавно вступили в силу новые правила безопасности в угольных шахтах, о которых было много споров. Какие положения этого документа с Вашей точки зрения наиболее актуальны?

— Сегодня правила безопасности четко прописывают, что любая шахта должна быть оборудована общей концептуальной системой мониторинга, отражающей ситуацию на горном производстве под землей в режиме онлайн. К сожалению, пока таких систем не существует в мире. Хотя отдельные их элементы у нас на предприятиях присутствуют.

Понимая, что безопасность — достаточно тонкая составляющая любого производства, и она должна иметь несколько ступеней защиты, мы не стали изобретать что-то новое. Мы начали реализацию программы под названием «Аналитический центр», представляющую собой несколько уровней контроля. Третий уровень осуществляется из головного офиса в Москве. И сегодня невозможно человеку, находящемуся непосредственно на предприятии, упустить что-то, ведь еще как минимум двое за ним следят в режиме онлайн. В систему диспетчеризации входят все наши предприятия.

К сожалению, мы еще не можем уйти от человеческого фактора на сто процентов. Но создать систему, где он будет сведен к мини-

муму, обязаны. В частности, оснащаем предприятия системами промышленного видеонаблюдения. Скажем, инфракрасная видеокамера находится там, где работает предназначенный для транспортировки горной массы ленточный конвейер. И если человек захотел почему-то на него залезть и поехать, эта система сразу все отключит и не даст конвейеру работать. Это отечественная разработка, выполненная по нашему техническому заданию. Ничего подобного в мире нет. За два года мы планируем оборудовать аналогичными камерами все наши предприятия.

Еще одно «ноу-хау» компании — магнитные станции, «управляющие» электропитанием оборудования в проходческих забоях. Эти станции полностью управляются компьютерами и могут обслуживаться исключительно людьми, имеющими специальный доступ к такому оборудованию. Уже в июле начнется эксплуатация магнитных станций на шахте им. А. Д. Рубана, а в ближайшие три года ими планируются оснастить все шахты нашей компании.

В целом же на обеспечение безопасных условий труда на предприятиях ОАО «СУЭК-Кузбасс» в 2014 г. будет потрачено около 1 млрд руб.

Ваша компания уже достаточно давно и успешно занимается дегазацией угольных пластов и утилизацией метана. Можно ли оценить масштабы и эффективность этого направления?

— В этом году за счет сжигания метана планируем выработать 12 млн кВт·ч электроэнергии. Мы не занимаемся ее коммерческой продажей, а всю ее тратим на себя. Безусловно, это лучше, чем выбрасывать газ в атмосферу, хоть технология довольно дорогостоящая. Но первая и основная задача дегазации — обеспечить безопасные условия труда шахтеров под землей.

Перевод котлов шахты им. Кирова на газ оценивается в 260 млн руб. В настоящее время мы установили необходимое оборудование для выработки электроэнергии путем сжигания метана на шахте «Комсомолец», ведем проектные работы по переводу на метан групповой котельной на «Полысаевской». Эта котельная обслуживает еще и жилой сектор, прилегающий к шахте. Более половины мощности идет на отопление города. Проект должен быть реализован в 2015 г. И это позволит улучшить экологическую ситуацию.

Если мы заговорили об экологии, то расскажите, существует ли в компании «СУЭК-Кузбасс» какая-то специальная программа?

— Я несколько не преувеличу, если скажу, что все наши программы и проекты имеют экологическую направленность. Например, СУЭК-Кузбасс — пока первая и единственная угольная компания в России, которая построила самые современные очистные сооружения на угледобывающем предприятии, позволяющие сбрасывать в водоем воду питьевого качества. Я имею в виду шахту им. А. Д. Рубана, где мы запустили стационарные



Аналитический центр ОАО «СУЭК-Кузбасс»



В очистном забое шахты «Котинская»

очистные сооружения с применением немецкой технологии. На киселевском сегменте в этом году будут реализованы проекты аналогичных технологий, но уже модульного типа. Это система контейнеров, которые можно будет перевозить с одного участка на другой. Пилотный проект в 2014 г. будет воплощен в жизнь на шахте «Котинская».

Что могли бы Вы пожелать коллегам в преддверии профессионального праздника?

— ***В непростое время кризиса считаю, угольной отрасли все же удастся сохранить потенциал, так необходимый для обеспечения энергетической безопасности России. И я желаю горнякам, ветеранам, их семьям счастья, здоровья, семейного благополучия! Уверен, что все вместе мы еще много сможем сделать на благо России и всех ее жителей!***

Спецналадка ОАО «СУЭК-Кузбасс»

ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

В системе сервисных предприятий ОАО «СУЭК-Кузбасс» Спецналадка является одним из наиболее универсальных. Мы способны предоставлять предприятиям компании и сторонним организациям до 500 видов услуг различного производственного спектра.

Ремонт и производство горношахтного оборудования:

- ремонт анкероустановщиков RAMBOR, СБР;
- ремонт и ревизия горношахтного оборудования (ГШО);
- изготовление несущих элементов монорельсовой дороги (секции, подвесы, комплектующие, стрелки и др.);
- изготовление контейнеров для перевозки грузов по подвесному пути дизельными локомотивами.
- изготовление рукавов высокого давления с резьбовым и быстроразъемным соединением.



С 2014 г. номенклатура выпускаемой продукции значительно увеличивается благодаря приобретению профилегибочного станка и станка плазменной резки. Они позволяют изготавливать изделие разной конфигурации.

Ревизионно-наладочные работы горношахтного оборудования:

- ревизия, наладка, испытание и вибродиагностика стационарных установок: подъемных машин, вентиляционных установок; дефектоскопия ГШО;
- ревизия, наладка, испытание аппаратуры «Метан», высоковольтного оборудования, ТСВГ;
- ревизия, наладка проходческих комбайнов, гидросистемы механизированных комплексов, магистральных конвейеров, аппаратуры управления конвейеров АУК, аппаратуры телемеханики «Ветер»;
- измерения в электрических сетях до 10 кВ;
- анализ проб масел;
- проверка взрывобезопасности низковольтного оборудования;
- ремонт приборов безопасности, газоанализаторов М-2;
- сопровождение программного обеспечения автоматизированных систем управления на эксплуатируемых и вновь строящихся обогатительных фабриках.

Монтаж-демонтаж горношахтного оборудования:

- монтаж-демонтаж механизированных комплексов, ленточных конвейеров и монорельсового пути, а также электро- и гидромонтажные работы. Для сокращения сроков успешно используются пневматические анкеропосадочные станки (RAMBOR, СБР), подземные краны-тягачи «Petitto Mule» (США).

Теплосиловое хозяйство шахт включает:

- пылегазоулавливающие установки по очистке выбросов в атмосферу;
- систему аспирации, насосно-фильтровального и сварочного оборудования, приборов учета тепловой и электрической энергии.

На предприятии созданы участки:

- **ремонта (включая капитальный) и обслуживания дизелевозов;**
- **транспортировки людей и грузов подвесными дизель-гидравлическими локомотивами в глубинах шахт.**

МЫ БУДЕМ РАДЫ СОТРУДНИЧЕСТВУ С НОВЫМИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ И КЛИЕНТАМИ. ГОТОВЫ В УДОБНОЕ ДЛЯ ВАС ВРЕМЯ ОБСУДИТЬ ВСЕ УСЛОВИЯ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ.

ОАО «СУЭК-Кузбасс» Спецналадка
 Кемеровская обл., г. Ленинск-Кузнецкий,
 ул. Фурманова, 25
 Тел./факс: +7(38456) 2-77-67
 e-mail: specnaladka@suek.ru



СУЭК в Хакасии наращивает добычу угля

КИЛИН Алексей Богданович

Исполнительный директор

ООО «СУЭК-Хакасия»

Рассказывается о производственной деятельности предприятий СУЭК в Хакасии, представлен анализ их угледобычи за 2013 г. и первое полугодие 2014 г., названы ключевые инвестиционные проекты указанного периода.

Ключевые слова: добыча угля, разрез, шахта, инвестиции, эффективность, безопасность.

Контактная информация: e-mail: KilinAB@suek.ru

Традиционно День шахтера становится для угольщиков поводом проанализировать состояние дел в производственной сфере и отметить те результаты, с которыми мы встречаем профессиональный праздник. В 2013 и 2014 гг. на предприятиях СУЭК в Республике Хакасия сохранялась тенденция роста объемов добычи угля. Впервые в 2013 г. суммарный объем добычи на предприятиях СУЭК в Хакасии превысил 10,5 млн т угля. При определении планов на 2014 г. достигнутые ранее максимальные показатели были для нас отправной точкой, и в 2014 г. мы стремимся к тому, чтобы выйти на более высокие показатели по добыче угля. Результаты, достигнутые предприятиями в январе — июне 2014 г., дают основание надеяться на то, что с напряженными плановыми заданиями нашим коллективам удастся справиться.

Ключевым фактором, определяющим позитивную динамику производства на предприятиях СУЭК в Хакасии, является инвестиционная политика компании. В рамках выполнения установок руководства СУЭК по технической модернизации производства, строительства дополнительных перерабатывающих и отгрузочных мощностей в 2012–2014 гг. реализован ряд масштабных проектов, которые в долгосрочной перспективе позволят стабильно работать ведущим производственным единицам «СУЭК-Хакасии» — разрезу «Черногорский», обогатительной фабрике, а также «Восточно-Бейскому разрезу». В 2012 и 2013 гг. ежегодный объем инвестиций в хакасские предприятия компании составлял порядка 2 млрд руб. Эти средства позволили завершить строительство нового

корпуса обогатительной фабрики, где в настоящее время осуществляется обогащения угля мелких классов, что привело к увеличению объемов выпуска фабрикой угольного концентрата. Впервые в 2013 г. объем переработки угля превысил 6 млн т, и достигнутый уровень производства наши обогатители не снижают в 2014 г. Если в первом полугодии рекордного для нас 2013 г. объем переработки на фабрике составлял 2,8 млн т, то в 2014 г. план на полугодие был установлен в объеме 3,1 млн т, и даже это задание обогатители выполнили на 104%.

Ритмичная работа обогатительной фабрики обеспечивается стабильными поставками угля с разреза «Черногорский» и шахты «Хакасская». Эти производственные единицы «СУЭК-Хакасия» на протяжении ряда лет работают как единый промышленный узел. В ситуации, когда шахтеры сталкиваются со сложными горно-геологическими условиями, горняки всегда готовы подставить плечо и отгрузить обогатителям столько угля, сколько требуется. Так произошло в первом полугодии 2014 г., когда по ряду объективных причин объемы добычи на шахте «Хакасская» снизились, разрез «Черногорский» восполнил этот недостаток.

Стоит упомянуть, что разрез «Черногорский» в 2014 г. отмечает 55 лет с того момента, когда началась его история как самостоятельного предприятия. И юбилей, и профессиональный праздник горняки встречают очень достойно. Одной из важнейших перемен стало прекращение вскрышных работ с использованием железнодорожного транспорта и переход на автомобильную транспортировку вскрышных пород.

БелАЗ грузоподъемностью 220 т





Бригада буровзрывных работ В. Бычкова с Восточно-Бейского разреза

Ведущим принципом технической модернизации наших предприятий является использование техники большой единичной мощности. Исходя из этого принципа формировался и проект по переходу от железнодорожного транспорта к автомобильному при ведении вскрышных работ. Так, в 2013-2014 гг. на разрезе «Черногорский» было введено в эксплуатацию 11 автосамосвалов БелАЗ грузоподъемностью 220 т. В 2014 г. на предприятие поступили и были введены в эксплуатацию два экскаватора Komatsu PC-4000 с вместимостью ковша 23 куб. м.

Надо признать, что техника в надежных руках. Есть отдача, есть положительная производственная динамика. Разрез «Черногорский» в 2013 г. отработал с высоким результатом. Впервые горняки добыли свыше 5,5 млн т угля, и достигнутый темп производственного роста предприятие не снизило в 2014 г. Если в январе — июне 2013 г. разрез выдал на-гора 2,4 млн т угля, то на первое полугодие 2014 г. плановое задание составляло уже 3 млн т. С заданием этим черногорцы достойно справились и выполнили план на 107%.

Такую же оптимистичную картину хотелось бы видеть и по разрезу «Изыхский», но это предприятие пока рабо-

Экскаватор Komatsu PC-3000 на Восточно-Бейском разрезе



тает над улучшением своих экономических показателей. Изначальные природные характеристики изыхского угля, такие как зольность, влажность, теплота сгорания, уступают показателям углей с других месторождений Хакасии. Отсутствие близкорасположенных обогатительных мощностей на данном этапе делает важнейшей задачей максимального снижения производственных издержек. В целом коллектив с поставленными задачами справляется, растет производительность труда, у предприятия есть устойчивый рынок сбыта, но существующие объемы

добычи — порядка 300 тыс т за полугодие — не дают основания считать работу разреза удовлетворительной. Разрез «Изыхский» потенциально может выдавать на-горакратно больше угля, именно к этому стремятся и руководство, и коллектив предприятия.

Добрых слов и самых высоких оценок достойна работа горняков «Восточно-Бейского разреза». В 2013 г. это предприятие впервые преодолело планку в 3 млн т годовой добычи угля и продолжает в 2014 г. увеличивать объемы производства. Этому способствует ввод в эксплуатацию новой техники. К чести бейских горняков стоит отметить, что они умеют в кратчайший срок осваивать новую технику и применять ее с максимальной эффективностью.

Одним из ярких доказательств этого утверждения является работа бригады под руководством Виктора Бычкова. В начале 2014 г. они приступили к эксплуатации нового экскаватора Komatsu PC-3000 № 3 и уже через два месяца смогли установить на нем мировой рекорд экскавации горной массы — 624560 куб. м/мес. Рекордный настрой у коллектива «Восточно-Бейского разреза» сохраняется и в 2014 г. Так, за первое полугодие предприятие выдало на гора 1,4 млн т угля, что превышает и уровень достижений аналогичного периода прошлого года, и плановое задание двух прошедших кварталов 2014 г.

Руководство компании СУЭК не ослабляет своего внимания к работе лучших горняцких коллективов, поощряются рационализаторские решения, соревновательность. По результатам 2013 г. представители четырех лучших бригад экскаваторщиков получили от компании СУЭК достойные награды — новые автомобили, а их коллеги, внесшие вклад в достижение бригад, получили солидные денежные премии.



В забое экскаватор Komatsu PC-4000 на разрезе «Черногорский»

С ДНЕМ ШАХТЕРА!

Определять лучших профессионалов, всенародно чествовать и награждать их в День шахтера — это многолетняя практика и добрая традиция предприятий СУЭК в Хакасии. Лидеров должны знать в коллективе, у них должны учиться, с ними должны соревноваться коллеги. Даже мировые рекорды не должны быть для нас разовым достижением, поскольку цель СУЭК укреплять свое место в числе мировых лидеров угольной отрасли.

В канун Дня шахтера коллегам по компании СУЭК и всем угольщикам России я хочу от души пожелать дальнейших успехов в работе, безопасного труда и, конечно же, настоящего праздника, который подарит радость каждому угольщику, даст позитивный заряд для новых достижений на благо своих коллективов и всей нашей страны!

А. Б. Килин
Исполнительный директор
ООО «СУЭК-Хакасия»



Разрез «Черногорский».
Рекорд — добыто 5,5 млн т угля



ШАПОВАЛЕНКО
Геннадий Николаевич
Директор разреза
«Черногорский»
ООО «СУЭК-Хакасия»

Разрезу «Черногорский» 55 лет

В 2014 г. разрез «Черногорский» ООО «СУЭК-Хакасия» отмечает 55 лет с момента создания предприятия. О главных событиях в текущей жизни предприятия рассказывает директор разреза «Черногорский» ООО «СУЭК-Хакасия», полный кавалер знака «Шахтерская слава» Геннадий Николаевич Шаповаленко, являющийся, кстати, уроженцем Черногорска и ровесником разреза, в канун Дня шахтера он отметит свое 55-летие.

Юбилейные даты всегда дают повод оценивать пройденный путь и намечать перспективы. Со дня полувекового юбилея разреза «Черногорский» прошло пять лет. Каковы для нашего коллектива итоги прошедшей «пяtilетки»?

Разрез по-прежнему остается самым крупным, стабильно работающим угледобывающим предприятием в Республике



Хакасия. Объем годовой добычи за последние пять лет вырос практически на один миллион тонн, с 4,57 млн т в 2009 г. до 5,5 млн т в 2013 г. Приятно отметить, что трудовые победы коллектива всегда вызывают широкий общественный резонанс, в торжественных мероприятиях на разрезе принимает участие руководитель городской администрации Черногорска Василий Белоногов. В 2014 г. коллектив намерен поднять планку трудовых достижений еще выше (рис. 1).

Рост объемов угледобычи стал возможен благодаря реализации технических, технологических и организационных решений, наиболее крупные из которых представлены ниже.

- Впервые предложено на вскрышных и добычных работах применять мощные фронтальные погрузчики с вместимостью ковша 11—13 куб. м вместо экскаваторов ЭКГ-5А и ЭКГ-8И. В сентябре 2009 г. введен в эксплуатацию первый фронтальный погрузчик COMATSU WA-800 с вместимостью ковша 10 куб. м, в апреле 2011 г. — KOMATSU WA-900 с вместимостью ковша 11,5 куб. м, в 2012 г. — два погрузчика CATERPILLAR-992K с вместимостью ковша 13 куб. м (рис. 2). Погрузчики имеют высокую производительность, мобильность, не требуют вспомогательной техники для содержания забоя, имеют меньший по численности экипаж по сравнению с экскаваторами ЭКГ.
- Для снижения объемов бестранспортной перегрузки в январе 2013 г. смонтирован и успешно введен в эксплуатацию уже третий на предприятии

экскаватор ЭШ-20/90 № 31 (рис. 3) и выведены из эксплуатации два экскаватора ЭШ-10/70.

- В 2012 г. начата реализация проекта по замене на вывозке вскрышных пород железнодорожного транспорта на автотранспорт: с июля 2012 г. прекращено использование железнодорожного транспорта на западном фланге карьерного поля, в январе введены в эксплуатацию два автосамосвала БелАЗ-75306 грузоподъемностью 220 т (рис. 4); в течение 2013 года введены еще девять автосамосвалов БелАЗ-75306, с 1 января 2014 г. полностью прекращено использование железнодорожного транспорта на вывозке вскрышных пород. В качестве небольшого отступления хочу отметить, что знаменательным событием прошлого года стало для нашего коллектива начало работы женщин-водителей на автосамосвалах БелАЗ грузоподъемностью 130 т. Первой женской группе из 15 человек мы передали самые новые автосамосвалы и остались довольны результатами работы женских экипажей. В 2014 г. первый женский экипаж взял под свое управление новый 220-тонный БелАЗ. Новые технологии, новые подходы к организации производства должны изменить устаревшее представление об угольной отрасли как о труде сугубо мужском и сопряженном с запредельными физическими нагрузками. Будущее углепрома вообще и нашего предприятия в частности мы видим в дальнейшей технической модернизации, повышении профессионального уровня всех участников производственного процесса.
- В 2014 г. приобретены два электрогидравлических экскаватора KOMATSU PC-4000 с оборудованием типа «прямая лопата» и вместимостью ковша 23 куб. м, плановая производительность каждой машины составит более 8 млн куб. м горной массы в год.
- В 2013 г. выигран конкурс и приобретен участок «Курганный» Черногорского каменноугольного месторождения с запасами 62,5 млн т с целью прирезки данного участка к основному полю разреза «Черногорский»; получена лицензия, ведется геологическая доразведка участка.



Рис. 2. Фронтальный погрузчик CATERPILLAR-992C с вместимостью ковша 13 куб. м



Рис. 3. Экскаватор ЭШ-20/90 № 31



Рис. 4. Погрузка вскрышных пород в автосамосвал БелАЗ-75306

Перечисленные результаты не были бы достигнуты без масштабной инвестиционной программы, реализуемой ОАО «СУЭК». Так, общий размер инвестиций, освоенный разрезом «Черногорский» за пять лет, составил более 2,9 млрд руб.

Изменение технологии, ввод в эксплуатацию новой высокопроизводительной техники, ряд принятых управленческих решений по выводу непрофильных подразделений из состава разреза позволили оптимизировать численность и повысить производительность труда персонала (рис 5.).

Ведется непрерывная работа по совершенствованию производства, отдается приоритет инновационным решениям, которые вырабатываются вместе с представителями науки. В течение прошедших пяти лет продолжалось сотрудничество с НИИОГР (г. Челябинск). Для опережающего контроля рабочих процессов была разработана и опробована система визуализированного учета и контроля их параметров («Светофор»). В настоящее время разрабатывается методический инструментарий для развития функционала службы охраны труда и производственного контроля. Совместная работа со специалистами НИИОГР направлена прежде всего на снижение рисков негативных событий. Следует отметить, что в 2012 и 2013 гг. не было допущено случаев травмирования (рис. 6).

Достижения коллектива разреза «Черногорский» были высоко оценены руководством ОАО «СУЭК» — разрез «Черногорский» одержал победу среди предприятий

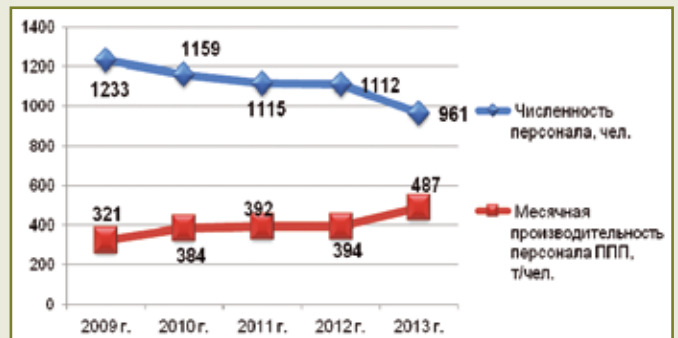


Рис. 5. Численность персонала и производительность труда по разрезу «Черногорский» за 2009-2013 гг.



Рис. 6. Показатели производственного травматизма на разрезе «Черногорский»



компании в номинации «Лучшее предприятие в области горного дела и инженерии», а трудовой коллектив участка открытых горных работ «Добычной комплекс» неоднократно становился победителем производственных соревнований в различных номинациях.

Несомненно все эти достижения невозможны без конкретных людей. За свой труд и профессионализм многие работники разреза отмечены правительственными и ведомственными наградами. От опытных профессионалов, например таких, как машинист экскаватора ЭШ-11/70 В. А. Гулякин и машинист экскаватора ЭКГ-10 Ю. Н. Игольников, не отстает и молодое поколение: машинист экскаватора ЭШ-20/90 В. Ю. Романов и водитель автосамосвала БелАЗ-75131 И. Н. Синянский стали лучшими в своих номинациях на Первом конкурсе профессионального мастерства среди предприятий ОАО «СУЭК», проходившем в 2011 г. А раз есть такая молодежь, значит, будут продол-

жены шахтерские традиции трудовых династий Арикуловых, Коптевых, Дегтяровых, Друговых, Константиновых, Кондауровых, Шаповаленко, Ярош.

Целенаправленная работа коллектива по повышению безопасности и эффективности производства, достигнутые результаты, а также наличие спроса на уголь являются хорошей основой для дальнейшего развития разреза «Черногорский». В перспективе руководство предприятия видит возможность дальнейшего роста объемов добычи на разрезе «Черногорский» Для этого есть все ресурсы. А запасы угля в объеме более 130 млн т обеспечат стабильную работу разреза в течение полутора десятков лет.



Президент России В. В. Путин вручает медаль «Орден Почета» Ю. Н. Игольникову, машинисту экскаватора ЭКГ-10 разреза «Черногорский»



ВКЛАД В УГЛЕДОБЫВАЮЩУЮ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

Компания Caterpillar – партнер, который поможет Вашей компании удовлетворить мировой спрос на уголь. Партнер, который разбирается в тех проблемах, с которыми Вы сталкиваетесь, такими, как обеспечение высокой надежности, оптимальной рентабельности, безопасности Ваших сотрудников и соответствия экологическим нормам. Партнер, у которого есть специалисты, оборудование, решения и технологии, позволяющие содействовать работе предприятий по всему миру.

Дополнительная информация см. по адресу MINING.CAT.COM

Разрез «Апсатский»: итоги первого полугодия 2014 года и ближайшие перспективы

ЦИНОШКИН Георгий Михайлович

Исполнительный директор
ОАО «Разрез Харанорский»

ДУЛИН Дмитрий Валентинович

Главный инженер разреза «Апсатский»
(Участок № 4 ОАО «Разрез Харанорский»)

Представлены итоги работы разреза «Апсатский» за первое полугодие 2014 г. Рассказывается о производственных достижениях, о реализации инвестиционных проектов. Освещены перспективы развития разреза на ближайшие годы.

Ключевые слова: разрез «Апсатский», Апсатское каменноугольное месторождение, добыча угля, итоги работы, инвестиционная программа, перспективы развития.

Контактная информация: e-mail: DulinDV@suek.ru

В 2014 г. исполняется 40 лет знаменитой Байкало-Амурской магистрали. В наше время Комплекс БАМ стал основой провозглашенного Президентом Российской Федерации В.В. Путиным курса на дальнейшее освоение Сибири и Дальнего Востока. В районах тяготения Байкало-Амурской магистрали открыто множество уникальных месторождений полезных ископаемых: цветные и редкие металлы, железные и полиметаллические руды, уголь, никель, слюда, асбест, различные строительные материалы (рис. 1).

Третий год СУЭК ведет разработку Апсатского каменноугольного месторождения, расположенного на севере Забайкальского края в зоне БАМа. Проект освоения Апсатского месторождения включен в федеральную целевую программу «Экономическое и социальное развитие Дальнего Востока и Байкальского региона на период до 2025 года».

Апсатское месторождение весьма сложное по геолого-экономическим показателям, отнесено к наивысшей сложности по освоению и не имеет мировых аналогов. Основными сложностями промышленного освоения Апсатского месторождения являются расположение его в высокогорной части и вертикальное залегание угольных пластов.

Прогнозные запасы на Апсатском каменноугольном месторождении состав-

ляют около 3,5 млрд т. В целом угли месторождения соответствуют маркам Ж, КЖ, К, КО, КС, ОС, КСН, СС, Т.

Уголь, добываемый на разрезе «Апсатский», востребован в металлургии и энергетике. Часть углей Апсатского месторождения — дефицитные низколетучие коксующиеся марки, соответствующие стандартам «премиальных» на мировом рынке. Доля низкозольного каменного угля составляет в настоящий период практически 25 % всей добычи на Апсатском месторождении. Без дополнительных затрат на содержание обогатительной фабрики и переработку на ней каменного угля последний может поставляться непосредственно на металлургические комбинаты.

В марте 2014 г. на разрезе «Апсатский» была добыта юбилейная миллионная тонна угля с начала эксплуатации. Достигнут рубеж, подтверждающий, что коллектив предприятия прочно «встал на ноги» и теперь ему по силам решение более серьезных задач (рис. 2).

По итогам 6 мес. 2014 г. разрез «Апсатский» перевыполнил план по добыче и отгрузке угля, по производству вскрышных работ (см. таблицу).

Из отгруженного за 6 мес. 2014 г. угля 54 % (200,9 тыс. т) было поставлено на экспорт в страны Азиатско-Тихоокеанского региона (рис. 3).

Производственные показатели динамично растут с начала эксплуатации предприятия. В 2014 г. при плане 750 тыс.

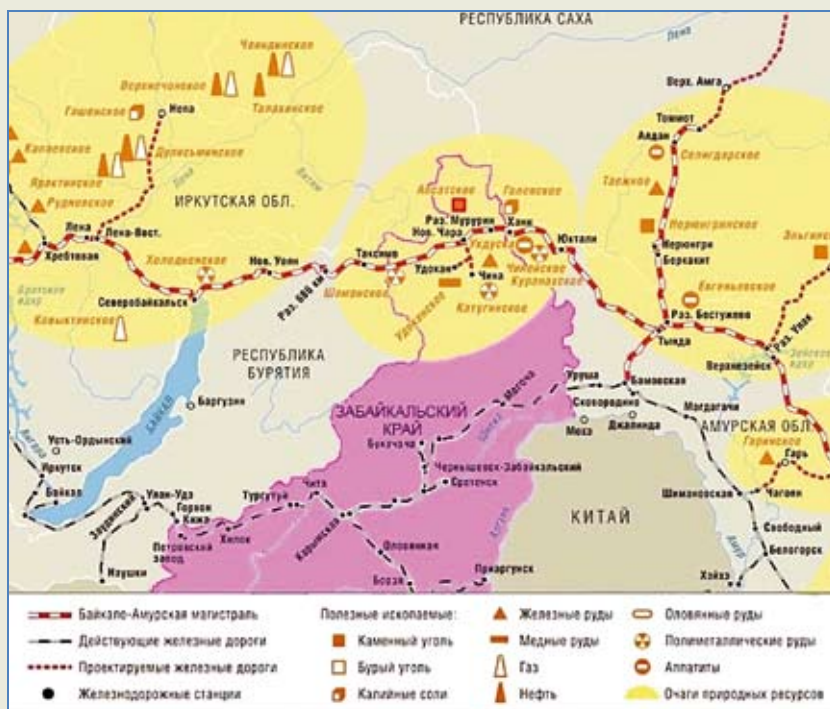


Рис. 1. Месторождения полезных ископаемых в районах тяготения БАМ



Рис. 2. Миллионная тонна угля разреза «Апсатский»

Основные производственные показатели разреза «Апсатский» за 6 мес. 2014 г.

Показатели	6 мес. 2014 г.	
	План	Факт
Добыча угля, тыс. т	375	498,9
Отгрузка угля, тыс. т	362	372,5
Вскрыша, тыс. куб. м	1910	2047

ождается, что добыча составит 841 тыс. т угля. При благоприятном развитии ситуации на рынке возможно достижение рубежа 1 млн т в текущем году. Все предпосылки для этого есть, и первое полугодие завершено именно по миллионному графику (рис. 4, 5).

Выполняется инвестиционная программа. До конца 2014 года планируется выполнение инвестиционных проектов на сумму 227 млн руб., в том числе:

- завершение геологического изучения по всему Апсатскому месторождению, постановка запасов на государственный баланс;
- приобретение оборудования для горного участка (буровая установка Roc L6 производства компании Atlas Copco, бульдозер Liebherr PR764, смесительно-зарядная машина УСЗМ TDR-15/12);
- приобретение оборудования для участка погрузки (дробильная и сортировальная установки, погрузчик Komatsu WA-600).

В планах СУЭК развитие в ближайшие годы производственной мощности разреза «Апсатский» до 1,5 млн т угля в год.

Планируемый объем инвестиций на ближайшие пять лет составляет 2,9 млрд руб. Инвестиционные вложения в основном будут направлены на расширение парка основного горнотранспортного оборудования — экскаваторов, автосамосвалов, бульдозеров и буровых станков. Проектируется строительство второй очереди вахтового поселка.

Особое внимание руководства предприятия направлено на повышение операционной эффективности всех технологических процессов, обеспечение максимальной степени использования горнотранспортного оборудования, поддержание высокого уровня промышленной безопасности.

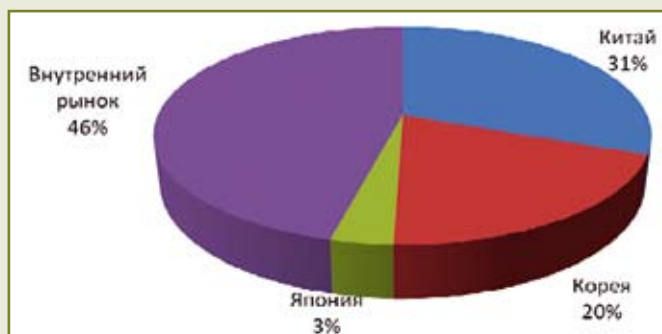


Рис. 3. Направления поставок угля разреза «Апсатский» в первом полугодии 2014 г.

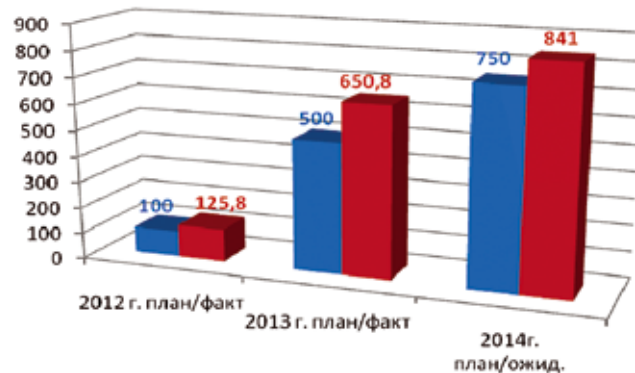


Рис. 4. Динамика добычи угля в 2012-2014 гг., тыс. т

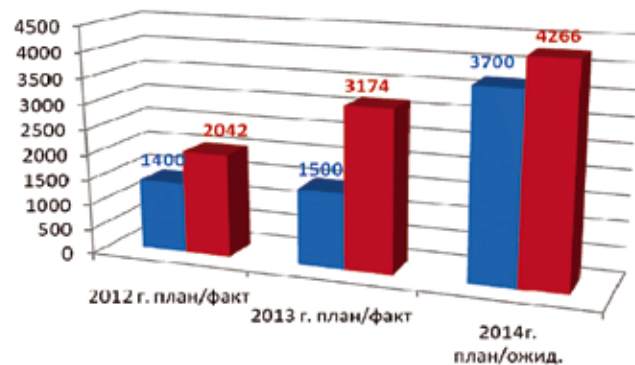


Рис. 5. Динамика объемов вскрыши в 2012-2014 гг., тыс. куб. м

**Дорогие коллеги и ветераны угольного производства!
Поздравляем вас с профессиональным праздником. Желаем вам
стабильности, уверенности в будущем, новых трудовых побед!
Счастья и благополучия вам и вашим близким!**

Успехи приморских шахтеров в конкурсах профессионального мастерства

Представлены итоги работы ОАО «Приморскуголь» и входящих в объединение предприятий — шахтоуправления «Восточное» и разрезу управления «Новошахтинское» за первое полугодие 2014 г. Отмечены достижения. Рассказывается о конкурсах профессионального мастерства проводимых на предприятиях, входящих в ОАО «Приморскуголь», представлены призеры.

Ключевые слова: добыча угля, шахтоуправление, разрезу управление, производительность труда, горная техника, безопасность, шахтерская «Олимпиада», конкурсы профессионального мастерства, призеры конкурса.

Контактная информация: e-mail: KimLB@suek.ru

ТЕКУЩИЕ ИТОГИ

Нелегкий период переживает приморский шахтерский коллектив СУЭК. Причины — в резком спаде спроса на бурый уголь вследствие газификации региона. За первое полугодие 2014 г. добыча угля в ОАО «Приморскуголь» составила 1 млн 151,3 тыс. т, (88% выполнения оперативного плана). Особенно сказалось отсутствие сбыта на предприятии открытой угледобычи — разрезу управления «Новошахтинское».

Тем не менее коллектив работает, добывается в данных условиях неплохих результатов. За 6 мес. 2014 г. на предприятии добыто 934,6 тыс. т угля (+54,6 тыс. т к оперативному плану), по вскрышным работам оперативный план выполнен на 107,4% (+ 416 тыс. куб. м).

В 2014 г. произошло вынужденное сокращение численности работающих на разрезе на 67 человек. Чтобы минимизировать проблемные ситуации в кадровом вопросе разработана программа «Оптимизация численности и трудоустройство высвобождаемого персонала РУ «Новошахтинское». Имея опытных мастеров и технику, предприятие оказывает помощь другим организациям, старается часть работников задействовать в других видах работ. Путьцы взяли на обслуживание железнодорожные тупики в шахтоуправлении «Восточное». Кроме того, новошахтинские специалисты востребованы на «родственных» предприятиях СУЭК. Это «Ургалуголь», разрезы в Сибири, которые имеют возможность реализовать большие объемы. Вопросы трудоустройства решаются в том числе с использованием вахтового метода. Прежде всего это касается водителей БелАЗов, машинистов и помощников машинистов экскаваторов.

В сложившихся условиях коллектив горняков «не опускает руки». Напротив, находит силы для трудовых рекордов. Так, экипажи экскаваторов ЭКГ-12,5 № 62 (бригадир **Анатолий Петлин**) и Hitachi EX-2500 № 4 (бригадир **Илья Толмах**) участка горных работ достигли высоких произ-

водственных результатов на автотранспортной вскрыше. С начала 2014 г. экипаж Анатолия Петлина достиг показателя 330 тыс. куб. м горной массы. В январе-июне т. г. переработано 1 млн 879 тыс. куб. м, что на 3,5% превышает плановые показатели. Не менее стабильно на высоком производственном уровне трудится экипаж Ильи Толмаха. В первом квартале он переработал 1 млн 598,6 тыс. куб. м вскрыши, перевыполнив план на 2,6%.

Отметим, что экипаж экскаватора Hitachi EX-2500 № 4 по итогам 2013 г. занял второе место в соревновании ОАО «СУЭК» в категории экскаваторов с вместимостью ковша 12-15 куб. м на автомобильной вскрыше (участок горных работ, начальник **Сергей Волобуев**). За год переработано 5 млн 207 тыс. куб. м вскрыши. Согласно положению о соревновании экипаж поощрен легковым автомобилем «Ford Focus». Такой приз горняки получили впервые за годы существования предприятия. По решению экипажа обладателем призового автомобиля стал электромеханик **Александр Дементьев** — один из опытейших специалистов предприятия, в задачи которого входит обеспечение безопасной, безаварийной работы экскаватора и оборудования. Рекорды горняков — показатель того, как в сложное время коллектив предприятия относится к выполнению своих основных обязанностей. Есть профессионализм, опыт, желание трудиться.

Корректировка топливного баланса тепловых станций Приморского края и связанное с этим снижение реализации бурого угля, необходимость выпуска качественной и конкурентной продукции вынудили пересмотреть схему вскрытия и используемое в технологическом процессе оборудование предприятия. Один из этапов программы — изменение способа доставки угля из добычных забоев на угольные склады технологических комплексов. В текущем году продолжена реализация внедренного в 2013 г. технического решения по изменению транспортной схемы доставки добытого угля из призабойной зоны участка № 2 разреза «Павловский» № 2 на пункт погрузки угля в железнодорожные вагоны «Ст. «Восточная-2» с применением ленточного конвейера длиной 1665 м (производство Германия). Это позволяет стабилизировать подачу угля на дробильно-сортировочный комплекс, обеспечить ритмичную отгрузку угля потребителям, а также снизить затраты на транспортировку угля из добычных забоев на углепогрузочный пункт. В 2013 г. расстояние транспортировки добытого угля на разрезе сократилось более чем в два раза до 1,4 км (рис. 1).

Также в 2014 г. на разрезе началась реализация проекта по отказу от железнодорожной вскрыши с полной ее заменой на автомобильную. В связи с этим произведено целенаправленное обновление горнотранспортной техники.



Рис. 1. Использование конвейерного комплекса на разрезе «Павловский» №2 позволило более чем вдвое снизить расстояние транспортировки добытого угля

нациях). Торжественная церемония проходила под звуки гимна предприятия, впервые прозвучавшего именно здесь, для «олимпийцев». Автор слов гимна — заместитель директора по производству разрезоуправления «Новошахтинское» **Иннокентий Шестаков**. После того, как был дан старт конкурсу, его участники отправились сначала за парты, где им предстояло выдержать испытание на знание теоретической части состязания. Каждому номинанту необходимо было выполнить тестовые задания по темам: устройство оборудования, ведение открытых горных работ, правила безопасности, оказание первой медицинской помощи.

Лучшие результаты показали водители БелАЗов **Владимир Франчук**, братья **Александр** и **Николай Корниенко**, машинисты экскаваторов ЭКГ-12,5 **Сергей Карягин**, Hitachi-650 — **Сергей Кибирев**, ЭШ-11/70 — **Александр Фоменко**, бульдозеристы — **Максим Колбей** и **Дмитрий Дружинин**.

После проверки теоретических знаний конкурсанты отправились на производственные площадки, где им предстояло продемонстрировать практическое мастерство. Победители конкурса определялись по наименьшей сумме баллов, набранных в ходе соревнования (суммарно за выполнение теоретических и практических заданий).

Большой опыт работы помог водителю автосамосвала БелАЗ **Владимиру Франчуку** показать лучшее время и по сумме баллов за тестирование и практику занять призовое первое место в номинации «Лучший водитель автосамосвала БелАЗ-75131». Молодой водитель **Николай Корниенко**, несмотря на небольшой стаж работы, занял первое место в номинации «Лучший водитель БелАЗ-7547».

...Бульдозер KOMATSU. Эта на вид громоздкая и неповоротливая машина весом 33 т под управлением **Евгения Яковлева**, занявшего первое место в соревновании, энергично разворачивается, протискивается через ограничительные колышки, выполняя маневрирование: «кольцо», «змейка», «гараж». Но особенно удивительно было смотреть, как огромный отвал бульдозера забивает в брусок двухсотмиллиметровый гвоздь. Слабо верилось, что это вообще возможно, но лучшим результатом стало пять забитых гвоздей из пяти.

Призовое место в номинации «Лучший машинист экскаватора ЭКГ-12,5» завоевал **Сергей Карягин**, лучшим машинистом экскаватора ЭШ-11/70 был признан **Александр Фоменко**.

В состязаниях в номинации «Лучший машинист экскаватора Hitachi-2500 первое место завоевал **Илья Толмах**. Первым в номинации «Лучший машинист экскаватора Hitachi-650» стал **Вадим Бородулин**. Победители опередили своих соперников в прохождении ограничительных стоек, поочередном снятии брусков, забивании гвоздей, погрузке угля в БелАЗ.

С начала года на предприятие дополнительно поступили шесть автомобилей БелАЗ (грузоподъемностью 130 т), два тяжелых бульдозера Komatsu D-275.

В июле 2014 г. разрезоуправление «Новошахтинское» посетил губернатор Приморского края **Владимир Миклушевский**. Глава края сообщил горнякам, что «РАО ЕЭС планирует реконструировать Артемовскую ТЭЦ, что позволит более чем вдвое увеличить объемы добычи местного угля. В 2017 г. начнем строительство, еще через два года — она будет полностью переведена на новые котлы. Мы занимаемся переводом котельных с дорогостоящего мазута на уголь. И с каждым годом рост потребления угля увеличивается на 11-12%. Когда мы говорим про перевод котельных, мы подразумеваем только местный уголь. Других вариантов мы не рассматриваем. В этом году работа будет усилена, на эти цели Министерство энергетики выделило 500 млн руб. Мы выиграли конкурс и получили эти средства, которые планируем направить как раз на эти цели», — пояснил глава Приморья.

ОЛИМПИАДА-2014

Убедительным подтверждением высокого уровня профессионализма новошахтинских горняков стала также Олимпиада профессионального мастерства, региональный тур которой состоялся на предприятии по номинациям: водители БелАЗ-75131, БелАЗ-7547, машинисты бульдозера и экскаваторов ЭШ-11/70, ЭКГ-12,5 и Hitachi-2500, Hitachi-650.

Церемония открытия отборочного этапа Конкурса СУЭК была проведена в соответствии с классическими олимпийскими традициями. Почетное право зажечь Огонь Олимпиады-2014 было предоставлено машинисту экскаватора разрезоуправления «Новошахтинское» **Александру Бережному** — обладателю титула чемпиона в номинации «Лучший машинист экскаватора ЭШ-11/70» Первого конкурса профессионального мастерства СУЭК, проходившего в 2011 г. в Республике Хакасия (тогда новошахтинцы заняли четыре призовых места в пяти номи-



Рис. 2. Участники и организаторы регионального тура конкурса профессионального мастерства «Олимпиада-2014» в разрезеуправлении «Новошахтинское»

Призеры будут отстаивать честь родного предприятия в составе команды ОАО «Приморскуголь» на Олимпиаде профессионального мастерства среди команд СУЭК (рис. 2).

Отборочный региональный этап конкурса профессионального мастерства «Олимпиада-2014» состоялся также в шахтоуправлении «Восточное». Его участниками стали конкурсанты в номинациях «Лучший мастер контроля качества» и «Лучший лаборант угольной химической лаборатории». В конкурсе приняли участие 16 специалистов разрезеуправления «Новошахтинское» и шахтоуправления «Восточное».

По итогам отборочных заданий в номинации «Лучший мастер контроля качества» первое место заняла **Оксана Щуковская** (ОТК РУ «Новошахтинское»), второе — специалист ОТК ШУ «Восточное» **Александра Монанко**, третье место присуждено **Ольге Ахидовой** (ОТК РУ «Новошахтинское»). В номинации «Лучший лаборант углехимической лаборатории» победила **Елена Маковей** (ШУ «Восточное»), второе и третье места завоевали новошахтинцы **Елена Боярченко** и **Тамара Благина**.

В шахтоуправлении «Восточное», где проводился конкурс по данному направлению, расположена уникальная сортировочно-погрузочная установка сухого обогащения FGX. Благодаря внедрению этого оборудования (единственного в регионе) предприятие за последние несколько лет смогло приступить к выпуску продукции экспортного качества и достичь значительной динамики в улучшении качества угля. В 2013 г. объем поставок угля на экспорт составил 567,9 тыс. т, превысив плановый показатель на 15,7%. Качество

угля в шахтоуправлении «Восточное» в прошлом году по показателям влаги улучшилось на 20%, зольности — на 5%. Максимальный объем угля с начала эксплуатации обоганительного комплекса в шахтоуправлении «Восточное» был переработан в июне 2013 г. Достигнутый рекордный уровень переработки угля за месяц на обоганительно-погрузочном комплексе с применением сепараторов сухого обогащения FGX составил 152,3 тыс. т угля.

Важен и другой результат, в целях достижения которого проводятся подобные конкурсные отборы. Не менее важна мотивационная составляющая состязания, направленная на повышение уровня качества труда и в конечном итоге — качества продукта угольного производства (рис. 3).

В рамках регионального конкурса «Олимпиада-2014», с целью развития деятельности спасательных подразделений на предприятиях компании, обеспечения их постоянной готовности к выполнению плана мероприятий по ликвидации аварий и повышения профессионального

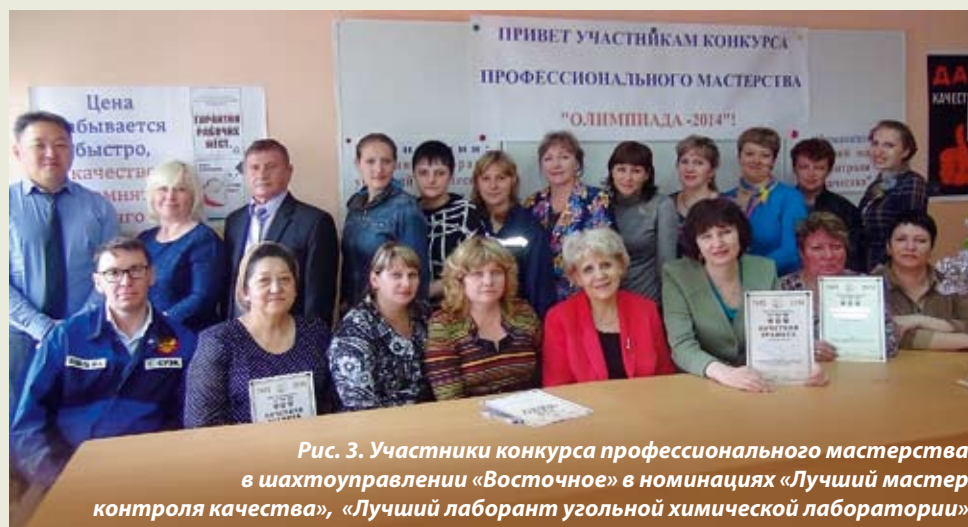


Рис. 3. Участники конкурса профессионального мастерства в шахтоуправлении «Восточное» в номинациях «Лучший мастер контроля качества», «Лучший лаборант угольной химической лаборатории»

уровня, в п. Липовцы была также проведена спортивно-прикладная эстафета среди вспомогательных горноспасательных команд (ВГК).

В соревнованиях участвовали три команды разреза управления «Новошахтинское» и две — шахтоуправления «Восточное»: участок «Южный-3» и «Угольный».

По итогам проведения четырех этапов эстафеты (тушение очага пожара; оказание первой медицинской помощи; транспортировка пострадавшего; включение в респиратор Р-30, проведение беглой проверки респиратора; выполнение комплекса специальных упражнений (жим гири)) были определены команды-победители среди ВГК открытых горных работ (разрезу управления «Новошахтинское») и подземных горных работ (шахтоуправление «Восточное»).

Первое место в своих номинациях заняли команда № 3 разреза управления «Новошахтинское» (командир отделения **Эдуард Баузер**) и команда № 1 шахтоуправления «Восточное» (участок «Южный-3», командир отделения **Евгений Шульгин**).

...Огонь Олимпиады на сервисном предприятии ОАО «Приморскуголь» — Артемовском ремонтно-монтажном управлении (АРМУ) был зажжен газосварщиком **Александром Стрижкиным**. Лучшим в выполнении заданий для сварщиков был признан **Евгений Кисленок**, победителем в конкурсе электрослесарей стал **Владислав Феокистов**. Среди токарей первое место занял **Виктор Ивановский**. Во всех пяти номинациях победили артемовцы (рис. 4).

Среди слесарей-ремонтников вышел в лидеры **Василий Быков**, среди фрезеровщиков — **Денис Дубров**. Представитель добычного предприятия токарь разреза управления «Новошахтинское» **Максим Ромашкин** вошел в число призеров, став третьим. Всем пяти победителям предстоит участвовать в Олимпиаде сервисных предприятий ОАО «СУЭК». Надежда артемовцев на победу за пределами края имеет под собой крепкую почву. В прошлом году предприятию исполнилось 100 лет. В его «копилке» мудрость, опыт, трудолюбие коллектива.

В настоящее время АРМУ динамично развивается, занимает достойное место в ряду сервисных коллективов СУЭК. Предприятие осуществляет ремонт производственной техники, электрооборудования, гидравлики, имеет собственное литейное производство, лабораторию неразрушающего контроля.

Управление своей работой охватывает масштабную территорию региона, артемовские специалисты выезжают в рабочие командировки на территории Хабаровского края, Бурятии, Амурской области. Коллектив планирует расширять свои профессиональные возможности, повышая значимость сервисных предприятий. В 2014 г. перед коллективом поставлены задачи по повышению доли



Рис. 4. Победители и организаторы конкурса профессионального мастерства в Артемовском ремонтно-монтажном управлении

выполнения сторонних заказов, выпуску новых видов продукции.

СУЭК заметно увеличивает инвестирование предприятия. В моторно-ремонтный, литейный, механический, котельно-кузнечный цеха поступает новое оборудование, в основном импортное. Специалисты АРМУ находятся в командировке в Хакасии. Их цель — освоить выпуск новых насосов, используемых в горнодобывающей промышленности. Стоимость одного насоса — более 3 млн руб., сейчас компанией приобретается их не один десяток.

ЭФФЕКТ УПРАВЛЕНИЯ

Исполнительный директор ОАО «Приморскуголь» **Александр Заньков** вошел в число финалистов Краевой Бизнес-Премии «Менеджер года Приморского края 2013». Из ста руководителей, рассматривающихся на эту победу, в финал вышли четверо. Стоит отметить, что данная номинация — одна из сложнейших, так как объединяет оценки и роста показателей компании, уровень ее модернизации, инноваций в сфере менеджмента, и, безусловно, роль самого руководителя предприятия.

ОАО «Приморскуголь» на протяжении последних пяти лет входит в ТОП-25 предприятий региона, добившихся наиболее эффективной динамики бизнеса по таким показателям отчетности, как рентабельность, динамика выручки, отсутствие задолженности по уплате налогов, уровень средней заработной платы к отраслевому уровню и отсутствие задолженности по ее выплате, социальный пакет работника, охрана труда, участие в социальных проектах Приморского края.

Заслуги коллектива и непосредственно его руководителя получили высокую оценку Кремля — Александр Заньков в декабре 2013 г. был награжден Почетной грамотой Президента Российской Федерации.

Ларуса КИМ
ОАО «Приморскуголь»

Бурый уголь Бородино



ЛАЛЕТИН Николай Иннокентьевич
Управляющий Филиалом
ОАО «СУЭК-Красноярск»
«Разрез Бородинский имени М.И. Щадова»

В 2014 г Филиал ОАО «СУЭК-Красноярск» «Разрез Бородинский им. М. И. Щадова» отметит 65-летний юбилей. В статье приведены краткая история становления предприятия и основные достижения коллектива за период эксплуатации разреза.

Ключевые слова: СУЭК, Разрез «Бородинский», добыча угля, железнодорожная вскрыша, роторный экскаватор, сортировочный комплекс, весовое хозяйство.

Контактная информация: e-mail: ZavyalovMYu@suek.ru; тел.: +7 (39168) 435-51 (доб. 554-06)

65 лет назад на территории Рыбинского административного района Красноярского края, в 15 км от ст. «Заозерная» Красноярской железной дороги был введен в промышленную эксплуатацию Ирша-Бородинский угольный разрез, впоследствии ставший самым мощным в России угольным предприятием с открытым способом добычи. Общее направление использования добываемых углей — энергетика. Основными потребителями угольной продукции являются электроэнергетика и предприятия жилищно-комму-

**ДРУЗЬЯ, КОЛЛЕГИ!
С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ ВСЕХ ВАС!
С ДНЕМ ШАХТЕРА!**

Это поистине всенародный праздник, дань уважения людям отважной шахтерской профессии. Ведь мы все вместе делаем сложное и очень ответственное дело — обеспечиваем электроэнергией предприятия, больницы, школы, несем тепло и свет в дома. Благополучие городов, сел, поселков и лично каждого во многом зависит от результатов шахтерского труда!

Желаю всем нам больших объемов, чтобы была большая зарплата, было благополучие в шахтерских семьях. Здоровья вам, внимания родных и близких, удачи, уверенности в завтрашнем дне и долгой активной жизни. Особые слова благодарности нашим ветеранам. Пусть в ваших домах всегда будут тепло, уют, мир и любовь!

нального хозяйства Красноярского края, Амурской области, Дальнего Востока и Забайкалья.

За период отработки месторождения добыто и отгружено потребителям более 970 млн т угля. При этом объем вскрышных работ составил более 950 млн куб. м. В 2013 г. Бородинскому разрезу присвоено имя выдающегося руководителя отечественной угольной промышленности Михаила Ивановича Щадова, министра, внесшего огромный вклад в развитие открытой угледобычи и бородинского предприятия.

Коллектив Филиала ОАО «СУЭК-Красноярск» «Разрез Бородинский им. М. И. Щадова» производит отработку Бородинского бурогоугольного месторождения, расположенного в юго-восточной части Канско-Ачинского угольного бассейна. Рельеф района месторождения представляет собой слабовсхолмленную равнину, расчлененную системой левых притоков р. Кан на отдельные увалы.

Абсолютные отметки рельефа составляют 300-370 м, относительные превышения достигают 70 м. Действующий разрез заложен на запасах северной и северо-восточной частей Бородинского бурогоугольного месторождения.

Разрез «Бородинский»

На разрезе разрабатываются четыре угольных пласта мощностью до 46 м. Все угли на разведанной площади относятся к переходным от углей марки 2Б к углям марки 3Б. Они обладают устойчивыми показателями качества, энергетическими и технологическими свойствами.

ИСТОКИ УГОЛЬНОЙ РЕКИ

Угольное месторождение, давшее жизнь Бородинскому разрезу, было известно еще в 19 веке, но к его разработке приступили лишь в трудный послевоенный 1945 г. — угольная промышленность западных районов страны была разрушена войной, и экономика страны остро нуждалась в топливном сырье.

Строили разрез демобилизованные по окончании войны и репатриированные солдаты. Их энтузиазм, мужество, самоотверженность, опыт решения сложных задач военных лет компенсировали недостаток техники, тяжелые условия труда, отсутствие нормального быта. Прокладка подъездных путей к будущему карьеру, строительство технологического комплекса по приему, переработке, сортировке и отгрузке угля велось с помощью небольшого количества экскаваторов, бульдозеров, самосвалов. Нередко в ход шли и лопаты, и тачки, и лошади. И уже 29 декабря 1949 г. Государственной комиссией был подписан Акт о сдаче в эксплуатацию Ирша-Бородинского разреза мощностью 1 млн т в год.

Многие строители становились машинистами, путейцами, водителями, выгрузчиками, слесарями, бурильщиками, взрывниками нового предприятия. Смена способа отгрузки с конвейерного транспорта на железнодорожный, строительство въездной траншеи позволили отгрузить в первый год 350 тыс. т угля, затем 535, 850..., в 1953 г. разрез вышел на плановую производительность, добыв 1,1 млн т угля.

Темпы производимых работ не устраивали руководство страны, которой нужен был большой уголь. На разрез стала поступать новая горная техника, позволившая наращивать объемы вскрытия и отгрузки бородинского угля. В 1960-1970-х годах была проведена реконструкция разреза с внедрением роторной техники на до-

бычных работах и совершенствованием обслуживающего производства (расширение путевого развития, ремонтной базы, тракторно-бульдозерного и автомобильного парка). Предпринятые меры и в первую очередь прогрессивная технология применения роторных экскаваторов позволили увеличить проектную мощность разреза в 1974 г. до 25 млн т. Но и это не стало «точкой» в развитии предприятия — потребности промышленности страны год от года росли.

В 1986 г. институт «Востсибгипрошахт» разработал и утвердил проект технического перевооружения Бородинского разреза, согласно которому проектная мощность составляла уже 38 млн т угля в год. Прирост мощности предусматривался за счет вскрытия и разработки резервного участка «Восточный-1», где был установлен драглайн ЭШ-40/85, а также за счет интенсификации работ на основном поле, которая достигалась благодаря установке дополнительного горного и транспортного оборудования. Рекордным для Бородинского разреза стал 1991 г., когда было добыто и отгружено потребителю 30, 086 млн т угля.

Спад промышленного производства в 1990-х годах не обошел стороной Бородинский разрез, напрямую отразился на его объемах добычи. Кризис продолжался почти десять лет. В 2002 г. Бородинский разрез вошел в состав крупнейшей в России по объему добычи угольной компании — СУЭК. С этого момента начался новый этап развития предприятия.

Погрузка горной массы в железнодорожный состав, 1970-е годы



Строительство разреза, конец 1940-х годов



Первый роторный экскаватор на разрезе. Начало 1950-х годов



В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

Бородинский угольный разрез остается крупнейшим в России по добыче бурого угля открытым способом. Филиал ОАО «СУЭК-Красноярск» «Разрез Бородинский» — стабильное предприятие топливно-энергетического комплекса с высокопрофессиональным трудовым коллективом и своими рабочими традициями имеющее постоянный рынок сбыта, и потребителей, с некоторыми из

Панорама разреза «Бородинский»



Отработка уступа ночью



Роторный экскаватор ЭРП-2500 №4



которых сотрудничает уже более 30 лет. Производственная мощность разреза составляет 21 млн т угля в год.

На добычных работах используются мощные роторные комплексы ЭРП-2500, ЭРП-1600 и ЭР-1250, на железнодорожной вскрыше — мехлопаты ЭКГ-15, ЭКГ-12,5, ЭКГ-8ус, на приемке породы в отвал — ЭКГ-10, ЭКГ-8ус. Вскрытие пласта Бородинский-2 производится по бестранспортной схеме драглайном ЭШ-10/70.

Основным технологическим транспортом является железнодорожный: вывозка вскрышных пород производится думпкарами ВС-105 с размещением пород на внутренних экскаваторных отвалах. Угольная продукция отгружается непосредственно из забоев в железнодорожные вагоны, а также в автотранспорт физических и юридических лиц на условиях самовывоза.

Согласно стратегии развития ОАО «СУЭК», основными направлениями совершенствования предприятия стали повышение эффективности производства, обновление и модернизация основных фондов, повышение безопасности труда.

За 2011-2014 гг. практически полностью произведена модернизация экскаваторного парка с полной заменой электрооборудования — на смену громоздким и устаревшим высоковольтным ячейкам и низковольтным комплектным устройствам пришли компактные, современные, изготовленные по последнему слову техники узлы и агрегаты. Новое оборудование позволило уменьшить количество отказов, увеличить надежность работы экскаваторов, а усовершенствованная панель приборов, блок автоматов и регулируемое кресло-пульт создали более комфортные условия работы машинистам экскаватора.

Учитывая современные требования рынка, одной из основных задач на сегодня стало повышение качества отгружаемой продукции. Чтобы обеспечить требуемое потребителем качество угля, на предприятии реализован инвестиционный проект «Внедрение сортировочного комплекса для производства и отгрузки угля марки 2БПК». Для этого приобретен и введен в эксплуатацию мобильный сортировочный комплекс, включающий в себя гидравлический экскаватор «прямая лопата» Hitachi 850 ZX, мобильную сортировочную установку Warrior 2400, два самоходных конвейера «Terex TC 5036» с углом поворота до 180



*Гидравлический
экскаватор Hitachi 850 ZX*



*Мобильная сортировочная установка
Warrior 2400*

градусов и фронтальный погрузчик Komatsu WA 600 с ковшом вместимостью 11 куб. м. Комплекс работает автономно — мобилен, прост в управлении, не привязан к линии электропередач. Изолированные от шума кабины погрузчика и экскаватора оснащены кондиционерами и дополнительным обогревом. Регулируемые сиденья обеспечивают экипажу комфортную работу. Но самое главное — он обеспечивает до 500 тыс. т сортового угля в год. Это позволяет полностью обеспечить высококачественной продукцией потребителей, прибывающих за топливом из районов Красноярского края на условиях самовывоза, а также, отправлять сортовой уголь в железнодорожных вагонах на дальние расстояния. Первые тонны высококачественного топлива уже поступили потребителю.

Еще один проект, реализованный на предприятии в последние годы, — модернизация весового хозяйства и коммерческий учет вагонов. Он включил в себя установку современных радиометрических весов на конвейерах экскаваторов, а также автомобильных и железнодорожных весов. В комплексе они позволяют избегать как недогрузов вагонов, так и их перегрузов. К тому же технологией взвешивания предусмотрено оформление компьютерной программой отправных документов уже в момент погрузки вагонов. Это дает возможность оперативно получить уже оформленный отправной документ и распечатать его. При этом экономятся и трудозатраты, и время, а значит, сокращается время оборота вагона, значительно улучшается система учета топлива. Автоматизированная система коммерческого осмотра поездов и вагонов значительно повышает безопасность движения поездов по железнодорожным путям общего пользования, позволяет своевременно

Смотровая площадка разреза «Бородинский»



обнаруживать и исключать из оборота неисправные железнодорожные полувагоны, контролировать равномерность загрузки вагонов.

Компания постоянно направляет инвестиции на обновление парка тракторно-бульдозерной и специальной техники, на которую ложатся необходимые для стабильной работы предприятия вспомогательные работы. За последние два года предприятием приобретены экскаватор колесный SOLAR S210W, погрузчик фронтальный Liebherr, краны автомобильные Terex грузоподъемностью 40т и КС-55717, буровые станки СБР-160 и БТС-150, путевые машины УПМ-1 и МСШУ-5, кран железнодорожный КЖ-662, агрегат для строительства ВЛЭП АМПО-2.

На предприятии постоянно реализуется масштабная социальная программа — исполняются заключенные между работодателем и коллективом договоры, улучшаются условия труда, обеспечивается безопасное ведение работ.

65—летний юбилей — значимая дата в истории каждого предприятия.

В Бородино — это только начало: динамичное развитие, оснащение новой техникой, достижение стратегических целей обеспечивают трудовому коллективу разреза достойное место в угольной отрасли России.

Шахтерская олимпиада и молодежный форум горного дела в Красноярском крае



ФЕДОРОВ
Андрей Витальевич
 Исполнительный директор
 ОАО «СУЭК-Красноярск»

С ДНЕМ ШАХТЕРА!

Уважаемые коллеги — шахтеры, горняки, ветераны и все, кто трудится в угледобывающей отрасли и гордится своей профессией! Поздравляю вас с Днем шахтера!

Во все годы Россия была и остается одним из мировых лидеров по добыче угля. В ее недрах сосредоточена треть мировых ресурсов «черного золота». Шахтерский труд вносит большой вклад в обеспечение энергобезопасности, укрепление социальной стабильности, развитие государственно-частного партнерства.

От имени горняков СУЭК, разрабатывающих просторы крупнейшего в стране Канско-Ачинского угольного бассейна, я желаю нашим коллегам крепкого сибирского здоровья, неиссякаемой энергии, крепости и силы духа, успехов в их нелегком труде, мира, согласия и любви в семьях, счастья, благополучия. С праздником!

Представлена информация о шахтерской олимпиаде — конкурсах профессионального мастерства СУЭК и о прошедшем в ОАО «СУЭК-Красноярск» форуме «Горная школа 2014».

Ключевые слова: профессиональное мастерство, конкурсы, вопросы кадров, молодежный форум, «Горная школа», бизнес-кейсы.

Контактная информация: тел: +7 (391) 226-68-13.

БОЛЬШАЯ ОЛИМПИАДА В МАЛЫХ ГОРОДАХ

Олимпиада «Сочи-2014» не оставила равнодушных. Вся страна следила за Олимпийскими играми, радовалась победам российской сборной и вместе с ней переживала неудачи.

Соревновательный дух охватил и горняков СУЭК. Они решили провести свою собственную олимпиаду — «Жаркую. Летнюю. СУЭКовскую» и приурочить ее финал к своему главному празднику — Дню шахтера.

Подготовка к шахтерской олимпиаде началась задолго до ее начала. Весной на всех предприятиях СУЭК от Кузбасса до Приморья стартовали региональные этапы. Участие в них приняли сотни мастеров своего дела — проходчики, машинисты горных и вспомогательных машин, водители самосвалов, машинисты тепловозов, токари, электрослесари, мастера ОТК и лаборанты, — словом, все те, без кого не обойдется ни одно горное предприятие.

Такой охват территорий, профессий и специалистов сделал олимпиаду самым масштабным конкурсом профессионального мастерства из всех, что когда-либо проводились в СУЭК. Его цель — не только выявить лучших из лучших,

но и возродить горняцкие традиции прошлых лет, развить активность и творческую инициативу в сотрудниках, мотивировать их к повышению квалификации, к обмену опытом и, наконец, повысить престиж и значимость шахтерских профессий.

К тому же конкурсы профессионального мастерства очень зрелищны. Когда и где в обычный будний день можно увидеть, как гигантский экскаватор ковшом забивает гвоздь или наполняет углем обычное ведро? Все эти необычные задания горняки выполняли за считанные минуты, проявляя невероятное мастерство управления многотонными машинами.

«Одним из нововведений этого олимпийского конкурса профессионального мастерства было испытание, когда нужно было опустить в три ведра груз, прикрепленный к роторному колесу. Здорово, конечно, попробовать себя в «горном творчестве», мы сами с удовольствием участвовали в конкурсе и с большим задором наблюдали за коллегами с других разрезов», — делится впечатлениями машинист роторного экскаватора ЭР-1250 № 90 Бородинского разреза им. М. И. Щадова **Игорь Иванов**.

Вообще, в Красноярском крае конкурсы профессионального мастерства любят и ждут. «Они задают некую профессиональную высоту, к которой нужно стремиться», — говорит исполнительный директор ОАО «СУЭК-Красноярск» **Андрей Федоров**, — тем более сейчас на предприятия приходит все больше молодых специалистов, для них подобные конкурсы — огромный опыт».

То, что среди конкурсантов стало значительно больше молодежи, подтверждают и в жюри. «Состав участников в последние годы обновился, — констатирует заместитель исполнительного директора ЗАО «Разрез Назаровский» по

МОЛОДЫМ ВЕЗДЕ У НАС ДОРОГА

«Хорошим симптомом» назвал советник генерального директора ОАО «СУЭК» по персоналу **Анатолий Фомин** наметившуюся в компании тенденцию: в последние годы коллектив компании стал не только моложе, но и активнее, инициативнее, амбициознее в хорошем смысле этого слова. То, что в компании становится все больше действительно лидеров горного дела, показал прошедший в июле 2014 г. в Красноярском крае молодежный научно-практический форум «Горная школа-2014», организованный СУЭК и НП «Молодежный форум лидеров горного дела».

Это мероприятие выводит кадровую политику СУЭК на государственный уровень. Проект активно поддерживают министерства энергетики, природных ресурсов, науки и образования, агентство «Росмолодежь», правительства горняцких регионов. Проведение форума предусмотрено принятой на федеральном уровне концепцией совершенствования системы подготовки и повышения квалификации персонала для угольной отрасли.

*«Сегодня мы наблюдаем дефицит квалифицированных специалистов в отрасли, поэтому и Министерство энергетики, и СУЭК как крупнейшее угледобывающее объединение страны заинтересованы в том, чтобы переломить ситуацию, — говорит исполнительный директор ОАО «СУЭК-Красноярск» **Андрей Федоров**. — В «Горную школу» отбираются самые лучшие, и в жестких, почти экстремальных условиях они решают серьезные задачи, связанные с производством, с инженерными решениями».*

В этом году «Горная школа» проводилась в третий раз. На форум съехалось более двухсот участников — члены одиннадцати команд от предприятий СУЭК со всей России, студенты — победители II Всероссийского чемпионата по решению кейсов в области горного дела. Экспертами выступили около полусотни руководителей и ведущих сотрудников профильных министерств и ведомств, ОАО «СУЭК» и его региональных подразделений, АК «АЛРОСА», НИТУ «МИСиС», Института горного дела, геологии и геотехнологий СФУ, Центра предпринимательства и инноваций Сколковского Института науки и технологий (Сколтех).

*«Ценность проекта состоит в том, что ребята из разных регионов встречаются здесь вместе, причем это не просто ребята, а те, кто проявил себя в своих регионах, и в перспективе их рассматривают как руководителей своих региональных подразделений, — заявил советник генерального директора ОАО «СУЭК» по кадрам **Анатолий Фомин**. — На «Горной школе» они знакомятся, видят, что могут другие, стараются обогатить свой опыт. Я вижу, как год от года они повышают свой уровень, в командах появляются лидеры, которым еще нет тридцати, а они уже готовы повести за собой коллективы».*

*«Горная школа» — уникальный проект, — поддерживает организатор мероприятия, председатель НП «Молодежный форум лидеров горного дела» **Артем Королев**. — Это открытая площадка летней академии лидерства для молодых горняков. Сотрудникам СУЭК повезло: они трудятся в замечательной компании, которая дает возможность и работать на самом высоком уровне, и открывать гори-*



Конкурс профмастерства

производству **Александр Зиновьев**. — Причем молодые показывают результаты ничуть не хуже, чем ветераны».

Победители регионального этапа конкурсов профессионального мастерства представили честь ОАО «СУЭК-Красноярск» на шахтерской олимпиаде. На Бородинской земле соревновались лучшие из лучших со всех предприятий Сибирской угольной энергетической компании. Перечисление всех их достижений, увы, не уместится в одной журнальной публикации. Но в СУЭК их теперь знают в лицо и по имени.

А шахтерская олимпиада, по мнению и участников, и наблюдателей, и жюри, и руководителей СУЭК, должна стать еще одной доброй традицией компании.



«Горная школа-2014».
Знакомство



Защита кейсов.
В первом ряду – эксперты



Конкурс
«Идеальное предприятие»



Призеры «Горной школы-2014»: команда ОАО «СУЭК-Красноярск», занявшая 2-е место

зонты для личностного роста. Участие в форуме позволит им не только получить новые знания, но и развить свой лидерский потенциал, научиться работать в команде и выдавать на-гора максимальный результат».

Ключевым форматом обучения «Горной школы» стал бизнес-кейс. В течение четырех дней участники обсуждали, как повысить эффективность работы расположенного в Красноярском крае разреза «Березовский-1», определяли оптимальную по технико-экономическим показателям систему перемещения фронта добычных работ роторных экскаваторов, выявляли факторы их эффективности. Ежедневно участникам выдавались мини-кейсы, дополняющие базовый вариант новыми данными и ставя перед участниками новую задачу. Таким образом, бизнес-кейс позволил комплексно охватить технологию добычи угля: ребятам нужно было оптимизировать добычные и вскрышные работы, модернизировать транспортную систему разреза, снизить уровень энергопотребления, создать резерв мощности в случае интенсификации горных работ.

«Вопросы и задания, которые выдаются участникам «Горной школы», довольно сложные. Для того, чтобы найти технологические решения, надо глубоко их проработать с учетом всех вводных данных. Но ребята выдают достойные, обстоятельные решения, близкие к инженерным», — отметил **Юрий Каплунов**, заместитель начальника управления маркшейдерии и охраны природы Федерального государственного бюджетного учреждения по реструктуризации шахт и разрезов (ФГБУ ГУРШ).

«Форум «Горная школа» — уникальное событие, — считает один из экспертов, руководитель программы инноваций Центра предпринимательства и инноваций Сколковского института науки и технологий **Дмитрий Пибалк**. — Это место, где молодежь получает реальное представление о тех проблемах и вызовах, которые стоят перед крупнейшими компаниями, играющими важную роль в экономике России. Здесь ребята учатся решать эти проблемы, встречаются с именитыми экспертами и учеными, общаются и конкурируют между собой, стремятся быть лучшими из лучших. Их активная работа на этом форуме — важный шаг на пути к совершенствованию уровня технических специалистов, специалистов по управлению производством. СУЭК однозначно становится в число лидеров по поддержке молодежного движения и возвращению «золотого» кадрового резерва для предприятий отрасли».

За решение кейсов и участие во всех мероприятиях, вплоть до утренней зарядки, командам начислялись баллы. В прошлом году победителем «Горной школы» стала красноярская команда, а нынче горняцкая удача улыбнулась команде «Оплот Кузбасса» ОАО «СУЭК-Кузбасс». У команды ОАО «СУЭК-Красноярск» — второе место. «Бронза» — у команды «Юг Сибири» ОАО «СУЭК-Хакасия».

Материал подготовили:
Анна КОРОЛЕВА, Яна КОМОГОРЦЕВА, Елена СУРОВЦЕВА



Горная школа 2014

С 8 по 11 июля 2014 г. в Минусинском районе Красноярского края успешно проходил крупнейший молодежный научно-практический форум горнодобывающего сектора России – «Горная школа 2014». Целью форума является содействие развитию профессионального, лидерского и творческого потенциала молодых специалистов отрасли, передача им уникального опыта, накопленного в отрасли.

Организаторами проекта выступили НП «Молодежный форум лидеров горного дела» и ОАО «СУЭК» при поддержке Министерства энергетики России, Министерства природных ресурсов России, Росмолодежи, Агентства стратегических инициатив, Правительства Красноярского края и Республики Хакасия. Проведение форума предусмотрено принятой на федеральном уровне Минэнерго России и Минобрнауки России концепцией совершенствования системы подготовки и повышения квалификации персонала для угольной отрасли.

Для участия в форуме в палаточный лагерь «Оазис» в Минусинском районе Красноярского края съехались более 160 участников – члены одиннадцати команд от предприятий ОАО «СУЭК» Красноярского, Забайкальского, Приморского и Хабаровского краев, Кемеровской области, республик Хакасия и Бурятия, а также студенты, победившие во II Всероссийском чемпионате по решению кейсов в области горного дела.

Приветственные слова участникам «Горной школы 2014» передали министр энергетики России Александр Новак, министр природных ресурсов и экологии России Сергей Донской, заместитель министра образования и науки России Вениамин Каганов, руководитель Росмолодежи Сергей Поспелов и генеральный директор ОАО «СУЭК» Владимир Рашевский.

Второй год подряд форум посещает заместитель главы Республики Хакасия Ирина Смолина, которая передала участникам приветствие главы Республики Хакасия Виктора Зимины и отметила важность проведения форума: «Примечательно, что в «Горной школе» собрались молодые горняки из различных регионов страны. Пусть эта «шко-

ла» станет для вас самой интересной и познавательной. Открывайте для себя много новых коллег и друзей, успехов вам как в профессиональной, так и личной жизни».

Список экспертов также впечатлил – это порядка 50 руководителей и ведущих работников Министерства энергетики России, Министерства образования и науки России, Администрации Кемеровской области, Правительства Республики Хакасия, Министерства промышленности и торговли и Министерства спорта, туризма и молодежной политики Красноярского края, Министерства природных ресурсов и экологии Республики Хакасия, ОАО «СУЭК», ОАО «СУЭК-Красноярск», ООО «СУЭК-Хакасия», ОАО «СУЭК-Кузбасс», АК «АЛРОСА» (ОАО), НИТУ «МИСиС», Института горного дела, геологии и геотехнологий СФУ, ФГБУ «ГУРШ», ОАО «ЦНИЭ-Иуголь», Центра предпринимательства и инноваций Сколковского института науки и технологий (Сколтех).

В течение четырех дней участники обсуждали лучшие практики ресурсосбережения и энергоэффективности в горном производстве, поскольку именно рациональное и комплексное использование внутренних ресурсов является одним из основных источников раскрытия потенциала предприятия. Ключевым форматом обучения «Горной школы» традиционно стал бизнес-кейс – комплексная техника обучения, подразумевающая командную работу по поиску вариантов повышения эффективности деятельности реального предприятия на основе конкретной финансово-производственной ситуации. Оценивала решения кейсов экспертная комиссия с участием ведущих представителей предприятий ОАО «СУЭК», экспертов горнодобывающего сектора и бизнес-тренеров.



Участники решали бизнес-кейсы на тему ресурсосбережения и комплексной оптимизации производственных процессов, повышения их эффективности. Объектами задания послужили реальные производственные условия на шахте «Комсомолец» ОАО «СУЭК-Кузбасс» и разрезе «Березовский-1» ОАО «СУЭК-Красноярск». Заданием базового кейса для подземщиков являлись снижение потерь и разработка технологически оптимального и экономически рентабельного варианта добычи по пласту «Толмачевский», который залегает в сложных горно-геологических условиях. Открытки определяли наиболее оптимальную по технико-экономическим показателям систему перемещения фронта добычных работ роторных экскаваторов, выявляли факторы их эффективности. Ежедневно участникам выдавались новые задания — мини-кейсы, дополняющие базовый вариант новыми данными и ставящие перед участниками новую задачу, на решение которой отводилось 1,5 часа.

Таким образом, бизнес-кейс позволил комплексно охватить технологию производства угля предприятиями: участникам нужно было оптимизировать горнопроходческие и вскрышные работы, отработать целики в районе с. Никольское, модернизировать транспортную систему шахты и разреза, снизить утечки воздуха из подземного пространства и уровень энергопотребления вентиляционных установок, создать резерв мощности в случае интенсификации горных работ. Решая эти задачи, участники смогли в полном объеме познакомиться с производственными особенностями предприятий, выявить их проблемы и оценить перспективы развития, получить опыт работы в проектной команде, навыки проведения презентаций, защиты проектов, а также развить коммуникационные и лидерские качества.

Одним из наиболее ярких мероприятий «Горной школы» стала встреча участников с Героем Труда Российской Федерации, бригадиром-машинистом горно-выемочных

Молодежный научно-практический форум «Горная школа»

ГОРНАЯ ШКОЛА — это проект, разработанный Молодежным форумом лидеров горного дела с целью создания атмосферы в рядах молодежи горнодобывающих компаний, способствующей развитию потенциала, профессиональных навыков и лидерских качеств, формированию списка кандидатов в кадровый резерв компании.

Задачи Горной школы:

- Развитие профессиональных и лидерских навыков, знаний и компетенций молодых перспективных работников компаний в вопросах организации эффективного и безопасного горного производства.
- Содействие передаче молодым работникам опыта и знаний, накопленных менеджментом компании и ее ведущими работниками.
- Содействие формированию единства сообщества и гордости за выбранную отрасль и специальность через формирование навыков подготовки и принятия обоснованных инженерных и управленческих решений, создание пространства совершенствования и поиска новых решений.
- Привлечение молодежи компании к активному участию в решении научно-производственных и экономических задач, стоящих перед компанией и отраслью в целом.
- Содействие нравственному, интеллектуальному и физическому развитию молодых работников.
- Укрепления корпоративного духа, повышение имиджа компании, популяризация профессии горняка и горнотехнического образования.

машин шахты «Котинская» ОАО «СУЭК-Кузбасс» Владимиром Ивановичем Мельником. Общение с В.И. Мельником, который посвятил всю жизнь шахтерскому труду и добился всеобщего признания, было направлено на популяризацию рабочих и инженерных горняцких профессий, мотивацию к достижению высоких результатов на своих рабочих местах.

За решение кейсов и участие во всех мероприятиях, вплоть до утренней зарядки, командам начислялись баллы. Победителем «Горной школы 2014» должна была стать команда, набравшая наибольшее количество баллов.

Победителем форума «Горная школа 2014» стала команда «Оплот Кузбасса», представляющая ОАО «СУЭК-Кузбасс». Команда ОАО «СУЭК-Красноярск» — победитель «Горной школы 2013» — заняла второе место. «Бронза» — у команды «Юг Сибири», состоящей из молодых работников ОАО «СУЭК-Хакасия».



Победитель форума «Горная школа 2014» — команда «Оплот Кузбасса», представляющая ОАО «СУЭК-Кузбасс»



Третье место заняла команда «Юг Сибири», состоящая из молодых работников ОАО «СУЭК-Хакасия»

ОБОРУДОВАНИЕ И
АДРЕСНОЕ ТЕХНИЧЕСКОЕ
ОБСЛУЖИВАНИЕ
МИРОВОГО УРОВНЯ.

РЕШЕНИЕ

СЛОЖНЕЙШИХ ЗАДАЧ
ГОРНОДОБЫВАЮЩЕЙ
ОТРАСЛИ

С ДНЕМ ШАХТЕРА!

СОТРУДНИКИ
МИРОВОГО УРОВНЯ

ПРОДУКЦИЯ
МИРОВОГО УРОВНЯ

**СЕРВИСНОЕ
ОБСЛУЖИВАНИЕ**
МИРОВОГО УРОВНЯ



С ДНЕМ ШАХТЕРА!



ООО НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

“ЗАВОД МОДУЛЬНЫХ ДЕГАЗАЦИОННЫХ УСТАНОВОК”

По инициативе ведущих угольных предприятий Кузбасса в 2009 г. было основано ООО «НПП «Завод МДУ» как завод-изготовитель модульных дегазационных (газоотсасывающих) установок, входящий в состав ООО «ТД КузбассЭлектромаш-Сервис».

Основное направление ООО «НПП «Завод МДУ» - предварительная дегазация разрабатываемых угольных пластов, дегазация смежных угольных пластов и откачивание концентрированных метановоздушных смесей из выработанных пространств. Установки типа МДУ с автоматизированной системой управления, отвечают всем требованиям «Инструкции по дегазации угольных шахт», «Инструкции по применению схем проветривания выемочных участков шахт с изолированным отводом метана из выработанного пространства с помощью газоотсасывающих установок».

На установках, производимых ООО «НПП «Завод МДУ» на базе ротационных и водокольцевых насосов производства итальянской фабрики ROBUSCHI, используются инновационные технологии с применением комплектующих самого высокого качества.

- Завод находится на территории Кемеровской области. Общая площадь предприятия насчитывает более 15 000 кв. м, численность высококвалифицированных специалистов - более 180 человек.
- Завод производит модульные дегазационные (газоотсасывающие) установки двух типов:
 - на базе ротационных насосов;
 - на базе водокольцевых насосов.
- Производим монтаж и ввод оборудования в эксплуатацию.
- Проводим полный инструктаж и обучение персонала компаний-заказчиков (выезд специалистов на завод компании ROBUSCHI, г. Парма, Италия).
- Производим когенерационные установки (выработка электроэнергии и тепла из извлекаемого шахтного метана) совместно с компанией TEDOM a.s., (Чехия).
- Проводим полный инструктаж и обучение персонала компаний-заказчиков (выезд специалистов на завод компании TEDOM a.s., Чехия).
- Производим высокотемпературные факельные установки закрытого типа с возможностью последующего использования тепла.
- Изготавливаем тонкостенные дегазационные трубы диаметром от 300 до 1500 мм.
- Производим полный комплекс работ по бурению дегазационных скважин, включающий в себя:
 - бурение дегазационных скважин;
 - герметизацию дегазационных скважин;
 - монтаж дегазационного трубопровода и подключение его к модульным дегазационным установкам.
- Структурной единицей ООО «ТД КузбассЭлектромаш-Сервис», производящей бурение скважин и монтаж дегазационного трубопровода, является ООО «ТМК».
- Обеспечиваем непрерывный мониторинг параметров газовой среды (концентрация метана, разрежение в трубопроводе, расход метановоздушной смеси, t, CO, O₂) на всем пути ее прохождения от скважины (подземная дегазационная сеть) до вакуум-насосной станции.
- Предоставляем сервисное обслуживание, гарантийный и послегарантийный ремонт поставляемого оборудования.
- Изготавливаем металлоконструкции и контейнеры под технологическое оборудование.
- Производим строительные работы на поверхности под установку МДУ (Свидетельства СРО № 0263.01-2011-4217079395-С-223, № СРО-П-142-27022010-0411167670-274, № 0752.01-2014-0411167670-С-223).

654031, Кемеровская обл., г. Новокузнецк, Северное шоссе, 8
тел.: (3843) 991-991 e-mail: info@tdkes.ru www.zavodmdu.ru

УВАЖАЕМЫЕ ВЕТЕРАНЫ И РАБОТНИКИ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ!

Компания «Ильма» поздравляет вас с профессиональным праздником — Днем шахтера!

День шахтера — это праздник работников опасной и почетной профессии, требующей максимальной выдержки и самоотдачи, а зачастую — отваги и подлинной самоотверженности.

Рисковать жизнью каждый день, верно служить своему призванию могут лишь люди железной воли и огромной силы духа.

Шахтер сегодня — это высококвалифицированный, образованный специалист, решающий сложные технические задачи в близких к экстремальным условиям.

Мы рады и гордимся, что на протяжении многих лет создаем и производим для вас новейшие автоматизированные системы управления, делающие горный труд намного более производительным и безопасным.

В этот светлый праздник хочется пожелать вам крепкого здоровья, долголетия, благополучия и добра вашим семьям, новых производственных рекордов и достижений! Пусть процветает выбранное вами дело!



А.П. Семешов
Исполнительный директор
ООО «МК «Ильма»

Шахта «Усковская» добыла миллион тонн угля

На шахте «Усковская» компании «Южжубассуголь» (входит в ЕВРАЗ) из лавы № 50-25 и лавы № 50-27 в середине июля 2014 г. выдана на-гора миллионная тонна угля. Юбилейную тонну «черного золота» добыла очистная бригада №5 под руководством начальника участка **Сергея Зайвенко**, бригадира **Дмитрия Зеленина** и механика **Евгения Зуева**.

*«Перед горняками «Южжубассуголя» стоит задача работать безопасно и эффективно, - отметил руководитель угольного бизнеса ЕВРАЗ, генеральный директор компании «Южжубассуголь» **Сергей Степанов**. - В целом, по итогам шести месяцев горняки выполняют производственный план, все предприятия вносят свой вклад в общий результат. Шахта «Усковская» стала третьей в компании, добывшей миллион тонн угля с начала года. Но в области охраны труда и промышленной безопасности нам есть, куда расти».*

Бригада № 5 уже вписала немало трудовых побед в историю шахты. В 2013 г. они первыми в угольной компании преодолели миллионный рубеж добычи и стали одними из лучших на областном конкурсе профессионального мастерства по профессии горнорабочий очистного забоя. Новая лава № 50-27 с промышленными запасами коксующегося угля марки ГЖ 1,7 млн т введена в эксплуатацию на шахте «Усковская» в июле 2014 г. Сегодня на предприятии реализуется инвестиционный проект по вскрытию и подготовке Южного крыла пласта 50. Реализация проекта позволит предприятию бесперебойно работать до 2024 г. и стабильно обеспечивать коксующимся углем металлургов ЕВРАЗ ЗСМК.

РЕКЛАМА

СПЕЦТЕХНИКА
ГРУППА КОМПАНИЙ
Специализация: восстановление, ремонт, замена шин и РТИ

ГК СПЕЦТЕХНИКА
предлагает свои услуги по
утилизации крупногабаритных
шин и РТИ в любой точке России.
Тел. (499) 968-59-95; 8-910-471-62-23
www.переработкарти.рф



УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ КУЗБАССА И РОССИИ! ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ! КОЛЛЕГИ И ДРУЗЬЯ!

Примите самые сердечные поздравления с главным профессиональным праздником — Днем шахтера от многотысячного коллектива ОАО ХК «СДС-Уголь»!

Уголь — главный ресурс Кузбасской промышленности. Он согревает наши дома, дает работу тысячам людей. Добыча угля требует от горняков не только особых знаний и умений, но и постоянного движения вперед!

Уверенность в том, что завтра мы вместе сможем сделать то, о чем другие даже не мечтают — вот что дает силы и приносит успех.

За долгие десятилетия условия труда шахтеров сильно преобразились: внедряются новые технологии и современное оборудование. Но шахтерская профессия по-прежнему остается в числе самых мужественных и опасных, и выбирают ее делом жизни люди особой закалки и твердого характера. Праздник горняков — дань уважения людям, которые посвятили себя этому нелегкому делу.

Сегодня — наша общая основная задача — добиться, чтобы угольная промышленность стала еще более конкурентоспособной и эффективной отраслью, чтобы работа угледобывающих предприятий всегда была стабильной, а продукция — востребованной.

Примите слова глубокой благодарности и признательности за Ваш нелегкий труд, за неоценимый вклад, которые Вы вносите в развитие своих предприятий, компании, всего Кузбасса и России! Вы по праву можете гордиться замечательными горняцкими традициями, которые бережно передаются из поколения в поколение.

Пусть Вашими верными спутниками всегда будут горняцкая удача и надежные товарищи! Мира, добра и благополучия Вам и Вашим семьям!

Юрий Сергеевич Дерябин
Генеральный директор
ОАО ХК «СДС-Уголь»

УДК 622.33.012(571.17) © Н.М. Санникова, 2014

«СДС-Уголь»: опыт и стабильность

Рассказывается о работе ОАО ХК «СДС-Уголь», о переделах предприятий компании, об эффективности производственного процесса, безопасности работы шахтеров и социальной политике компании.

Ключевые слова: добыча угля, производственные показатели, проходчики, очистные коллективы, горняки, состояние промышленной безопасности.

Контактная информация:

e-mail: nata-sannikova@yandex.ru

День шахтера для Кузбасса — особое торжество. В канун профессионального праздника принято подводить итоги производственной деятельности, обозначать основные пути развития, определять и награждать лучших по профессии и, конечно, поздравлять тех, чей трудовой путь крепко связан с горняцким трудом. В преддверии Дня шахтера одна из ведущих угольных компаний России «СДС-Уголь» подводит итог работы в первом полугодии 2014 г.

Компания «СДС-Уголь» занимает 3-е место по объему добычи угля в России. В составе компании работают: семь разрезов, две шахты, пять обогатительных фабрик и ряд сервисных предприятий.

ТВОРЦЫ УСПЕХА

Надежной основой компании являются профессионалы горняцкого труда: открытчики, шахтеры и обогатители — одни из лучших в своем деле. Об этом говорят факты: сейчас холдинг «СДС-Уголь» — лидер отрасли, и основа этого успеха — люди.

Слаженная и стабильная работа трудовых коллективов позволила в первом полугодии 2014 г. увеличить объем добычи угля. Всего предприятиями ОАО ХК «СДС-Уголь» добыто около 13,7 млн т угля коксующихся и энергетических марок, что на 15 % превышает уровень добычи прошлого года за тот же период. Открытым способом добыто 9,6 млн т угля, подземным — 4,1 млн т.

С начала года обогатители компании переработали 8 млн т угля. Поставлено потребителям 11,7 млн т, в том числе 11 млн т — на экспорт.

Выполнен значительный объем подготовительных работ — на разрезах за 6 мес. переработано свыше 102 млн куб.м вскрышных пород, подготовительные коллективы шахт компании провели 11,5 тыс. м горных выработок.

Высокие производственные показатели продемонстрировали очистные, проходческие бригады, а также экипа-

Лучшее проходческое звено компании «СДС-Уголь» с шахты «Южная»



жи экскаваторов и автосамосвалов БелАЗ. Самый значимый результат на счету одной из лучших экскаваторных команд разреза «Черниговец» — бригады **Александра Гринева** — экипажа экскаватора P&H 2800 (вместимость ковша 33,6 куб. м) разреза «Черниговец». За 10 мес. 2013 г. экипаж отгрузил 10,5 млн куб. м горной массы. Это лучший показатель производительности труда экскаваторной бригады за данный период времени в России и второй в мире. «В нашей бригаде четыре звена, спайка — машиниста экскаватора и помощника. От того, как слаженно они отработают смену, насколько опера-

В 2014 г. ХК «СДС-Уголь» продолжил освоение нового участка недр «Истокский». Кроме того, завершит строительство железнодорожной станции (шахтоуправление «Майское» — разрез «Первомайский») и монтаж самого большого в мире карьерного самосвала БелАЗ грузоподъемностью 450 т.

тивно примут верное решение, зависит общий итог работы. Новейшая высокопроизводительная техника — это, конечно, хорошо, но залог успеха в труде — личная мотивация каждого из членов команды и осознание того, что работают они на единый результат», — уверен бригадир **А. Гринева**. По итогам 6 мес. 2014 г. бригада А. Гринева уже отгрузила 5703 тыс. куб. м горной массы (среднемесячная производительность машиниста — 237,6 тыс. куб. м).

Стабильно отличные результаты показывает и экипаж Hitachi EX3600 (ЗАО «Салек» — разрез «Восточный») под руководством **Вячеслава Санникова**. За первое полугодие 2014 г. машинистами экскаватора отгружено 3688 тыс. куб. м горной массы, при плане 3370 тыс. куб. м (среднемесячная производительность экипажа — 614,7 тыс. куб. м). Так же на разрезе «Восточный» трудовыми успехами может похвастаться экипаж 220-тонного автосамосвала БелАЗ-75306 **Константина Позднышева**. Показатель бригады при плане 4600 тыс. т·км составил 5698 тыс. т·км, превысив план на 24% (среднемесячная производительность рабочего — 237,4 тыс. т·км).

Среди шахтерских коллективов отметим проходческую бригаду **Павла Михеева** (ООО «Шахта Листвяжная»),



Лучший электрослесарь 5-го разряда компании «СДС-Уголь» Александр Башмаков (шахта «Листвяжная»)

На Барзасском карьере



которая за 6 мес. 2014 г. прошла 2437 м горных выработок по пласту «Сычевский-4». В настоящее время это лучший проходческий результат среди предприятий компании, ведущих добычу угля подземным способом. Ведение горнокапитальных выработок бригада П. Михеева осуществляет проходческим комплексом Sandvik Continuous Bolter.

Хорошие показатели на счету и очистных коллективов этого предприятия. Так, бригада **Игоря Иванова** за 6 мес. 2014 г. выдала на-гора 1,4 млн т угля. Немногим лучше результат добычи у дружного коллектива очистной бригады **Алексея Титаева** шахты «Южная», который за первое полугодие 2014 г. выдал на-гора 1,6 млн т угля. На счету коллектива шахты «Южная» не мало профессиональных побед, в том числе «золото» и «серебро» регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства работников угольной отрасли «Лучший по профессии».



Для того, чтобы быть лидером сегодня и стать эталоном отрасли завтра, нужно развиваться здесь и сейчас, вкладывать силы и средства в эффективность и безопасность. Вкладывать в человека. И в компании «СДС-Уголь» это понимают как нигде.

Игорь Грачёв,
бригадир экипажа БелАЗ-75710

По давно сложившейся традиции в преддверии Дня шахтера в компании «СДС-Уголь» проходят вахты высокопроизводительного труда и конкурсы профессионального мастерства. В 2014 г. «Лучших по профессии» определяют в 22 номинациях среди работников предприятий с подземной и открытой добычей угля, среди обогатителей, взрывников и представителей других сервисных специальностей.

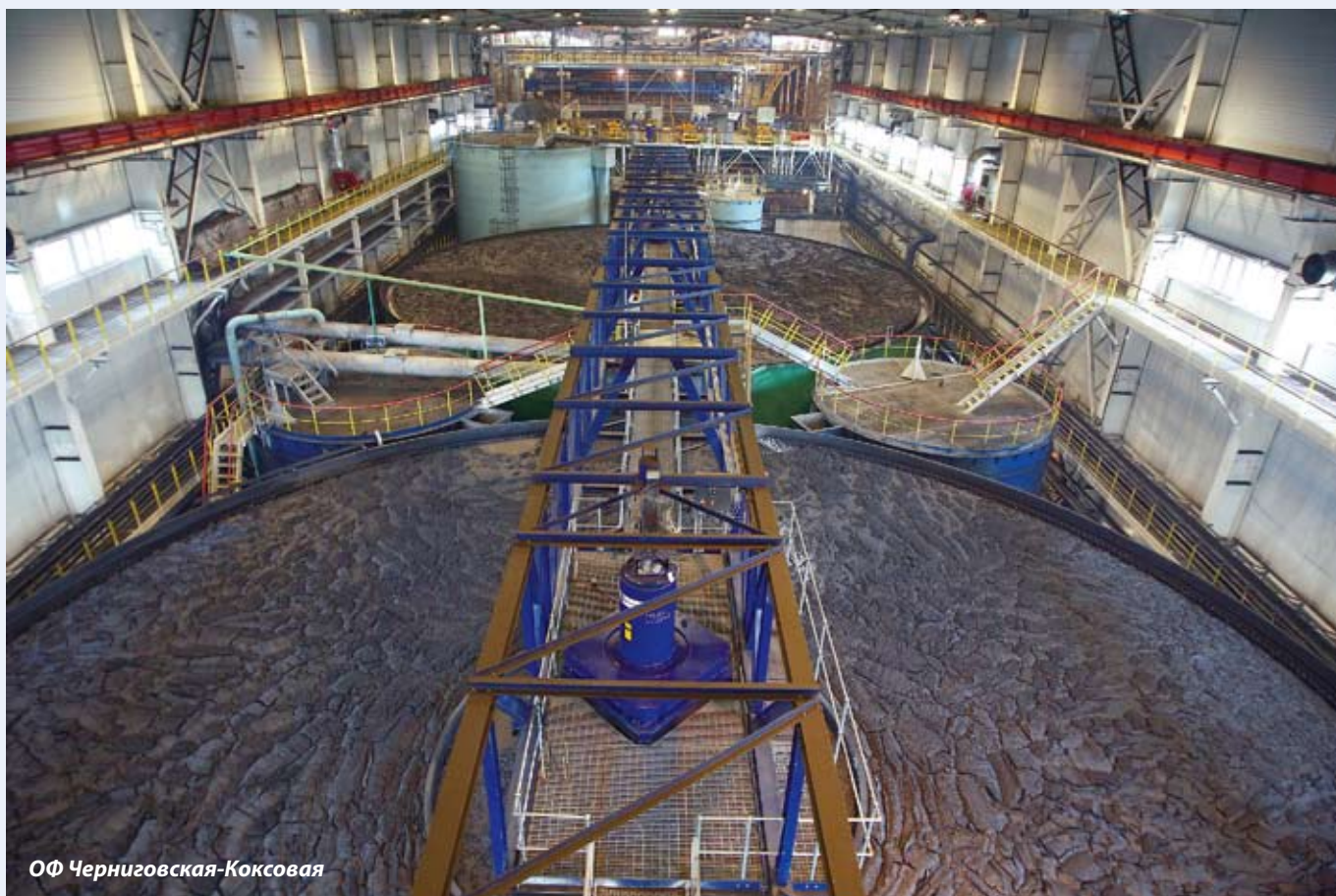
В канун профессионального праздника «Лучшим из лучших» среди горняцких специальностей торжественно вручат переходящие кубки, дипломы и денежные премии. Кроме того, победители в течение года будут получать ежемесячную доплату к заработной плате. Лидеры соревнований холдинга примут участие в региональном конкурсе профессионального мастерства, а это не только огромный стимул для работников к профессиональному росту, но и престиж компании в целом.



Соревнования по профессиональному мастерству на разрезе «Киселевский»



Соревнуются машинисты экскаватора P&H



ОФ Черниговская-Коксовая



Кадровый резерв после экскурсии в шахту



Команда ветеранов «Прокопьевского угольного разреза», победители турнира по футболу

ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

Несмотря на кризисную ситуацию в угольной отрасли, холдингу «СДС-Уголь» удается наращивать объемы производства, при этом акцентируя большое внимание на улучшении состояния промышленной безопасности на угледобывающих предприятиях.

Основой для работы по улучшению состояния промышленной безопасности и охраны труда на предприятиях ХК «СДС-Уголь» является реализация «Комплексной программы по улучшению состояния промышленной безопасности на угледобывающих предприятиях». Программа доказала свою эффективность по итогам 2013 года. Количество несчастных случаев уменьшено, экономический ущерб от чрезвычайных происшествий снижен на 12,5%. Ежегодно на реализацию программы направляется более 600 млн руб.

В настоящий момент на предприятиях компании внедряется стандарт по проведению оценки безопасности поведения персонала, направленный на выявление и снижение опасных действий работников.

РАБОТАЕМ В КОМАНДЕ

Помимо инвестиций в модернизацию и развитие в компании «СДС-Уголь» всегда в приоритете комфорт и безопасность сотрудников. Самое современное лечение и отдых, постоянное обучение, жилье для горняков, детские сады и санатории — это обязательство перед сотрудниками, которое берет на себя руководство холдинга.

Из года в год реализуется программа по оздоровлению детей сотрудников — приоритетное направление в соци-

альной политике угольного холдинга. Этим летом более 200 детей отдохнут на Черноморском побережье в ДОО «Медвежонок», в том числе дети погибших шахтеров, отличники учебы, лауреаты и победители областных и все-союзных конкурсов.

В приоритете и забота о бывших работниках предприятий. На сегодняшний день ветераны компании получают ежемесячную доплату к пенсии согласно стажу работы, единовременные выплаты к праздникам (в том числе и ко Дню шахтера). Жители частного сектора обеспечиваются углем, а тем, кто живет в многоэтажных домах, производятся компенсационные выплаты за весь отопительный период. Нуждающимся в уходе оказывается социальная помощь на дому, кроме того, ветераны имеют возможность

оздоровиться в санатории «Танай». В Прокопьевске, на базе административно-бытового комбината Автоуправления ЗАО «Прокопьевский угольный разрез» по инициативе руководства компании «СДС-Уголь» создан настоящий ветеранский центр. Ветераны компании приезжают сюда, встречаются в клубах по интересам:

поэтического — «Пегас», спортивного — «Движение — жизнь» и дамского — «Валентинка», чтобы активно участвовать в ветеранской жизни. Здесь же создан и действует музей «Шахтерская Слава», среди экспонатов которого не только достижения и успехи шахтеров Прокопьевска, но и экспозиции достижений всех предприятий компании.

Наталья САННИКОВА

*Ведущий специалист по связям с общественностью
ОАО ХК «СДС-Уголь»*

Стоит отметить, что по соотношению объемов выпуска продукции и социальных затрат ОАО ХК «СДС-Уголь» занимает одно из ведущих мест в регионе.

СУЭК обновляет оборудование углехимических лабораторий



ОАО «Сибирская угольная энергетическая компания» (СУЭК) продолжает реализацию инвестиционной программы по технологическому переоснащению ОТК и углехимических лабораторий предприятий. Так, новое оборудование для химических лабораторий поступило на Бородинский и Назаровский разрезы.

Углехимическая лаборатория Бородинского разреза получила вытяжные шкафы и муфельную печь для исследований выхода летучих веществ — одного из показателей качества угля.

Изготовленные по международным стандартам печи английской фирмы CARBOLITE уже не первый год используются на предприятиях СУЭК в Кемеровской области и зарекомендовали себя как очень надежные.

«Одно из главных преимуществ нового оборудования — это его безопасность, — поясняет заведующая промышленной лабораторией **Наталья Феськова**. — Кроме того, печь очень экологична, поскольку на ее поверхности крепится специальная вытяжная трубка — через нее продукты сгорания уходят в вытяжной шкаф, не попадая в помещение».

Готовы к установке и два новых современных вытяжных шкафа Санкт-Петербургской фирмы «Лоип», представляющие собой сборную конструкцию с защитным экраном из огнеупорного стекла.

На Назаровский разрез поступил калориметр АС-500 фирмы LECO для определения теплоты сгорания угля. Именно по показателю «теплота сгорания угля» идет расчет с потребителем. На новом калориметре АС-500 разрешающая способность измерений температуры на порядок выше, время проведения анализа уменьшилось в 2 раза, прибор автоматический и объединен с компьютером. Усовершенствованное программное обеспечение позволяет фиксировать измерения, обрабатывать и регистрировать их, а это значит, что на данном этапе проведения анализа ошибка лаборанта исключена полностью.

Наша справка.

ОАО «Сибирская угольная энергетическая компания» (СУЭК) — крупнейшее в России угольное объединение по объему добычи. Компания обеспечивает около 30% поставок угля на внутреннем рынке и примерно 25% российского экспорта энергетического угля. Предприятия СУЭК расположены в Красноярском, Забайкальском, Приморском и Хабаровском краях, Кемеровской области, республиках Бурятия и Хакасия.

РЕКЛАМА

ENP-5K400S – Наш флагманский корабль для самых продуктивных и современных лав в мире.

Пятиплунжерный-высоконапорный насос в фланцевом исполнении:

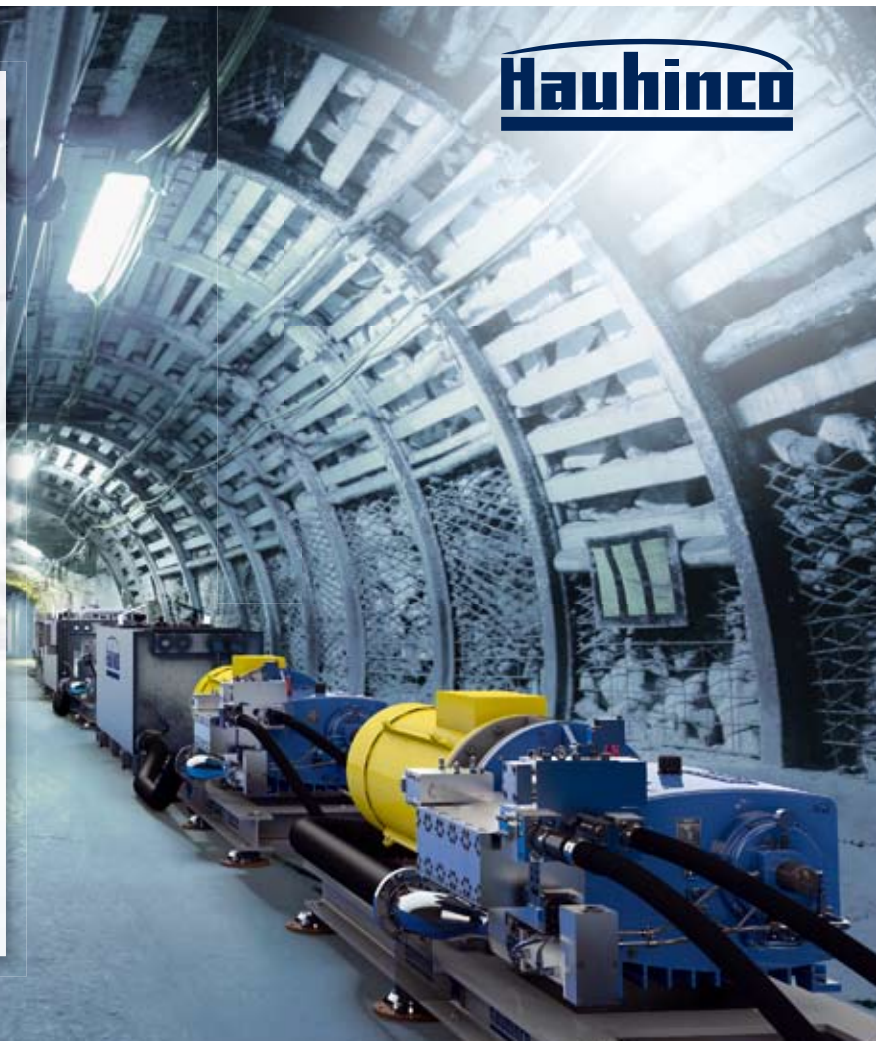
- 400kW приводная мощность
- Опционально с частотным преобразователем.
- Объемная подача до 738 л/мин
- Рабочее давление до 420 бар
- надёжен, плавный ход и низкий уровень шума
- компактное исполнение
- удобен для обслуживания



Hauhinco – Эксперты для водногидравлических систем



Hauhinco Maschinenfabrik | G. Hausherr, Jochums GmbH & Co. KG
Байсенбрухштрассе, 10 | 45549 Шпрокхёвель | Германия
Тел.: +49 2324 705-0 | info@hauhinco.de | www.hauhinco.de





Очистники шахты «Сибиргинская»



Проходчики шахты «Сибиргинская»

Работники предприятий по подземной добыче угля ОАО «Южный Кузбасс», дочернего общества ОАО «Мечел-Майнинг», определили лучших в традиционном конкурсе «Лучший по профессии».

В преддверии Дня шахтера в ОАО «Южный Кузбасс» конкурс профессионального мастерства проходил по 35 номинациям: среди машинистов семи марок экскаваторов, четырёх марок буровых станков и трёх марок бульдозеров, водителей технологических автомобилей, аппаратчиков углеобогащения, пробоотборщиков и т.д. В течение года победители и призеры конкурса будут получать ежемесячные надбавки к заработной плате.

Первыми лучших по профессии выявили среди работников шахт угольной компании.

Задание, выполненное звеньями очистных бригад шахт ОАО «Южный Кузбасс», — произвести выемку угля с одного полного цикла очистным комбайном Joy 4LS-20, осуществить технологические операции по задвижке лавного конвейера и передвижке секций механизированной крепи. Этот конкурс проходил в недавно сданной в эксплуатацию лаве №3-1-7-бис шахты «Сибиргинская». По мнению жюри, с заданием лучше всех справились хозяева соревнований, работники этого предприятия **Дмитрий Кривенцов, Андрей Казанцев, Евгений Мецлер и Евгений Ванин**. Залогом их успеха стали полнота ответов на теоретические вопросы, навыки безопасной работы, обязательное использование средств индивиду-

альной защиты и скорость — на выполнение практического задания это звено потратило всего 11 мин 30 с.

Местом выполнения практического задания звеньев проходческих бригад стал вентиляционный штрек №21-1-11 шахты «Ольжерасская-Новая». Каждая команда, состоящая из четырех человек — двух проходчиков и двух машинистов горновыемочных машин, после ответов на теоретические вопросы прошла один метр выработки сечением 17,5 кв. м и установила пять анкеров. По итогам этих соревнований первое место заняла команда шахты «Сибиргинская» — **Сергей Кобелев, Михаил Сулов, Алексей Смашиков и Иван Бужин**, выполнившая практическое задание за 1 ч 4 мин.

Теоретическая часть соревнований подземных электрослесарей включала проверку знаний электротехнического хозяйства, правил техники безопасности в угольных шахтах. А на практике пяти участникам предстояло на время произвести разделку кабеля, найти и устранить неисправности, а затем подключить пускатель ПВИ-250БТ. Лучше всех с этим справился работник шахты «Сибиргинская» **Олег Ишмурзин**.

Представители трех предприятий подземной добычи угля ОАО «Южный Кузбасс» встретились и на конкурсе команд вспомогательных горноспасательных служб. Компетентное жюри сначала провело проверку теоретических знаний: правил безопасности, оказания медицинской помощи, тактики ведения горноспасательных работ и др. Затем на учебно-тренировочном полигоне участники продемонстрировали умение пользоваться респиратором и применять средства пожаротушения. В итоге лидером стала команда шахты имени В. И. Ленина: **Олег Козин, Александр Шульга, Анатолий Кирсанов, Александр Гаврилов и Дмитрий Хохлов**.

Конкурсы «Лучший по профессии» в настоящее время проходят также среди работников разрезов, обогатительных фабрик, автотранспортных предприятий угольной компании. В ближайшее время будут определены те, кому в начале августа предстоит отстаивать честь ОАО «Южный Кузбасс» на региональном конкурсе профессионального мастерства.

Наша справка

ОАО «Южный Кузбасс» — дочернее общество ОАО «Мечел-Майнинг». В структуру компании входят пять филиалов: Управление по открытой добыче угля (разрезы «Красногорский», «Сибиргинский», «Ольжерасский»), Управление по подземной добыче угля (шахты «им. В. И. Ленина», «Сибиргинская», «Ольжерасская-Новая»), Управление по монтажу горношахтного оборудования, Управление дегазации и геологоразведочных работ, Управление по обогащению и переработке угля (ЦОФ «Сибирь», ЦОФ «Кузбасская», ГОФ «Томусинская», ОФ «Красногорская»), Томусинское автотранспортное управление.

ОАО «Мечел-Майнинг» — дочернее предприятие ОАО «Мечел», объединяющее горнодобывающие активы группы: ОАО «Южный Кузбасс», ОАО ХК «Якутуголь», ОАО «Коршуновский ГОК».

«Мечел» — глобальная горнодобывающая и металлургическая компания, в которой работают более 70 тыс. человек. Продукция компании поставляется в Европу, Азию, Северную и Южную Америку, Африку. «Мечел» объединяет производителей угля, железной руды, стали, проката, ферросплавов, тепловой и электрической энергии.

Елена Милованова

Бригада Василия Ватокина шахты «Имени 7 Ноября» ОАО «СУЭК-Кузбасс» выдала на-гора два миллиона тонн угля с начала года

29 июня 2014 г. коллектив Василия Ватокина участка № 1 шахты «Имени 7 Ноября» ОАО «СУЭК-Кузбасс» добыла двухмиллионную тонну угля с начала года.

Это уже вторая очистная бригада в Сибирской угольной энергетической компании, добившаяся такого высокого результата. Первой в компании и в России 2 млн т с начала года добыла бригада Героя Труда России Владимира Мельника шахты «Котинская» ОАО «СУЭК-Кузбасс».

Вынимаемая мощность отрабатываемого пласта лавы № 1380 на шахте «Имени 7 Ноября» составляет 4,6 м. Забой оборудован комбайном SL-500, лавным конвейером SH PF 4/1032 (производства Германии) и 166 секциями крепи «Тагор 24/50» (Польша), оснащенными многофункциональной электрогидравлической системой управления фирмы MARCO (Германия).

Бригада Василия Ватокина начала отрабатывать лаву в феврале т. г. и уже через три месяца преодолела миллионный рубеж. Фактически 2 млн т угля коллектив Василия Ватокина добыл ровно за пять месяцев.

Днем ранее, 28 июня, бригада Александра Завьялова шахты «Полысаевская» ОАО «СУЭК-Кузбасс» преодолела миллионный рубеж добычи угля. Для коллектива, работающего на пласту малой мощности — 1,5 м это также высокий результат.

С очередными трудовыми победами горняков обеих шахт поздравил генеральный директор ОАО «СУЭК-Кузбасс» Евгений Ютяев.

Наша справка.

ОАО «Сибирская угольная энергетическая компания» (СУЭК) — крупнейшее в России угольное объединение по объему добычи. Компания обеспечивает около 30 % поставок угля на внутреннем рынке и примерно 25 % российского экспорта энергетического угля. Филиалы и дочерние предприятия СУЭК расположены в Забайкальском, Красноярском, Приморском и Хабаровском краях, Кемеровской области, в Бурятии и Хакасии.

Около трети от общего объема угледобычи СУЭК обеспечивает ленинск-кузнецкое подразделение компании — ОАО «СУЭК-Кузбасс». В состав компании входят девять шахт, три угольных разреза, три обогатительных фабрики и 16 вспомогательных предприятий. Добыча ОАО «СУЭК-Кузбасс» за 2013 г. составила 32,6 млн т, что на 1,6 млн т больше, чем в 2012 г.

Системный инжиниринг
Магнитные станции
Частотные преобразователи
Электродвигатели
Автоматизация рабочих процессов
Компоненты и запчасти

BARTEC

РЕКЛАМА



BARTEC Safe.f® Technology

BARTEC

Sicherheits-Schaltanlagen GmbH
58708 Menden/Германия
Телефон: +49 2373 684-0
info@me.bartec.de
www.bartec-mining.com

ООО БАРТЕК СБ

111141, Москва
тел./факс: +7 (495) 646 2410
тел.: +7 (495) 214 94 25
n.doschizyn@bartec-russia.ru
www.bartec-russia.ru

Электротехника для горнодобывающей промышленности

Взрывозащищенное электрооборудование и системы

Во всем мире шахтеры выполняют тяжелую физическую работу. Чтобы сделать их работу более безопасной и эффективной, BARTEC предлагает свои решения на всех этапах бизнеса по добыче полезных ископаемых.

В основе лежит опыт наших специалистов в горном деле.

Они разрабатывают и производят взрывозащищенное электрооборудование, а также комплексные электротехнические системы для подземной добычи.

Также BARTEC является компетентным и эффективным партнером в области машиностроения. Оборудование для горнодобывающей промышленности мы оснащаем инновационной электротехникой.

БОЛЕЕ 20 ЛЕТ ПАРТНЕРСТВА С ШАХТЕРАМИ РОССИИ

Компания AMPCONTROL UK (Великобритания) посылает своим друзьям, шахтерам России, самые теплые пожелания и поздравления с профессиональным праздником Днем шахтера 2014! Наше взрывозащищенное силовое электрооборудование уже более 20 лет работает на шахтах Кузбасса, и мы имеем возможность на месте оказывать квалифицированную поддержку и сервис по требованию заказчиков.

Мы надеемся и готовы к дальнейшему развитию нашего партнерства с угольными компаниями России, предлагая новые, усовершенствованные технологии для достижения высокой эффективности труда при исключительной его безопасности в условиях угольной шахты и рудника.

Компания Ampcontrol предлагает проверенные и испытанные в сложных условиях угольной шахты электрические разработки, специально адаптированные к требованиям заказчика. Диапазон распределительных устройств расширился с созданием новых пускателей среднего напряжения AUK1000, а также частотных преобразователей AUK5000. Имея параметры до 6600 В и 1000 кВт, это оборудование обеспечивает точное управление двигателем и повышенную эффективность добычного оборудования посредством программируемых настроек скорости, крутящего момента и направления.



ampcontrolgroup.com

AMPCONTROL®

Когда 95 лет назад компания Ampcontrol UK начинала свой бизнес с создания первого взрывозащищенного оборудования для шахт Великобритании, она руководствовалась одной простой философией — нет ничего невозможного.

С тех пор компания выросла в одного из ведущих мировых лидеров, специализирующихся на производстве электрических систем, применяемых в средах, опасных по газу и пыли в самых разных угольных регионах мира, включая Россию, Китай, Индию, Польшу, Африку и Южную Америку. Компания основала свою всемирную сеть стратегически расположенных производств и электрической инженерии.

Электрооборудование Ampcontrol UK, полностью интегрированное, способное обеспечить питанием все механизмы и системы шахты, всегда гарантирует потребителю повышенную безопасность, надежность и эффективность всех рабочих процессов.

Это достигается соединением специализированного инжинирингового опыта с передовыми рыночными технологиями. В числе последних технологических разработок Ampcontrol UK — новый ряд энергораспределительных

устройств, таких как пускатели среднего напряжения и частотные распределители низкого напряжения.

Эти устройства разработаны для очень точного управления двигателем и повышения эффективности добычного оборудования через программируемые скорость, момент и направление вращения с возможностью применения до 6600 В напряжения и до 1000 кВт мощности.

Постоянное исследование и развитие компанией Ampcontrol UK области безопасности в опасных средах привели к созданию последнего поколения реле утечки на землю «VSDguard», высокопроизводительного, с широкой пропускной способностью, которое определяет токи утечки на землю в диапазоне от 20 Гц до 8 кГц и имеет широкополосной, узкополосной режимы и режим взвешенной частоты, что позволяет измерять и анализировать мощность и включаемую частоту токов, протекающих через силовые подводящие системы.

Ключ к успеху наших потребителей не только в силе наших технологий, но и в стремлении стать для заказчика партнером, которому важно, чтобы тот получил максимум пользы из своих инвестиций. Технические специалисты, инженеры компании Ampcontrol UK готовы предоставить

всемерную поддержку оборудования, включая подготовку специалистов, обслуживание на месте, тестирование и капитальный ремонт.

Будь то первая в мире энергосистема на 11000 В для очистного забоя в австралийской шахте «Хантер Валли» или работы по электропитанию туннеля под Гонг-Конгом, или подача питания в шахты Внутренней Монголии, — команда Ampcontrol UK обладает достаточными знаниями, техникой и опытом, чтобы помочь своим клиентам в продвижении их бизнеса.

В 2014 г. компания Ampcontrol UK создала новый ряд пускателей AUK1000 на 1100 В, совмещающих в себе передовую технологию и новую конструкцию оболочки для создания модульного компактного устройства с многофункциональным применением, в состав которого входит до четырех отдельных контакторов. Возможность огромного числа конфигураций, позволяющих использовать автоматические выключатели, выходы на 127 В или на 12 В постоянного тока. Это делает устройство AUK1000 идеально подходящим для применения при проходке, например, для контактора проходческого вентилятора и выключателя секции фидера, объединенных в одном корпусе; проходческих конвейеров, для объединения двигателя основного конвейера, конвейера угольной

мелочи и контакторов реверсивной лебёдки либо пускателей проходческого комбайна с дополнительными источниками питания внешних сетей на 127 В или 12 В. Устройства AUK1000 могут также напрямую соединяться шиной с другими устройствами AUK1000, создавая компактную мини-магнитную станцию для различных целей. Может применяться целый ряд кабельных подсоединений: прямой ввод, соединительные муфты или болтовое соединение. Устройства AUK1000 могут также включать искробезопасное управление и выходы телеметрической информации Modbus для управления и наблюдения с поверхности, что делает AUK1000 пусковой системой широкого профиля на напряжение 1100 В.

Ampcontrol UK использует опыт и квалификацию своих специалистов для совместной работы с российскими машиностроителями по проектированию и созданию электрических контроллеров и систем мониторинга для обеспечения их надежной, безотказной и эффективной работы.

Ampcontrol UK продолжает свою работу над развитием новых инновационных проектов для электрооборудования и систем распределения энергии и создает оборудование, полностью соответствующее требованиям заказчика.

Трудовые будни Ampcontrol UK

Недавно Ampcontrol UK посетили партнеры по бизнесу из ОАО «Копейский машиностроительный завод». Ampcontrol UK (г. Ирвин, Шотландия) сделал для нового комбайна производства ОАО «Копейский машиностроительный завод» систему электроснабжения и управления. Представители Копейского машзавода побывали в фирме, провели приемку и тестирование оборудования.



Ampcontrol UK Limited (Шотландия)

66 Third Avenue, Heatherhouse Industrial Estate,
Irvine, KA12 8HN Scotland
tel. + 44 1294273111; fax: + 44 7703543428
e-mail: uksales@ampcontrolgroup.co.uk

Представительство компании
AMPCONTROL UK в России:

ООО «АЛЛЕНВЕСТ-КУЗБАСС»

650000, г. Кемерово, ул. Весенняя, 24А, оф. 211
тел. /факс: +7 (3842) 36-18-44



УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ! ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

В канун нашего профессионального праздника от имени Центрального комитета Росуглепрофа, от себя лично сердечно поздравляю членов нашего профсоюза, всех работников и ветеранов угольной отрасли

С ДНЕМ ШАХТЕРА!

Этот день вот уже 67 лет является для нас серьезным предлогом осмыслить, что сделано и что предстоит сделать, отметить лучших наших угледобытчиков, помолчать об ушедших товарищах. Традиционно достать свои шахтерские награды и без лишней скромности надеть их. На законном основании наполнить бокалы и поднять тост за нашу шахтерскую судьбу, какой бы трудной она ни была — другой нам не дано и не надо.

От всей души желаю вам, друзья, крепкого здоровья, шахтерской удачи в труде, счастья в семейной жизни, благополучия вам и вашим детям, тепла вашему дому, спокойствия каждому шахтерскому коллективу — на все предстоящие годы.

*Пусть луч удачи путь нам освещает,
Господь хранит, любовь не покидает.
Берегите себя! С праздником!*

И.И. Мохначук
Председатель Росуглепрофа

ПОЗДРАВЛЯЕМ ШАХТЕРОВ!

ДАРИМ СВЕЖИЙ ВОЗДУХ



ВЕНТПРОМ
АРТЕМОВСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД
www.ventprom.com

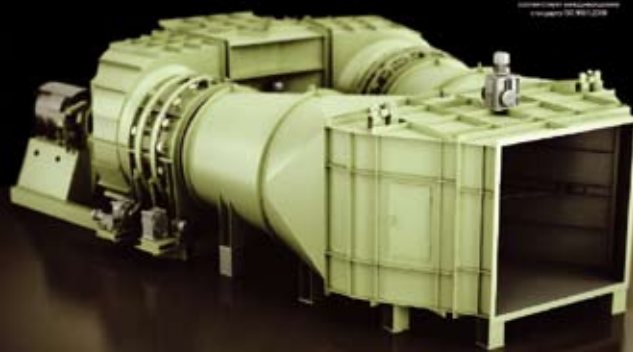


ОАО "Артемовский машиностроительный завод "ВЕНТПРОМ"

РЕКЛАМА

Вентиляторы шахтные:

- главного проветривания
- местного проветривания
- газоотсасывающие установки



Свердловская область, г. Артемовский, ул. Садовая, 12

Тел.: (343 63) 58-112, 58-105, 58-100

Факс: (343 63) 58-158

E-mail: ventprom@ventprom.com

Web: www.ventprom.com

Представительство в г. Новокузнецке:

Тел.: +7 913-136-37-75, +7 923-622-99-73

E-mail: ilnar_ventprom@mail.ru



Золотой юбилей

УДК 622.271:622.33.012.3(571.17) © ОАО «УК «Кузбассразрезуголь», 2014

Новые горизонты компании «Кузбассразрезуголь»

ЮБИЛЕЙ ВСЕКУЗБАССКОГО МАСШТАБА

В этом году крупнейшему в Кузбассе и России объединению по добыче угля открытым способом — ОАО «УК «Кузбассразрезуголь» исполнилось полвека. Событие знаковое не только для самой компании, но и для всего региона. Ведь история «Кузбассразрезугля» — это, по сути, история кузбасской открытой угледобычи, и те, кто ее создавал и создает сегодня, пишут не только свою биографию, биографию отдельного разреза или компании, но всего угольного «сердца» России по имени Кузбасс.

Именно это не раз подчеркнул в своем выступлении на торжественном приеме, посвященном юбилею компании, губернатор Кемеровской области **Аман Тулеев**: «Все кузбассовцы поздравляют сегодня флагман российской открытой угледобычи — «Кузбассразрезуголь», компанию мирового масштаба, с 50-летием! Юбилей нужен для того, чтобы вспомнить тех, кто начинал, кто стоял у истоков. По большому счету, биография предприятия складывается из биографии конкретного горняка, его семьи, династии, из биографий тех, кто основывает, строит, трудится, созидает, то есть конкретных людей».

В далеком 1964-м тринадцать кузбасских разрезов-первенцев с общей годовой добычей 18,7 млн т угля были объединены в специализированный комбинат «Кузбасскарьеруголь». Спустя десять лет благодаря вводу в строй новых предприятий добыча комбината удвоилась. В 1986 г. в составе объединения работал уже 21 разрез с общей годовой добычей 56,8 млн т угля. Два года спустя открытки объединения уверенно перешагнули 60-миллионный рубеж добычи и довели свою долю в общекузбасской

добыче до 40%. Суровые 1990-е годы внесли свои коррективы в жизнь компании, ряд предприятий вышел из ее состава — монополия «Кузбассразрезугля» сменилась уверенным лидерством.

Сегодня компания ведет разработку 16 угольных месторождений Кузнецкого бассейна, шесть филиалов входят в ее состав, и в том числе два уникальных в мировом масштабе угольных предприятия — Бачатский и Талдинский разрезы. Почти четверть кузбасского угля и 12,5% российского добываются горняками компании. Ежедневно 27 железнодорожных составов с «черным золотом» отправляются в различные уголки России и в более 30 стран мира. Без малого пятая часть российского угольного экспорта приходится на долю «Кузбассразрезугля».

У компании славное прошлое, уверенное настоящее и большое будущее. Как сказал в ходе юбилейных торжеств «Кузбассразрезугля» генеральный директор УГМК-Холдинга **Андрей Козицын**: «50 лет компании — это период взросления. Сегодня жизнь ставит перед нами новые задачи. Уверен, что благодаря накопленному опыту, сохранению традиций, применению современных технологий мы готовы к их решению».

Погрузка угля



«Калтанская-Энергетическая» станет шестой по счету обогатительной фабрикой компании «Кузбассразрезуголь»



КУРС НА ОБОГАЩЕНИЕ

В условиях непростой ситуации, сложившейся сегодня на мировом рынке угля, компания сохраняет стабильный объем добычи на уровне 43 млн т в год, делая ставку на рост экспортных поставок и повышение качества своей продукции. Увеличенный за последние четверть века в пять раз уровень обогащения компания планирует нарастить до максимума. Сегодня пять обогатительных фабрик и десять установок сезонного типа перерабатывают и обогащают 82,7 % добываемого угля. Стремительное наращивание обогатительных мощностей — приоритетное направление развития «Кузбассразрезугля» на ближайшие годы.

Главный инвестиционный проект этого года с объемом вложений около 3 млрд руб. — строительство ОФ «Калтанская», производственной мощностью 3 млн т в год по исходному сырью и 2,59 млн т в год по товарной продукции.

Новая ОФ станет единственной фабрикой «Кузбассразрезугля», предназначенной для переработки угля марки Т. Выпускать она будет два вида концентрата с различным процентом зольности, один из которых ориентирован на металлургов, другой — на энергетиков. Сдача объекта намечена на конец 2014 года. Новая производственная мощность требует и развития железнодорожной инфраструктуры филиала, поэтому параллельно с ОФ идет еще одна стройка — третьей очереди углепогрузочной станции Черный Калтан, ее ввод, также намеченный на этот год, позволит увеличить максимальную пропускную способность станции до 6 млн т в год.

ОФ «Калтанская» лишь первый шаг широкомасштабной программы. Уже сегодня ведутся проектные работы по новой фабрике на Талдинском разрезе — она станет главной стройкой «Кузбассразрезугля» в 2015 г. А пока идет про-

ектирование, компания укрепляет действующие сегодня перерабатывающие мощности филиала. Летом этого года введена в эксплуатацию мобильная дробильная установка Powerscreen ХН320, использование которой позволит увеличить объем переработки угля, отгружаемого филиалом на экспорт, в среднем на 720 тыс. т в год.

Строительство еще двух фабрик, на Бачатском и на Краснобродском разрезах, намечено на 2016-2017 гг. Таким образом, уже через четыре года компания планирует подвергать переработке и обогащению весь пригодный для этого уголь, добываемый разрезами «Кузбассразрезугля» — это порядка 90 % общего объема добычи.

ПЕРСПЕКТИВНАЯ ПРИРЕЗКА

Прожить еще как минимум столько же — традиционное пожелание любому юбиляру, и во время праздничных торжеств компании «Кузбассразрезуголь» оно прозвучало не единожды. Тем более, что при сохранении текущего уровня добычи запасами угля компания обеспечена более чем на 40 лет стабильной работы. А в этом году ее угольные кладовые пополнились на 300 млн т, таковы общие запасы пяти угольных участков, разработку которых компания планирует начать в обозримом будущем. Прирезка участка «Вахрушевский Глубокий» позволит продолжить работу на пласте «Мощный», крупнейшем на Вахрушевском поле Краснобродского разреза. Одноименное поле того же разреза пополнился участком «Краснобродский Глубокий», 71 % площади которого располагается под горным отводом разреза.

Участок «Сартакинский-2» важен для развития одного из самых слабообеспеченных разрезов компании — Моховского, он позволит увеличить добычу на Сартакинском поле до 2,5 млн т угля в год, от имеющихся сейчас 1,3 млн т. Начать новый виток развития этого филиала компания

Разрез Моховский: новые пределы



Современная мощная техника применяется на разрезах компании



Кроме того, в рамках ежегодного соглашения с администрацией Кемеровской области в 2014 году компания направит 300 млн. рублей на финансирование государственных и областных социальных программ, в том числе почти 150 млн руб. предназначены для продолжения мероприятий по ликвидации последствий землетрясения, произошедшего в Беловском районе летом 2013 г.

Компании — 50, этот путь длиной в полвека не был легким. И тем ценнее, что, пройдя через все кризисы, «Кузбассразрезуголь» по-прежнему удерживает позиции лидера российской промышленности и экономики, остается самой социально активной компанией региона, динамично развивается, демонстрируя пример современного и высокоэффективного производства, и, главное, сохраняет сплоченный коллектив, способный справиться с любыми задачами.

планирует уже в следующем году с ввода в эксплуатацию участков открытых горных работ «Заречный-Беловский» и «Первоочередной-Беловский», лицензии на которые были получены в 2005 г.

СОЦИАЛЬНАЯ СТАБИЛЬНОСТЬ — ЗАЛОГ УСПЕШНОЙ РАБОТЫ

В истории «Кузбассразрезуголя» слово «первый» встречается часто. И это не только первый в Кузбассе разрез (Краснобродский) и первая в мире тонна коксующегося угля, добытая открытым способом — на Бачатском разрезе, но и первый в угольной отрасли план социального развития предприятия, первое подписанное в Кемеровской области Соглашение о социально-экономическом сотрудничестве с региональной властью. Социальная ориентированность компании — исторически сложившийся факт, и, как отметил при подписании коллективного договора на 2014-2016 гг. директор ОАО «УК «Кузбассразрезуголь» **Игорь Москаленко**: «Несмотря на объективные сложности в угольной отрасли, мы постарались сохранить такой объем гарантируемых льгот, при котором наши работники могут трудиться комфортно». А это значит, сохранение уровня заработной платы и полноценного социального пакета, включающего в себя компенсацию затрат на отопление, бесплатные или льготные путевки на лечение и отдых ветеранов, самих работников и их детей, предоставление займов для первоначального взноса на приобретение жилья.



Летний отдых детей работников компании «Кузбассразрезуголь»



К 50-летию «Кузбассразрезуголя» открылась первая очередь обновленного корпоративного музея

50 лет разрезу «Междуреченский»

ЛИЗЮРА Валерий Дмитриевич

Главный технолог разреза «Междуреченский»

Последовательно изложены этапы развития разреза «Междуреченский» и ОАО «Междуречье». Дана информация об оснащённости предприятия основным горнотранспортным оборудованием. Представлены достижения.

Ключевые слова: ОАО «Междуречье», проектная мощность, открытая угледобыча, социальная программа.

Контактная информация: e-mail: aom@rikt.ru

31 декабря 2014 г. исполняется 50 лет со дня сдачи в эксплуатацию разреза «Междуреченский», базового предприятия ОАО «Междуречье», входящего в ООО «Холдинг Сибуглемет».

Разрез расположен на землях Междуреченского и Мысковского городских округов. Ближайшими населёнными пунктами являются г. Междуреченск и г. Мыски, расстояние до которых составляет 16 и 24 км соответственно.

В эксплуатацию разрез был сдан с годовой проектной мощностью 1,5 млн т угля.

В 1967 г., после объединения с разрезом «Сибиргинский-1», проектная мощность увеличилась до 3,9 млн т

угля в год. На разрезе в то время успешно применялись железнодорожная, автомобильная и бестранспортная технологии.

В 1975 г. для увеличения объёмов добычи в эксплуатацию был введен участок «Сибиргинский-7» с годовой проектной мощностью 1,5 млн т угля.

С начала 1980-х годов на разрез начали поступать импортные автосамосвалы Komatsu ND-1200 грузоподъемностью 120 т, экскаваторы Harnischfeger PH 2300 с вместимостью ковша 16 куб. м, отечественные автосамосвалы — углевозы грузоподъемностью 105 т. Началось обновление горнотранспортного оборудования.

В 1991 г., одним из первых в отрасли, было образовано акционерное общество — **ОАО «Междуречье»**, в составе:

- разрез «Междуреченский» — базовое предприятие;
- Междуреченское погрузочно-транспортное управление;
- Сибиргинская автобаза.

Завод по производству эмульсионных взрывчатых веществ, который находится в непосредственной близости от горных работ, был запущен в работу в 1999 г. Это позволило полностью обеспечить разрез «Междуреченский» взрывчатыми материалами.

В 2000 г. к руководству ОАО «Междуречье» пришла управляющая компания ООО «Холдинг Сибуглемет».

Панорама разреза «Междуреченский»



В 2002 г. коллективу ОАО «Междуречье» как лучшему предприятию открытой добычи угля в Кемеровской области было предоставлено почетное право добыть двухмиллиардную тонну угля в Кузбассе. В этом же году разрез «Междуреченский» посетил Президент России В. В. Путин, который выделил разрез как один из самых передовых и перспективных предприятий открытой добычи угля в Российской Федерации.

В 2004 г. решением администрации Кемеровской области по итогам соревнований к профессиональному празднику «День шахтера» разрезу «Междуреченский» было присуждено 1-е место среди открытчиков Кузбасса. Гордостью Кузбасса назвал разрез «Междуреченский» губернатор Кемеровской области А. Г. Тулеев.

Строительство новой обогатительной фабрики было начато в 2003 г., а в 2005 г. она была запущена в работу, это позволило обогащать 100% добытого угля.

В 2006 г. в работу на основном поле разреза был запущен высокопроизводительный комплекс, в составе экскаватора с вместимостью ковша 33,6 куб. м, двух тяжелых бульдозеров, импортного бурового станка и десяти автосамосвалов грузоподъемностью 220 т. В результате этого из работы были высвобождены семь экскаваторов, девять

локомотивов, два тепловоза, 72 думпкара, 196 работников. При этом себестоимость 1 куб. м автовскрыши по комплексной бригаде снизилась по отношению к разрезовой в 2 раза. Бригада экскаватора, возглавляемая **В. Н. Шевцовым**, в 2007-2012 гг. признавалась лучшей по итогам соревнований шахтерских коллективов Кузбасса.

Особое внимание на предприятии оказывается работе по охране окружающей среды. В 2008 г. ОАО «Междуречье» было признано лучшим среди промышленных предприятий г. Междуреченска по работе в области охраны природы.

В 2012 г. на предприятии была внедрена автоматизированная система диспетчеризации горнотранспортного оборудования «Карьер», это позволило установить полный контроль за работой основного и части вспомогательного оборудования, оперативно влиять на ход производственного процесса и вести полноценный учет различных показателей процесса.

Последние годы на предприятии продолжается работа по приобретению и запуску в работу оборудования большой единичной мощности.

Так, в 2013 г. были приобретены и запущены в работу два экскаватора Hitachi с вместимостью ковша 21 и 29 куб. м, 12 автосамосвалов, грузоподъемностью 220 т, импортный буровой станок DML, пять комфортабельных автобусов, четыре вахтовых автомобиля для перевозки трудящихся.

В 2014 г. запущены в работу буровой станок DML, тяжелые бульдозеры и другая техника, в монтаже находится гидравлический экскаватор Komatsu PC 3000.

В настоящее время добычные работы ведутся на двух участках:

— на основном поле разреза проектной мощностью 5 млн т в год, марки добываемого угля — ОС, КС (коксующиеся), СС (энергетические);

— на участке «Сибиргинский-7» проектной мощностью 1,5 млн т в год, марки добываемого угля — Т (энергетические), А.

На горных работах используются:

- 23 экскаватора вместимостью ковша от 6,3 до 33,6 куб. м;
- 71 автосамосвал грузоподъемностью от 130 до 220 т;
- 11 буровых станков (DML, ЗСБШ-200/60);
- 18 тяжелых бульдозеров (CAT 10T, CAT 9R, WD 600, CAT 834G);
- 8 тяговых агрегатов ОПЭ 1, 90 думпкаров 2BC105.

Наивысшие достигнутые объемы:

- по общей вскрыше — 40 500 тыс. куб. м в год;
- по добыче угля — 6 млн 339 тыс. т в год;
- по бурению — 157 тыс. м скважин в месяц;
- по взрыванию — 4 млн 14 тыс. куб. м горной массы в месяц.

С начала эксплуатации разреза, с 1964 г., добыто 218 млн т угля, переработано 1 млрд 231 млн куб. м вскрыши.

По итогам работы угольных разрезов Кузбасса в 2013 г. разрез «Междуреченский» по объемам добычи угля находится **на 4-м месте**. Объем добычи составил 6 млн 125 тыс. т. Кроме этого, ОАО «Междуречье» оказывает услуги ОАО «Угольная компания Южная», которая входит в ООО «Холдинг Сибуглемет», по отработке открытым способом участка «Береговой». Объем добычи угля в 2013 г. по участку составил 1 млн 718 тыс. т, вскрыши — 7 млн 803 тыс. куб. м.

Разрез «Междуреченский» является своего рода уникальным предприятием, на котором успешно применяются и применяются различные виды технологий, при этом производительность оборудования одна из самых высоких в открытой угледобыче.

Главная уникальность разреза — это трудовой коллектив, который героически трудился в периоды строительства и развития и трудится в настоящее время. Руководством предприятия была проделана огромная работа по сохранению коллектива в периоды кризиса и спада производства. В настоящее время лучшие традиции коллектива сохранены сегодняшним поколением.

Особый вклад в становление разреза «Междуреченский» в качестве стабильного, передового предприятия отрасли в свое время внесли директора разреза — **А. М. Новиков, Г. Т. Фазалов, Б. Ф. Салтымаков, А. Н. Шкляев, В. П. Жилин**, руководители служб — **А. К. Барредо, Н. О. Чолах, В. И. Кузнецов, В. И. Тимошин, И. К. Буйный, В. И. Дорохов, А. Н. Евсеев**.

Успех предприятия напрямую зависит от слаженной работы всего коллектива, руководителей и трудящихся.

В настоящее время ОАО «Междуречье» руководит Заслуженный шахтер России и Кузбасса, полный кавалер знака «Шахтерская слава», кандидат техн. наук **Валерий Петрович Жилин**. Умение определить слабое звено, сосредоточить ресурсы на нужном направлении, найти дополнительные возможности для повышения эффективности производства, сплотить вокруг себя грамотный коллектив единомышленников, умение принимать новое — главные качества Валерия Петровича как руководителя.

Большой вклад в настоящее время в эффективную и стабильную работу разреза как базового предприятия ОАО «Междуречье» вносят руководители подразделений — **С. Л. Евдокимов, А. М. Ульяновкин, А. М. Коротин, В. Д. Лизюра, А. И. Попов, Х. Л. Айнетдинов, С. Е. Голубцов, П. В. Макаров, Е. В. Слабожанина** и многие, многие другие.

Ударно трудятся:

— экскаваторные бригады **В. Н. Шевцова, С. В. Ситникова, С. Д. Еремеева;**

— буровые бригады **А. А. Басалаева, К. Н. Игнатьева;**

— локомотивные бригады **А. К. Карулина, С. В. Белова;**

— бригады водителей автосамосвалов **С. Н. Дроздова,**

А. А. Охрямкина;

— бульдозерные бригады **П. И. Бараксанова, А. В. Жуланова**.

С вдохновением трудится коллектив предприятия в 50-летнем юбилейном году разреза. За первое полугодие 2014 г. объемы добычи угля составили 3 млн 511,4 тыс. т. **Это рекордный показатель за время эксплуатации разреза**, план выполнен на 111,4%. Перевыполнены планы по всем видам вскрыши, бурению, грузообороту автомобильного и железнодорожного транспорта, Прирост к соответствующему периоду прошлого года составил по добыче угля 159 тыс. т, по вскрыше — 1419 тыс. куб. м, по бурению — 195,4 тыс. м скважин.

По объемам добычи угля и переработке вскрыши, производительности труда по добыче, уровню заработной платы, себестоимости продукции, производительности оборудования, объемам выплат по коллективному договору ОАО

«Междуречье» стабильно находится на передовых позициях среди предприятий открытой угледобычи отрасли.

Ведущие позиция ОАО «Междуречье» занимает по работе в области экологии, охраны труда и промышленной безопасности. Сегодняшние достижения ОАО «Междуречье» — пример сбалансированного, всестороннего развития предприятия. В настоящее время в ОАО «Междуречье» трудятся 2660 работников.

Ежегодные расходы на финансирование социальных программ ОАО «Междуречье» и оплату льгот по коллективному договору для работников и пенсионеров предприятия составляют около 200 млн руб. На учете в Совете пенсионеров предприятия состоят 1280 неработающих пенсионеров. Ежегодные расходы на финансирование социальных программ для неработающих пенсионеров составляют около 20 тыс. руб. на одного человека. Абсолютное большинство из них с удовлетворением и гордостью наблюдают и интересуются стабильной работой родного предприятия, с удовольствием представляют предприятие в различных ветеранских городских и областных конкурсах и соревнованиях.

На предприятии имеются оздоровительный комплекс «Фантазия», детский оздоровительный лагерь «Светлячок», спортивный зал, общежитие. В структурных подразделениях ОАО «Междуречье» работают столовые, буфеты, медицинские пункты.

Основная миссия ОАО «Междуречье» — это стабильная работа и перспектива в развитии предприятия, создание благоприятных условий для производительного, безопасного труда и полноценной жизни трудящихся и пенсионеров предприятия, придание уверенности работникам и их семьям в завтрашнем будущем предприятия и личной жизни.

Смысл существования организации, ее предназначение, цели и направления развития с перспективной точки зрения для ОАО «Междуречье» заключаются в следующем:

— содействие стабильному развитию города и региона;

— повышение качества жизни трудящихся предприятия и жителей города;

— рациональное использование недр;

— обеспечение сохранности благоприятной окружающей среды;

— создание безопасных условий труда на предприятии, повышение культуры производства.

ОАО «Междуречье» является одним из основных градообразующих предприятий городов Междуреченск и Мыски. От стабильной работы предприятия зависит наполнение бюджетов федерального, областного и местного — Междуреченского и Мысковского городских округов, а следовательно, и работа всех городских служб и бюджетных организаций.

Предприятие за последние семь лет не имело и в настоящее время не имеет задолженностей по уплате налоговых платежей во все уровни бюджета.

За этот же период в ОАО «Междуречье» не было зарегистрировано ни аварий, ни инцидентов, ни несчастных случаев со смертельным исходом.

Главная цель руководства и трудящихся акционерного общества – создание угледобывающего предприятия, соответствующего современному уровню мировой индустрии по всем параметрам и показателям.

С днем
шахтера!



ВУЛКАНTM
стыковое соединение

Уважаемые работники угольной промышленности!

Поздравляем вас с Днем шахтера!

Сегодня мы чествуем мужественных людей, чей нелегкий труд дает жизнь нашей промышленности, несет свет и тепло в дома россиян. Ваша серьезная, опасная и почетная профессия требует от человека отваги и подлинной самоотверженности.

Желаем вам крепкого здоровья и счастья в семейной жизни.

Коллектив ООО "СПК-Стык"



Применяют более 315 предприятий России и зарубежья



www.spk-styk.ru

Признанное качество

тел. (3843) 99-14-26



РЕКЛАМА



УДК 622.7:622.33.0120Ф © А. М. Борщевич, 2014



ЗАО «ЦОФ Щедрухинская» — концентрат качества

На сегодняшний день Холдинг «ТопПром» является одним из самых динамично развивающихся угольных предприятий Кузбасса. В мае 2014 г. его доля отгрузок угольного концентрата составила 12 % среди производственных холдингов России, что является вторым результатом по отгрузкам после «ЕвразХолдинга» (18 %). В 2014 г. отмечает свой пятилетний юбилей ЗАО ЦОФ «Щедрухинская», которая является одним из дочерних предприятий Холдинга. В преддверии юбилея генеральный директор ЗАО «ТопПром» Андрей Михайлович Борщевич дал интервью редакции журнала «Уголь».*

Андрей Михайлович, в каком состоянии и с какими результатами обогатительная фабрика «Щедрухинская» подходит к юбилею?

«Щедрухинская» задумывалась как фабрика нового поколения, по нашему проекту поставку технического оборудования выполнила британская фирма. На бывшей площадке угольных складов шахты «Юбилейная» появился крупный обогатительно-транспортный комплекс площадью 13,5 га. Спроектированный 5 лет назад техкомплекс служит для приема, обогащения и отгрузки угля и угольного концентрата потребителю. Режим работы всех сооружений, кроме обогатительного комплекса и породоудаления, — 365 дней в году. Режим работы обогатительного комплекса и породоудаления — 300 дней в году. Проектная производительность комплекса: по приему — 2 040 тыс. т в год, по обогащению — 2 010 тыс. т в год.

Сегодня центральная обогатительная фабрика «Щедрухинская» специализируется на обогащении каменных углей высоколетучих марок — ГЖ, Ж. За первый месяц работы, в августе 2009 г., на фабрике переработано 33,5 тыс. т рядовых углей. Среднемесячная производительность по выпуску концентрата в 2014 г. достигла 213,5 тыс. т. Качество поступаемых углей и отгружаемого концентрата определяют в аттестованной углехимической лаборатории на петрографическом комплексе SIAMS 620 — анализаторе оценки марочного состава угля и угольных смесей.

Использование анализатора SIAMS 620 позволяет решать очень важные задачи: проверка соответствия отгрузочных сертификатов угольных смесей анализируемой пробе; расчет технологической ценности анализируемых углей; разработка методов прогноза качества и структурных характеристик кокса; создание систем управления качеством кокса и распределением угольных концентратов; кодификация углей среднего и высокого рангов по Международной системе стандартов. В зависимости от зольности исходного рядового

угля зольность концентрата составляет от 6 до 11 %. Мы считаем, что эффективность системы контроля качества — залог деловой репутации.

И если производственный комплекс — сердце ЦОФ, то транспортный — это вены и артерии. Приемка и отгрузка концентрата осуществляется не только по железной дороге, но и автомобильным транспортом. Протяженность путей железнодорожной станции «Щедрухинская» — 9,5 км. Наша логистика направлена на то, чтобы обеспечить максимально удобную доставку конечного продукта клиенту.

В апреле 2014 г. начались проходческие работы на шахте «Юбилейная». Это как-то связано с реконструкцией ЦОФ «Щедрухинская» и дальнейшими планами руководства Холдинга?

Несмотря на молодой возраст, прошло всего 5 лет с момента запуска фабрики «Щедрухинская», и использование высокотехнологичного оборудования, которое позволяет обогащать легко-, средне — и труднообогащаемые рядовые угли энергетические и коксующиеся, а также свести к минимуму потери высококачественного дорогостоящего коксового концентрата, на предприятии постоянно занимаются модернизацией действующего производства.

А в планах Холдинга перспективное создание горно-обогатительного комплекса, состоящего из шахты «Юбилейная» и ЦОФ «Щедрухинская», которое обеспечит дополнительное конкурентное преимущество на рынке реализации концентрата. Сейчас фабрика близка к проектной производительности 2 040 т в год, но с учетом ввода в эксплуатацию шахты «Юбилейная» в планах стоит увеличение мощности «Щедрухинской».

Говоря о таких перспективах, надо идти широкими шагами. Руководство Холдинга всегда ставит перед собой глобальные задачи в сфере инвестиционных проектов, самым масштабным из которых на сегодняшний день и является «Техническое перевооружение шахты «Юбилейная». Промышленные запасы угля на шахте составляют 76,7 млн т, а проектная мощность при запуске составит 1 млн 350 тыс. т в год. В 2013 г. в рамках данного проекта было освоено более 300 млн руб., планы на 2014 г. — более 1,6 млрд руб. Реализация проекта позволит

* По данным информационного бюллетеня «Российский рынок производства и потребления коксующихся углей» ООО «РасМин», май 2014 г.

обеспечить Холдинг собственной сырьевой базой угля марки Ж. Запуск шахты «Юбилейная» и добыча первого угля планируются на 2016 г., а пока на шахте смонтирована вся проходческая техника, ведутся подготовительные работы.

Если говорить о работе Холдинга в целом, какие перспективы и первоочередные задачи ставит перед собой руководство компании?

По итогам первого квартала 2014 г. результаты работы Холдинга «ТопПром» таковы: май 2014 г. стал рекордным месяцем по общей отгрузке угольных концентратов, которая составила 486 233 т. Это лучший результат за всю историю Холдинга, предыдущее достижение марта 2014 г. улучшено на 13 000 т. Свой лучший результат за 26 мес. работы в составе Холдинга (начиная с апреля 2012 г.) показала ОФ «Тайбинская». Результат отгрузки угольного концентрата фабрикой в мае 2014 г. составил 125 481,50 т. По данным статистики, прирост по среднемесячным отгрузкам 2014 г. в сравнении с 2013 г. ОФ «Тайбинская» составляет 11,37 %. Положительную динамику роста демонстрирует и «самое младшее» предприятие — ОФ «Коксовая», которая входит в состав Холдинга с мая 2013 г. — прирост отгрузок угольного концентрата в мае 2014 г. в сравнении с маем 2013 г. составил 47,43 %.

Приоритетные задачи на 3 кв. 2014 г. для Холдинга «ТопПром» определены: повышение эффективности коммерческих схем, разработка и реализация плана мероприятий по оптимизации затрат, а также увеличение объема реализации концентрата на 30 % относительно 2013 г., что позволит при выручке более 10 млрд руб. обеспечить рост рентабельности производства. В планах компании — применение новых технологий и внедрение ERP-системы, без них сегодня никакое предприятие не может считаться современным, а тем более для нас, стремящихся к «вершине индустрии».

Андрей Михайлович, сегодня много говорят о проблемах в угольной отрасли, одна из них — это сокращение рабочих мест в связи с закрытием ряда шахт в Кузбассе. Как Вы решаете эту проблему?

Возрождение шахты «Юбилейная» это событие для Кузбасса в целом. Но новая жизнь предприятия — это еще и люди. В свое время «Юбилейная» славилась своими трудовыми традициями, сплоченным коллективом специалистов разного уровня: от руководителей до горняков. И для успешной работы предприятия необходимо восстанавливать коллектив. Учитывая, что сегодня на шахте работают 269 человек, Холдингом «ТопПром» будет дополнительно создано более 900 рабочих мест. Таким образом, к 2016 г. численность персонала, привлеченного на предприятие, составит 1169 человек!

Но мы не только принимаем людей, большая работа идет и по улучшению условий труда. На сегодняшний день отремонтированы раздевалки, восстановлены мойки и санузелы, работники обеспечены горячим питанием. Понятно, что это только первые шаги, а предстоит сделать еще много. А пока на шахте «Юбилейная» смонтирована и введена в эксплуатацию конвейерная линия для проведения выработок с «центра», смонтирована проходческая техника. И если в апреле 2014 г. первые метры выработок мы прошли одним комбайном, то сегодня запущены еще три забоя, и в ближайшее время запустим пятый.

Холдинг «ТопПром» является одним из значимых работодателей и налогоплательщиков в Кемеровской области. Сегодня на его предприятиях работают более 1 700 сотрудников. Расскажите о социальных программах и проектах, в которых Вы принимаете участие?

Холдинг «ТопПром», в который входят ЦОФ «Щедрухинская», ОФ «Тайбинская», ОФ «Коксовая» и ООО «ТрансАвто», уделяет большое внимание не только социальным программам, обеспечивающим достойный уровень жизни своих работников и их семей, но и участию в реализации социально значимых программ Кузбасса.

Занимаясь развитием компании, надо на себя брать даже такие обязательства, которые на первый взгляд второстепенны и отвлекают от основной деятельности. Но на самом деле такие обязательства и их результаты вдохновляют и стимулируют компанию на еще большую активность. Так, на протяжении нескольких лет ЗАО «ТопПром» курирует детские дома № 1, 5, 95, дом престарелых и инвалидов № 1 в г. Новокузнецке, оказывая благотворительную помощь и содействуя в развитии. Особенно приятно, что подшефные не остаются в долгу и всегда находят поводы, чтобы выявить признательность.

Предприятие принимает участие во многих городских благотворительных акциях, сотрудничает с ведущими вузами области, помогая образовательным учреждениям в оснащении лабораторий и учебных классов, что в свою очередь позволяет предприятию осуществлять подбор молодых специалистов еще в процессе их обучения.

Руководство ЗАО «ТопПром» уделяет большое внимание охране окружающей среды и экологическому просвещению. По итогам 2013 г., который был объявлен в России Годом защиты окружающей среды, ЗАО «ТопПром» получило диплом победителя городского конкурса и диплом победителя областного конкурса «ЭкоЛидер», а выпущенный холдингом экологический буклет «Мир вокруг меня» был удостоен диплома I степени за лучший экспонат, представленный на специализированной выставке-ярмарке «ЭКОТЕК».

В начале 2014 г., в рамках года культуры, реализовался проект, направленный на сохранение культуры коренных народностей, и вышла в свет книга шорской поэтессы Т.В. Тудегешевой «Элимай» о животных и птицах Горной Шории. Проект получил поддержку губернатора Кемеровской области Амана Тулеева, а также стал дипломантом международной премии им. Ершова. В Кузбассе работает немало предприятий, поддерживающих политику губернатора, реально заботящегося о своем крае.

И подводя итог, считаю, что ЗАО «ТопПром» с его инновационным подходом к бизнесу и социальными программам достаточно ярко вписывается в историю развития Кузбасса.

УВАЖАЕМЫЕ ГОРНЯКИ!

Поздравляю вас с профессиональным праздником — Днем шахтера! Горнодобывающая отрасль была и остается символом индустриальной мощи, основой экономического могущества России. Благодаря нашему с Вами самоотверженному труду российская угольная промышленность уверенно занимает ведущие позиции на мировых рынках. Желаю всем горнякам новых успехов в организации безопасного труда, крепкого здоровья, благополучия и личного счастья.

С уважением,
А. М. Борщевич
Генеральный директор ЗАО «ТопПром»

«КОНЗАНТ» — новое слово в мировых стандартах качества угля

ООО «КИНГКОУЛ»
125047, г. Москва,
ул. 1-я Тверская-Ямская, д. 23 стр. 1
тел. +7 (495) 258-60-33
e-mail: secretary_msk@kingcoal.ru

Рассказывается об использовании современных технологий обогащения горной массы, которые способствуют созданию неоспоримых конкурентных преимуществ. Качество угольной продукции «КИНГКОУЛ» уже высоко оценили потребители, в том числе за рубежом. Уголь премиум-класса в скором времени будет представлен мировому рынку под новым товарным знаком «КОНЗАНТ» (концентрат Замчаловского антрацита), что еще больше повысит его узнаваемость и конкурентоспособность.

Ключевые слова: «КИНГКОУЛ», «КОНЗАНТ», уголь, добыча, обогащение, шахта, экспорт.

Большую часть запланированной модернизации производства по группе предприятий компании «КИНГКОУЛ» в Ростовской области удалось провести в прошлом году. Новое современное горное оборудование введено в строй на шахтах «Алмазная» и «Замчаловская», полностью модернизирована обогатительная фабрика «Замчаловская», ожидают своей очереди шахты «Ростовская» и «Гуковская». Подготовлен и осваивается очистной фронт. В скором времени компания «КИНГКОУЛ» представит мировому рынку угольную продукцию шахты «Замчаловская» под новым брендом «КОНЗАНТ».

ДОБЫЧА И ПРОХОДКА

Несомненно, многомиллионные вложения в высокоэффективные проходческие комбайны и добычные комплексы, а также новые технологии дают положительные результаты, хотя для горняков не секрет, что шахта — это всегда большая стройка, требующая постоянного внимания и существенных финансовых затрат. В 2013 г. был подготовлен очистной фронт на шахтах «Замчаловская» и «Алмаз-

ная». Проходчики шахты «Алмазная» трудились ударными темпами, им удалось достичь рекордных показателей при проведении вскрывающих и подготавливающих горных выработок в 115-м штреке — 240 м/мес. Новая лава № 115 оснащена уникальным для Восточного Донбасса оборудованием — очистным комплексом КМДД, состоящим из комбайна и конвейера фирмы JoyGlobal — мирового лидера в производстве горного оборудования. Мощная техника позволяет значительно увеличить среднесуточную нагрузку на очистной забой, тем самым снизить себестоимость добычи горной массы и повысить рентабельность. В настоящее время добытникам шахты «Алмазная» удается ежедневно выдавать на-гора до 3 тыс. т антрацита, а в перспективе планируется довести добычу до 4,5 тыс. т.

Проходческим коллективом шахты «Алмазная» ведутся работы по подготовке выемочного участка лавы № 116. Запасы антрацита в новом очистном забое составляют, по оценкам специалистов, более 650 тыс. т. Завершить подготовку лавы и приступить к монтажу выемочного оборудования горняки шахты «Алмазная» планируют в первом квартале 2015 г.

ПРЕВОСХОДНОЕ КАЧЕСТВО УГЛЯ ПОД НОВЫМ БРЕНДОМ «КОНЗАНТ»

Добываемый на шахтах «Замчаловская» и «Алмазная» уголь отличается высокой теплотворной способностью, а для Замчаловского антрацита характерно еще и низкое содержание серы. Обладающий превосходными качественными характеристиками, в скором времени он будет представлен мировому рынку угля под новым товарным знаком — «КОНЗАНТ» (концентрат Замчаловского антрацита), который был специально создан в целях повышения узнаваемости и конкурентоспособности продукции компании «КИНГКОУЛ».

Добиться соответствия товарной продукции требованиям мирового рынка удастся в результате обогащения



рядовых углей на современном оборудовании фирмы Parnaby Cyclones International (Великобритания). Освобождение горной массы от примесей и разделение антрацита по классам крупности происходят в магнетитовой суспензии по технологии тяжелосредного обогащения. Это оборудование позволяет обогатительной фабрике «Замчаловская» перерабатывать до 900 тыс. т горной массы в год. Выпускаемый концентрат отпускается потребителям с высокими качественными показателями (низкое содержание золы и содержание серы менее 1%), соответствующими мировым стандартам. Такие характеристики повышают конкурентоспособность товарной продукции на мировом рынке. В компании убеждены, что на появление нового бренда «КОНЗАНТ» рынок отреагирует положительно, в свою очередь это еще больше повысит привлекательность замчаловских антрацитов для зарубежных партнеров.

ПАРТНЕРЫ

Компания «КИНГКОУЛ» дорожит устоявшимися деловыми связями с постоянными партнерами из Турции, Испании и Египта.

Кроме того, угли из самого центра Восточного Донбасса играют существенную роль в энергетическом балансе Ростовской области, основные потребители — генерирующие мощности Новочеркасской ГРЭС и предприятия ЖКХ. Подготовка к предстоящему отопительному сезону уже в самом разгаре.

С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ, С ДНЕМ ШАХТЕРА!

Уважаемые горняки, дорогие коллеги! Шахтерская профессия — одна из самых тяжелых и опасных. Каждый день вы спускаетесь в забой, чтобы добытое из земных недр «черное золото» дарило свет и тепло людям. Ваш труд очень важен для поддержания энергетического баланса страны и будет востребован еще долгие годы. Залог успешной работы любого угледобывающего предприятия — квалифицированные специалисты: инженеры, геологи, маркшейдеры, технологи, электрослесари....

Неоценимую помощь в освоении подземных богатств оказывают горнякам инженеры-конструкторы проходческого и добычного оборудования. Благодаря изучению химических свойств твердых горючих ископаемых значительно расширилась сфера применения угля. И неудивительно, что День шахтера стал профессиональным праздником для людей самых разных специальностей.

Особые слова благодарности заслуживают ветераны шахтерского труда, те, кто восстанавливал и строил новые угледобывающие предприятия, многие из них стали основателями шахтерских династий, их дети и внуки по праву гордятся почетным званием потомственного горняка.

От всей души желаю всем, кто связал свою судьбу с угольной отраслью, неиссякаемого оптимизма, крепкого здоровья, семейного благополучия и достатка. Пусть любимое дело приносит удовлетворение, а количество спусков всегда будет равно числу подъемов.



В. Г. Пожидаев
Председатель совета директоров
группы компаний «КИНГКОУЛ»

Более 1700 красноярских угольщиков и членов их семей отдохнут летом за счет СУЭК

На красноярских предприятиях СУЭК в разгаре летняя оздоровительная кампания. В 2014 г. в лучших санаториях и профилакториях края и России за счет компании отдохнут около 1750 горняков и членов их семей.

Это количество почти на 10% больше, чем в прошлом году. Затраты на оздоровление сотрудников также возросли — в 2014 г. на приобретение путевок для красноярских горняков и членов их семей направлено на 23% больше средств, чем годом ранее.

Перечень излюбленных мест отдыха сотрудников СУЭК Красноярского края из года в год расширяется. Это местные курорты — «Озеро Шира» и «Озеро Учум», санатории «Тесь» и «Красноярское Загорье», профилакторий МСЧ «Угольщик» в Бородино, оздоровительные учреждения Алтайского края — «Белокуриха», «Катунь» и «Сибирь». Дети горняков отдыхают в санаториях и летних лагерях Красноярского края и Новосибирской области и, конечно же, на Черноморском побережье — в лагерях Анапы, Сочи и Новороссийска. Расходы по организации взяла на себя СУЭК, сотрудникам было необходимо оплатить всего 10% стоимости путевок.



СУЭК
СИБИРСКАЯ УГОЛЬНАЯ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ

«Стремление обеспечить достойные условия не только труда, но и отдыха для своих сотрудников и их детей — это многолетняя традиция реализации политики социальной ответственности СУЭК, —

говорит исполнительный директор ОАО «СУЭК-Красноярск» Андрей Федоров. — Выбор мест для отдыха неслучаен. При формировании списка оздоровительных учреждений и лагерей, с которыми мы работаем по программе оздоровления работников СУЭК и членов их семей, мы стараемся максимально учитывать пожелания наших сотрудников.»

Кроме того, с 2009 г. в рамках совместного проекта ОАО «СУЭК» и Управления делами Президента РФ в области оздоровления семей шахтеров дети сотрудников компании получили возможность проходить профилактику, лечение и реабилитацию в Детском оздоровительном центре «Поляны» ФГУ «Поликлиника консультативно-диагностическая» Управления делами Президента РФ в Подмоскovie. Средства на посещение центра выделяет Фонд социально-экономической поддержки регионов «СУЭК — РЕГИОНАМ». Первая группа детей, не дожидаясь начала летних каникул, уже отправилась в «Поляны» еще в мае.

Перегружатели Cat®. Правильный выбор

В марте 2014 г. в Кемеровскую область были поставлены два перегружателя Cat M325DMH для ООО «Междуреченская Угольная Компания-96». В связи с внедрением новой схемы доставки угля в вагонах на обогатительную фабрику встал вопрос о том, каким образом производить разгрузку. Изучив несколько вариантов решения этого вопроса, специалисты компании остановили свой выбор на перегружателях. Рассматривались предложения нескольких поставщиков. В конечном итоге выбор был сделан в пользу предложенных ООО «Восточная Техника» перегружателей Cat M325DMH, которые по технологическим и техническим параметрам отвечали предъявляемым требованиям.

Одним из решающих критериев выбора поставщика была близость дилера компании Caterpillar ООО «Восточная Техника» к заказчику и месту эксплуатации машин.

При совместной проработке проекта специалисты компаний особое внимание уделили вопросу выбора грейфера, изучили технологическую схему работ, грузоподъемности в рабочих зонах и остановились на грейфере объемом 2,7 куб. м. Несколько месяцев эксплуатации убедило работников угольной компании в правильности сделанного выбора. Сейчас каждая из поставленных машин производит разгрузку и зачистку вагона с углем фракцией до 100 мм за 30 минут.

Технические характеристики колесных перегружателей Cat®

Модель двигателя Caterpillar	Cat® C6.6 ACERT™	Cat® C6.6 ACERT™	Cat® C7 ACERT™	Cat® C7 ACERT™
Полезная мощность (ISO 9249) / номинальная частота оборотов коленчатого вала двигателя	124 кВт (169 л. с.) / 1800 мин ⁻¹	123 кВт (167 л. с.) / 2000 мин ⁻¹	140 кВт (190 л. с.) / 1800 мин ⁻¹	140 кВт (190 л. с.) / 1800 мин ⁻¹
Эксплуатационная масса (без навесного оборудования)	19 000 — 22 700 кг	23 500 — 25 700 кг	33 000 — 35 000 кг	37 000 — 39 000 кг
Максимальный вылет (палец рукояти)	11 000 мм	12 480 мм	15 500 мм	15 500 мм
Грузоподъемность на максимальном вылете, ауриггеры опущены, поперечная	2800 кг	3200 кг	3150 кг	4150 кг
Максимальная высота подъема	12 040 мм	13 300 мм	17 200 мм	17 200 мм

* Ограничивается параметрами гидросистемы, а не опрокидывающей нагрузкой. Значения грузоподъемности выражены в соответствии со стандартами ISO 10567:2007. Они не превышают 87% грузоподъемности гидросистемы или 75% опрокидывающей нагрузки. Точка приложения нагрузки расположена на оси пальца крепления ковша к рукояти.



Восточная
Техника



630001, г. Новосибирск,
ул. Дуси Ковальчук, д. 1, к. 1
Тел.: (383) 212-56-11.
Факс: (383) 212-56-12

Российский поставщик ведущих европейских производителей фильтровальных полотен (лент, сеток) для горизонтальных ленточных и камерно-мембранных фильтр-прессов компания «ГАРАНТПРОМТРАНС».

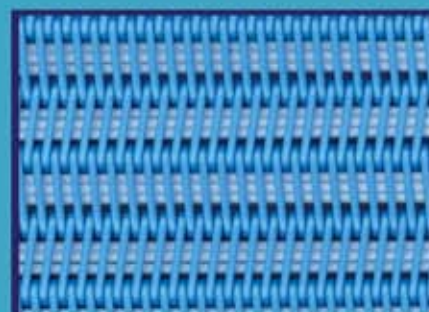
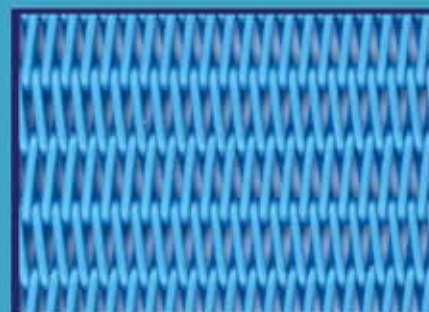
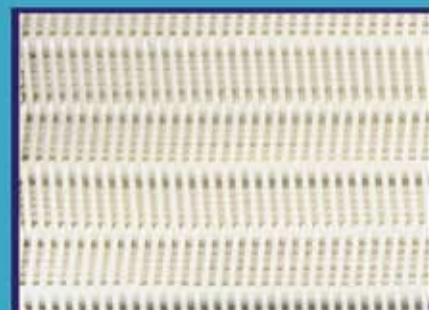
Уважаемые шахтеры, славные труженики страны!

Ваш титанический труд, высокие показатели - это огромный вклад в процветание державы.

Желаем вам улучшения условий труда, качества выработки, введения передовых технологий на производстве.

В День шахтера, в этот праздник, гордитесь своим трудом, своей профессией - вы заслужили самые искренние поздравления и благодарность!

ООО ПКФ «ГАРАНТПРОМТРАНС»



С ДНЕМ ШАХТЕРА!



ХАФИЗОВ Игорь Валерьевич
Управляющий директор
ОАО ХК «Якутуголь»

С ДНЕМ ШАХТЕРА!

Уважаемые горняки!

Профессия шахтера — уважаемая и почетная.

Шахтерским трудом создается основа нашей промышленности, уголь обогревает и освещает наши дома, является залогом стабильного развития экономики Российского государства. Эта профессия требует подлинного мужества, упорства, самоотверженности и полной самоотдачи. Дорогие горняки, спасибо Вам за ваш нелегкий, но очень нужный труд, за вашу самоотверженность и любовь к шахтерской профессии!

Искренне желаем Вам и Вашим семьям крепкого здоровья, счастья, благополучия. Удачи Вам в Вашем труде, успехов и безопасности!



УДК 622.33.012(571.56) © ОАО ХК «Якутуголь», 2014

«Якутуголь»: этапы большого пути

Представлена история создания, современное состояние и ближайшие перспективы развития компании «Якутуголь». Рассказывается о новом крупном угледобывающем предприятии на Эльгинском угольном месторождении.

Ключевые слова: разрез «Нерюнгринский», Эльгинское месторождение, добыча угля, техническое перевооружение, горнотранспортная техника.

Контактная информация:

e-mail: natalya.klepina@mechel.com

ОАО ХК «Якутуголь» — одно из самых уникальных предприятий, представляющих угольную отрасль России. В состав компании входят разрезы «Нерюнгринский» и «Эльгинский», продукция которых идет на экспорт, в том числе потребителям Азиатско-Тихоокеанского региона (Китай, Корея, Япония), разрез «Кангаласский» и шахта «Джебарики-Хая», которые своим углем обеспечивают северные районы Якутии.

Республика Саха (Якутия) является одним из самых динамично развивающихся субъектов Российской Федерации, который оказывает значительное влияние на развитие всего

Дальневосточного региона. На территории Республики свыше 1500 месторождений различных видов минерального сырья, среди которых 44 месторождения каменных углей, или 47%, всех разведанных запасов углей России. Наиболее крупным по запасам угольным бассейном Республики является Южно-Якутский. Именно здесь расположены Нерюнгринское (с запасами на сегодняшний день около 130 млн т) и Эльгинское (с запасами 2,2 млрд т) месторождения.

«Стратегия социально-экономического развития Дальнего Востока и Байкальского региона на период 2025 года» рассматривает добычу и обогащение угля в качестве одного из приоритетных направлений экономического развития макрорегиона, а создание нового центра угледобычи на Эльгинском каменноугольном месторождении предусмотрено «Долгосрочной программой развития угольной промышленности России до 2030 года».

Эльгинский проект и сам по себе создает территорию опережающего развития, где возводится огромный горнодобывающий комплекс. Это новый угольный бассейн, где помимо данного участка, которое разрабатывается в настоящее время, есть богатейшие запасы угля, прогнозные запасы которых превышают 40 млрд т, есть месторождения железной руды и других полезных ископаемых.

Разрез «Нерюнгринский»



Активным участником программ развития угольной промышленности России является УК «Мечел-Майнинг», входящая в горный дивизион ОАО «Мечел».

Одним из крупнейших и перспективных подразделений ОООУК «Мечел-Майнинг» является Открытое акционерное общество холдинговая компания «Якутуголь». На протяжении многих лет предприятие является основой угледобывающей отрасли Республики Саха (Якутия), производит более чем 90% товарной продукции всей отрасли и определяет уровень развития экономики всей республики.

ИСТОРИЯ «ЯКУТУГОЛЬ»

История компании берет свое начало с 1951 г., когда геологоразведочный отряд под руководством Лазаря Минкина открыл в Южной Якутии на р. Нерюнгра пласт «Мощный», средняя мощность которого составляет до 26,5 м, максимальная — 120 м. В 1973 г. государственная комиссия по запасам полезных ископаемых СССР утвердила запасы угля Нерюнгринского месторождения (по оценке комиссии, только пласт «Мощный» содержал на тот момент 450 млн т угля, в том числе коксующегося). В августе 1974 г. на месте нынешнего разреза «Нерюнгринский» был вбит первый колышек, ознаменовавший новую эру в развитии угольной отрасли Якутии.

В 1978 г. к Нерюнгринскому месторождению была проведена железнодорожная ветка, а уже через год сдан в эксплуатацию разрез «Нерюнгринский», ставший основой производственного объединения «Якутуголь». Немногим ранее проведенные пробы угля Нерюнгринского месторождения показали, что почти половину залежей составляет коксующийся уголь, и было принято решение рядом с разрезом строить обогатительную фабрику «Нерюнгринская», пуск в эксплуатацию которой состоялся на стыке 1984-1985 гг.

Создание и дальнейшее развитие объединения «Якутуголь» стало одной из приоритетных задач в масштабах страны, решение которого непосредственно курировал министр угольной промышленности СССР Михаил Иванович Щадов. Строящееся предприятие по эффективности и качеству работы должно было максимально приблизиться к требованиям мировых стандартов угледобычи. «Якутуголь» стало одним из первых предприятий России, где начали опробоваться лучшие образцы передовой импортной горнотранспортной техники. На базе «Якутугля» была создана мощная инфраструктура: построена обогатительная фабрика мощностью 9 млн т в год, которая является одной из самых крупных в России; автобаза технологического автотранспорта стала уникальным даже в мировых масштабах, предприятием и испытательным полигоном для проверки эффективности многих видов горнотранспортного оборудования в крайне суровых климатических условиях. Большое значение для развития производства имел и ввод в эксплуатацию в 1988 г. Нерюнгринского ремонтно-механического завода, который строился для нужд горняков Сибири и Дальнего востока, и позволил на месте организовать выполнение трудоемкого ремонта горной техники.

ДОСТИЖЕНИЯ

За годы работы на предприятии сложился сплоченный, высокопрофессиональный коллектив, удалось создать сильный кадровый потенциал именно в горной промышленности. В свое время сюда ехали работать и молодые специалисты и

высококвалифицированные кадры со всех уголков нашей страны. Здесь был заложен фундамент той горной школы, которая позволяет сейчас работать на перспективу.

За 35-летнюю историю работы Нерюнгринского угольного разреза якутскими горняками было добыто свыше 350 млн т угля, и перемещено 1,8 млрд куб. м вскрышной породы. Более 290 млн т угля было переработано на обогатительной фабрике «Нерюнгринская» и отгружено потребителям. Благодаря совместной и слаженной работе коллективов всех подразделений «Якутуголь» уверенно смотрит в будущее.

Сегодня ОАО ХК «Якутуголь» — динамично развивающееся предприятие с уникальной инфраструктурой. В состав компании входит десять структурных подразделений и дочерних обществ. Кроме того, в настоящее время совместно с Белорусским автомобильным заводом создается совместное предприятие «БелАЗ» для обслуживания и ремонта большегрузной техники на Эльгинском угольном комплексе и в Автобазе технологического автотранспорта, располагающейся в г. Нерюнгри.

ЭЛЬГИНСКИЙ УГОЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС

Продолжением программы производственного развития по освоению запасов Южно-Якутского угольного бассейна является промышленное освоение Эльгинского месторождения.

Эльга — одно из крупнейших в мире месторождений высококачественного коксующегося угля, с запасами более 2,2 млрд т в соответствии со стандартами JORC. Месторождение расположено в юго-восточной части Якутии, в 415 км к востоку от г. Нерюнгри и на 350 км севернее ст. Верхнезейск Байкало-Амурской магистрали, в центральной части Токинского угленосного района и обладает уникальным географическим преимуществом на угольном рынке стран Азиатско-Тихоокеанского региона из-за короткого транспортного пути до дальневосточных портов.

Отгрузка Эльгинского угля сегодня осуществляется для нужд ОАО «Дальневосточная генерирующая компания» и потребителям в Японию. В ближайшем будущем продукция с Эльгинского месторождения будет также поставляться в Китай и Корею.

Отметим не только количественную, но и качественную составляющую эльгинских углей. На российском и зарубежном рынке угли этой марки для металлургии являются дефицитными. Это уголь с высоким содержанием летучих веществ, высокой текучестью, чрезвычайно низким содержанием серы, азота и фосфора и высокой теплотворной способностью. Месторождений, аналогичных Эльгинскому по запасам жирного коксующегося угля, на территории Российской Федерации больше нет.

Разработка Эльгинского месторождения — важная часть стратегии развития угольной отрасли Российской Федерации. Возводимый ОАО «Мечел» на юге Республики Саха (Якутии) угольный комплекс дает мощный импульс

Наша справка.

ОАО ХК «Якутуголь» — дочернее предприятие ОАО «Мечел-Майнинг», крупнейшее горнодобывающее предприятие в Республике Саха (Якутия). В структуру ОАО ХК «Якутуголь» входят: разрезы «Нерюнгринский», «Кангаласский», «Эльгинский», шахта «Джебарики-Хая», Автобаза технологического автотранспорта, ОФ «Нерюнгринская».

ОАО «Мечел-Майнинг» — дочернее предприятие ОАО «Мечел», объединяющее горнодобывающие активы группы: ОАО «Южный Кузбасс», ОАО ХК «Якутуголь», ОАО «Коршуновский ГОК».

ОАО «Мечел» — глобальная горнодобывающая и металлургическая компания, в которой работают более 70 тыс. человек. Продукция компании поставляется в Европу, Азию, Северную и Южную Америку, Африку. «Мечел» объединяет производителей угля, железной руды, стали, проката, ферросплавов, тепловой и электрической энергии. Все предприятия работают в единой производственной цепочке: от сырья до продукции с высокой добавленной стоимостью.

промышленному освоению минерально-сырьевой базы и способствует комплексному социально-экономическому развитию всего Дальнего Востока, создавая более 15 тыс. рабочих мест в 4-х субъектах Дальневосточного федерального округа (Республика Саха (Якутия), Амурская область, Хабаровский и Приморский края).

На первом этапе реализации проекта, в экстремальных природно-климатических условиях и условиях полного отсутствия инфраструктуры, за три года собственными силами ОАО «Мечел» было возведено 79 мостов, построено 315 км

железнодорожного пути, соединивших месторождение (ст. Улак) с Байкало-Амурской магистралью.

Параллельно со строительством железнодорожной ветки в 2011 г. был запущен разрез «Эльгинский», добыты первые 600 тыс. т угля, запущена современная по мировым стандартам сезонная обогатительная установка с мощностью 3 млн т в год. В ближайшее время обогатительная установка будет переведена на круглогодичный режим работы.

Сегодня работы на Эльгинском месторождении пока еще ведутся вахтовым методом. В целях закрепления трудящихся разработана система адекватной мотивации кадров, включая различные социальные и жилищные программы, работникам обеспечена достойная заработная плата.

С начала реализации проекта ОАО «Мечел» уже инвестировало в развитие Эльгинского угольного комплекса более 74 млрд руб. и строительство объектов комплекса продолжается. При этом компания

намерена создать на Эльге суперсовременное производство на основе самых современных технологий с использованием дорогостоящего оборудования.

Создаваемое сегодня предприятие, будет основой нового Южно—Якутского территориально-промышленного комплекса и в перспективе станет не только одним из ведущих предприятий угольной отрасли России, обеспечивающим перспективные потребности российской металлургии в коксующемся угле, но ключевым игроком на рынке Азиатско-Тихоокеанского региона.

Ключевой фактор роста

Владимир Рашевский, генеральный директор ОАО «СУЭК»:

Рост мирового рынка энергетических углей в последние годы был обусловлен преимущественно потребностями стран Азиатско-Тихоокеанского региона (АТР).

Важным стимулом роста это стало и для российской угольной отрасли. Если общий экспорт российского угля за последние пять лет возрос в общей сложности на 30%, то поставки в страны АТР выросли практически в два раза. Продажи ОАО «Сибирская угольная энергетическая компания» в страны АТР в настоящее время составляют более 60% общего объема экспорта угля. Мы поставляем уголь в основном на рынки Китая, Японии, Южной Кореи и Тайваня. Согласно прогнозам, к 2030 г. угольный рынок вырастет в страны АТР в 1,5 раза. Поэтому в ближайшее время они будут оставаться для нас приоритетным направлением развития экспортных поставок. И для СУЭК это один из стратегических приоритетов.

Рост продаж угля здесь стал возможным благодаря реализации масштабной инвестиционной программы, направленной на развитие активов в Восточной Сибири и на Дальнем Востоке, а также развитие портовых мощностей. Но принципиальным элементом роста, без которого мы не смогли бы ни достигнуть ощутимых результатов, ни планировать дальнейшее расширение поставок в АТР, является развитие транспортной инфраструктуры Дальневосточного полигона.

Несколько лет назад СУЭК принимала решение о строительстве в Хабаровском крае Ванинского балкерного терминала проектной мощностью 12 млн т, как раз учитывая решение



ОАО «РЖД» о строительстве нового Кузнецовского тоннеля и реконструкции участка БАМа от Комсомольска-на-Амуре до Ванина. В 2008 г. наш терминал начал работу, в 2010 г. вышел на проектную мощность. После открытия в декабре 2012 г. нового Кузнецовского тоннеля

в течение первого же полугодия рост объемов перевозок каменного угля в Ванино составил 160%.

Перевалка угля через Ванинский балкерный терминал продолжает расти, за полтора года неоднократно обновлялись рекордные показатели суточной и месячной отгрузки. Из недавних рекордных достижений: 17 мая суточная выгрузка составила 1034 вагона. Без расшивки БАМа, строительства нового Кузнецовского тоннеля это было бы невозможно. Сегодня терминал уже вышел на возможности годовой перевалки более чем 24 млн т, причём мощности порта позволяют расти и дальше.

Развитие БАМа не только позволило построить мощный и один из самых современных в стране портов, но и стало одним из ключевых элементов роста для угольной отрасли России, позволило существенно увеличить добычу угля во многих регионах страны — в Бурятии, Забайкалье, Хабаровском крае и Кузбассе.

Сегодня принята новая масштабная программа развития БАМа и Транссиба. Для многих российских компаний, реализующих крупные инвестиционные проекты в Сибири и на Дальнем Востоке, в том числе для нас, крайне важно, чтобы эта программа была реализована в том виде, в котором она была задумана.

Источник: Гудок, 08 июля 2014 г.



Уважаемые работники угольной промышленности!

От всей души поздравляем Вас с профессиональным праздником - Днем шахтера! Желаем Вам, уважаемые горняки, дальнейших успехов в развитии производства, новых рекордов в добыче угля, безаварийной работы, здоровья, благополучия и процветания в Ваших семьях!

С уважением, компания «Сумитек Интернейшнл»

KOMATSU

Sumitec
International

A company of Sumitomo Corporation group

ООО «Сумитек Интернейшнл» - официальный дистрибьютор Komatsu на территории Северо-Западного Федерального Округа, в Кузбассе, Сибири и на Дальнем Востоке
Северо-Западный Филиал, тел.: (812) 622-09-10, e-mail: komatsu.spb@sumitec.ru
Кузбасский Филиал, тел.: (3842) 34-58-50, e-mail: kemerovo@sumitec.ru
Сибирский Филиал, тел.: (391) 226-67-22, e-mail: sales.krasnoyarsk@sumitec.ru
Дальневосточный Филиал, тел.: (4212) 41-54-12, e-mail: sales.fe@sumitec.ru
www.sumitec.ru



**Уважаемые работники угольной отрасли,
дорогие ветераны, коллеги, партнеры, друзья!**

От лица коллектива ОАО «Научный центр ВостНИИ по безопасности работ в горной промышленности» сердечно поздравляю Вас

С ДНЕМ ШАХТЕРА!

Праздник угольщиков уже более полувека ежегодно отмечает вся страна, в этом году — 56-й раз. Это знак высокой оценки труда горняков в развитии России и Кузбасса.

Работа в шахте — нелегкий, но очень почетный труд. Профессия горняка закаляет человеческий характер, в ней остаются надолго лишь сильные духом и крепкие люди.

Современные условия труда, оснащенность горных предприятий предъявляют высочайшие требования к профессионализму и квалификации горняков. Научный центр ВостНИИ на протяжении уже многих лет решает задачи научно-методического сопровождения горной отрасли, способствует устойчивому и стабильному развитию горнодобывающих предприятий и обеспечению безопасных условий труда горняков.

Желаем всем работникам угольной отрасли слаженной, безаварийной и безопасной работы и производственных достижений.

Пусть мир и благополучие царят в Ваших семьях.

Крепкого здоровья, удачи в делах,

добра и счастья Вам и Вашим близким!

В. П. Баскаков

Генеральный директор ОАО «НЦ ВостНИИ»



**ОАО «Мечел» (NYSE: MTL),
ведущая российская горно-добывающая
и металлургическая компания,
информирует**

«Мечел» заключил соглашение с SG Global на поставку 2,8 млн тонн угля в год

Сингапур, 28 июля 2014 г., ОАО «Мечел» сообщило о подписании меморандума о сотрудничестве с южнокорейской корпорацией SG Global, предусматривающего поставку энергетического угля и обогащенного энергетического угля в объеме до 2,8 млн т.

В соответствии с меморандумом Группа «Мечел» через свою дочернюю компанию «Мечел Карбон Сингапур» будет ежегодно поставлять подразделениям SG Global до 2,8 млн т угольной продукции. Меморандум, в частности, предусматривает, что Группа будет направлять до 1,5 млн т энергетического угля с Эльгинского месторождения в адрес электростанций SG Global, а также до 1 млн т энергетического угля с Эльгинского месторождения в адрес Tongyang Cement & Energy, дочернего предприятия SG Global, которое является лидером строительной отрасли Южной Кореи.

«Мы высоко оцениваем потенциал двустороннего сотрудничества и считаем наши договоренности с корпорацией SG Global значимым этапом на пути освоения богатейшего Эльгинского месторождения. Таким образом, мы обеспечиваем постоянную загрузку производственных мощностей Эльгинского угольного комплекса и можем констатировать, что инвестиции в Эльгу начинают приносить Группе стабильный доход», — прокомментировал генеральный директор ОАО «Мечел» **Олег Коржов**.

Наша справка.

ОАО «Мечел» — глобальная горнодобывающая и металлургическая компания, в которой работают более 70 тыс. человек. Продукция компании поставляется в Европу, Азию, Северную и Южную Америку, Африку. «Мечел» объединяет производителей угля, железной руды, стали, проката, ферросплавов, тепловой и электрической энергии. Все предприятия работают в единой производственной цепочке: от сырья до продукции с высокой добавленной стоимостью. Наша справка ОАО «Мечел» является одной из ведущих российских компаний. Бизнес «Мечела» состоит из четырех сегментов: горнодобывающего, металлургического, ферросплавного и энергетического. «Мечел» объединяет производителей угля, железорудного концентрата, никеля, хрома, ферросилиция, стали, проката, продукции высоких переделов, тепловой и электрической энергии. Продукция «Мечела» реализуется на российском и на зарубежных рынках.

BY VISION X USA

PROLIGHT
СВЕРХЪЯРКИЕ ПРОЖЕКТОРЫ



РЕКЛАМА

СВЕТОДИОДНЫЕ ПРОЖЕКТОРЫ для ГОРНОЙ, КАРЬЕРНОЙ И СПЕЦТЕХНИКИ



- **огромная светоотдача** позволит более безопасно и эффективно проводить работы
- **срок службы светодиодов до 50 000 часов** позволит не останавливать работу техники для замены освещения
- **благодаря высокой виброустойчивости и пыле-влагозащищенности класса IP-69K** светодиодные прожекторы PROLIGHT идеальны для эксплуатации в различных дорожных и погодных условиях.



Серия PIT MASTER - идеальное решение для карьерных экскаваторов ЭКГ и ЭШ



Светодиодные прожекторы PIT MASTER были разработаны для замещения металлогалогенных ламп и натриевых ламп высокого давления.

В серии PIT MASTER предусмотрена возможность подключения к сети переменного тока напряжением ~ 220V.

Прожекторы данной серии оптимально подходят для установки на карьерную технику.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ДИСТРИБЬЮТОР В РОССИИ И СТРАНАХ СНГ

Сити Лайт
МАЙНИНГ

ПРИГЛАШАЕМ К СОТРУДНИЧЕСТВУ !
8-800-250-77-99

**Новинка! МОЩНЫЕ
светодиодные маяки**



E-mail: info@mininglight.ru
www.MININGLIGHT.RU

Типизация горно-геологических и технологических условий для применения комплексов глубокой разработки пластов на примере пласта «Кыргайский 63» Соколовского месторождения



ГРИГОРЯН Армен Ашотович
Заместитель
генерального директора
по перспективному развитию
ООО «Краснобродский Южный»

В статье предложена типизация условий для возможности применения комплексов глубокой разработки угольных пластов на Соколовском месторождении. Показано, что одним из главных критериев применения технологии выбуривания угля комплексами КГРП является возможный уровень извлечения запасов. Приведена методика расчета возможных потерь для технологии выбуривания угля комплексом КГРП с учетом специфики горно-геологических и технологических условий участка «Купринский» Соколовского месторождения. Определены основные задачи дальнейшего развития данной технологии.

Ключевые слова: месторождение, уголь, карьер, производительность, безопасность труда.

Контактная информация: e-mail: Armen008@mail.ru

СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ ПРОБЛЕМЫ И ХАРАКТЕРИСТИКА УГОЛЬНОГО ПЛАСТА «КЫРГАЙСКИЙ 63» СОКОЛОВСКОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ

В настоящее время открытые горные работы на участке ЗАО «Разрез Купринский» достигли своего предельного контура по пласту «Кыргайский 63» и вступили в фазу погашения [1]. Вместе с тем в прибортовой зоне, в лицензионных границах остались неотработанные запасы, добыча которых из-за наличия охранной зоны газопровода «Парабель-Кузбасс» открытым способом и тем более с применением буровзрывных работ (БВР) не представляется возможным. В качестве альтернативного варианта был рассмотрен вариант отработки оставшихся запасов в прибортовой зоне по пласту «Кыргайский 63» комплексом глубокой разработки пластов (КГРП). Выбор технологического комплекса КГРП определялся из существующих горно-геологических, инженерно-технических и ситуационных условий разработки пласта «Кыргайский 63» Соколовского месторождения.

Характеризуемый участок расположен в северо-западной части Ерунаковского геолого-экономического района Кузнецкого бассейна, приблизительно в центральной части Соколовского каменноугольного месторождения. В геологическом строении Соколовского месторождения принимают участие угленосные отложения кольчугинской серии осадочных пород.

Участок Купринский — лишь незначительная часть Соколовского месторождения в пространственных границах лицензионного участка недр? единственный угольный пласт — «Кыргайский 63». Техническая граница участка отстроена с учетом охранного целика под коммуникационный коридор газопровода «Парабель — Кузбасс» (рис. 1). Безопасное расстояние от оси газопровода диаметром от 1000 до 1200 мм до карьера разработки полезного ископаемого должно составлять не менее 300 м.

Балансовые запасы угля в границах участка «Купринский» для выбуривания комплексом КГРП были определены в объеме 512 тыс. т. С учетом охранного целика под газопровод фронт работ для КГРП был определен в 800 м, длина выработок должна изменяться от 50 до 160 м при среднем значении 105 м.

В соответствии с классификацией по генетическим и технологическим параметрам уголь пласта «Кыргайский 63» относится к марке «Д» (длиннопламенный),

**Характеристика объекта разработки комплексом КГРП
на предприятии ЗАО «Разрез Купринский»**

Параметры	Характеристика
Расположение	Центральная часть Соколовского каменноугольного месторождения
Отрабатываемый пласт	«Кыргайский 63», марка «Д»
Зольность угля, %	< 9,8
Теплотворная способность угля, ккал/кг	7590-7780 (\bar{x} = 7680)
Мощность пласта, Н, м	7,18-7,48 (\bar{x} = 7,33)
Угол залегания по падению, градус	> 2-5
Угол откоса рабочего уступа, градус:	
— в коренных породах	60-70
— в рыхлых отложениях	50-60



Рис. 1. Техническая граница участка с учетом охранного целика под коммуникационный коридор газопровода «Парабель — Кузбасс»

подгруппа «ДВ» (длиннопламенный витринитовый) [2]. Уголь пласта не спекается, поэтому его следует оценивать только как энергетическое топливо, причем топливо с низким содержанием материнской золы, в основном до 5 % (табл. 1).

Пласт «Кыргайский 63» залегает в зоне деметанизации. До глубины 70—110 м (гор. +180-210 м (абс.)) от поверхности распространена зона углекисло-азотного газа с величинной газоносности от 0 % до сотых. Уголь пласта «Кыргайский 63», со средним выходом летучих веществ 41 % полностью относится к опасному по взрываемости пыли и требует соблюдения существующих в отрасли мер безопасности.

В ходе проведенных исследований было установлено, что уголь пласта «Кыргайский 63» характеризуемого участка имеет величину показателя $\Delta t = 12-23^\circ\text{C}$ (в среднем 17°C), что указывает на потенциальную склонность угля к самовозгораемости при окислении на воздухе. Поэтому при отработке запасов угля этого пласта было рекомендовано избегать скопления больших масс угля на угольных складах в одном штабеле. Особенно это относится к углю из зоны окисления, на долю которого приходится довольно значительное количество запасов, а также требуется изоляция устьев выемочных камер вскрышными порода-

ми после их отработки для исключения окисления межкамерных и межблоковых целиков и исключения условий их возгорания.

РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЙ

Согласно результатам горно-геологических исследований по обоснованию возможности применения КГРП на участке «Купринский» Соколовского месторождения было установлено, что мощность пласта «Кыргайский 63» на участке, предназначенном для отработки методом КГРП, изменяется от 7,18 до 7,48 м, при средней — 7,33 м. Угол залегания по падению изменяется от 2 до 5° .

Угол откоса рабочего уступа в коренных породах из условия устойчивости может достигать 70° , в рыхлых отложениях — 60° , по фактическому состоянию имеются участки с углом откоса $50-55^\circ$, что является негативным фактором для начала работы КГРП особенно в момент начала забуривания режущего органа, так как идеальный угол откоса рабочего борта для КГРП, как было установлено расчетами [3], должен составлять 90° , и любое его уменьшение ведет к ослаблению породы кровли и повышает вероятность ее обрушения в момент забуривания режущего органа.

Кроме того, вероятность скатывания камней по такому откосу предполагает в качестве защитной меры устанавливать КГРП на расстоянии 12-24 м от забоя, что, соответственно, увеличивает трудоемкость подготовки рабочей площадки из-за увеличения ее размеров на величину полосы безопасности в 12-24 м, сокращается полезная длина выработки, и образуется холостой пробег 2-4 секций става в рабочем и обратном направлениях.

Анализ горно-геологических и инженерно-технических условий разработки участка «Купринский» Соколовского месторождения позволил в первом приближении предложить типизацию негативных и положительных факторов, требующих учета при внедрении данной технологии (табл. 2).

Кроме того, было установлено, что одним из главных критериев применения технологии выбуривания угля комплексами КГРП является возможный уровень извлечения запасов, который определяется как разница между балансовыми запасами и уровнем потерь, обусловленных технологией. Предварительный расчет возможных [4] потерь

Типизация негативных и положительных факторов, требующих учета при внедрении технологии КГРП

Факторы	Условия	Требования к внедрению технологии
Негативные	Наличие опасной зоны — «Газопровод»	Предполагает ограничение глубины проникновения режущего органа от технической возможности, что приводит к снижению производительности КГРП из-за сокращения объема добычи угля из выработки по причине сокращения ее длины и увеличения частоты перестановок комплекса на 40-50 %
	Наличие участков с углами откоса борта менее 90°	При 55° — требуется установка КГРП на безопасном от борта расстоянии до 25 м, что приводит к увеличению трудоемкости подготовки рабочей площадки, ширина которой увеличивается с 30 до 55 м, к сокращению полезной длины выработки и непроизводительным затратам времени, холостому пробегу 3-4 секций става. Возрастает риск обрушения породы кровли в момент забуривания рабочего органа в зоне до пересечения им границы с углом откоса в 90°
	Наличие участков с плохо обработанным бортом	Наблюдается скатывание камней по откосу рабочего борта, что требует установки КГРП на безопасном от борта расстоянии до 25 м и формирования защитного вала-ловушки для скатывающихся камней, это приводит к увеличению трудоемкости подготовки рабочей площадки, ширина которой увеличивается с 30 до 55 м, и сокращению полезной длины выработки на 2-4 секций става, которые обеспечивают условия безопасности работы людей и механизмов в зоне опасного борта
	Средняя мощность пласта — 7,33 м при максимальном раскрытии возможной режущего органа 3.25 м	Требуются два прохода режущего органа, соответственно, в два раза возрастает период нахождения РО в выработке, возрастает опасность обрушения кровли за счет превышения периода устойчивости породы кровли во времени
	Неустойчивые породы рабочего борта и кровли (рис. 2)	Происходят неожиданные обрушения породы рабочего борта и кровли на секции става, что приводит к росту нагрузок на толкатель и к необходимости вытягивания става до достижения конечной длины выработки, его очистки от упавшей породы и повторного захода в выработку, в конечном итоге это приводит к снижению производительности.
	Обводненность пласта (см. рис. 2)	Приводит к затоплению выработки, выводятся из строя эл. двигатели рабочего органа, в результате выработка не отрабатывается до конечной длины, что приводит к снижению производительности и сокращению полноты извлечения запасов.
	Крепкий уголь	Приводит к увеличению расхода зубков режущего органа до 15 шт. на выработку, возрастают материальные затраты (стоимость зубка составляет 18 евро), увеличиваются затраты времени на замену зубков.
Позитивные	Угол залегания 3-5°	— Минимальные нагрузки при вытаскивании ставов, возможность проникновения рабочего органа в глубину до 300 м. — Снижается трудоемкость подготовки рабочей площадки в части ее выравнивания).
	Минимальное количество породных прослоев в угле	Фактическая зольность добытого угля — до 5 %
	Крепкий уголь	0,5-0,7 м пачка, оставляемая в верхней части выработки, предохраняет породы кровли от обрушения
	Пологопадающая синклиналичная складка по простиранию пласта с нижней точкой в середине выемочного участка	Место для водосбора и работы водоотливной установки.

произведен по методике, разработанной для технологии выбуривания угля комплексом КГРП с учетом специфики геологических и технологических условий ЗАО «Разрез Купринский» по пласту «Кыргайский б3».

К эксплуатационным потерям при использовании КГРП относятся запасы угля P_3 : оставляемые при раскройке пласта в целиках; образуемые при выбуривании выработки (камеры); оставляемые в целиках между камерами, блоками, слоями, образуемыми при выбуривании пластов (размеры целиков определяются геомеханическими расчетами); связанные с погрузкой и транспортированием угля:

$$P_3 = P_{ц.р.} + P_{рб} + P_{МК} + P_{МБ} + P_{МС} + P_T,$$

где $P_{ц.р.}$ — потери, оставляемые при раскройке карьерного (шахтного) поля; $P_{рб}$ — потери, образуемые при разбуривании камеры (выработки); $P_{МК}$ — потери в межкамерных целиках; $P_{МБ}$ — потери в межблочных целиках; $P_{МС}$ — потери в межслоевых целиках; P_T — потери при транспортировании.

Запасы угля, теряемые при раскройке угольного пласта, связаны с направлением выбуривания его отдельных участков и конфигурацией фронта, создаваемого для добычи угля КГРП.

Потери при раскройке угольного пласта не нормируются и переводятся в фактические в том отчетном периоде, в котором закрываются подходы к этим запасам.



Рис. 2. Неустойчивые породы рабочего борта и обводненность почвы угольного пласта «Кыргайский 63»

Для повышения эффективности реализации данного проекта нами сформулированы следующие основные задачи, решение которых позволит расширить возможности применения технологии КГРП, а именно: проведение комплексной оценки и анализ параметров работы комплекса КГРП; разработка новых методов обеспечения безопасности работ; изучение зависимости влияния технологических параметров на простой горнодобывающей техники и др.

ВЫВОДЫ

Выбор технологического комплекса КГРП следует проводить не только из существующих горно-геологических, инженерно-технических и ситуационных условий самого месторождения, но и из особенностей угольных пластов, его формирующих.

Предложена типизация негативных и положительных факторов, требующих учета при внедрении технологии КГРП.

На основании принятых технологических решений при отработке пласта «Кыргайский 63» на проектом участке с системой КГРП установлено, что эксплуатационные потери угля будут складываться из потерь в межкамерных и межблочных целиках.

Определены основные задачи дальнейшего развития данной технологии, а именно: проведение комплексной оценки и анализ параметров работы комплекса КГРП, разработка новых методов обеспечения безопасности работ, изучение зависимости влияния

технологических параметров на простой горнодобывающей техники и др.

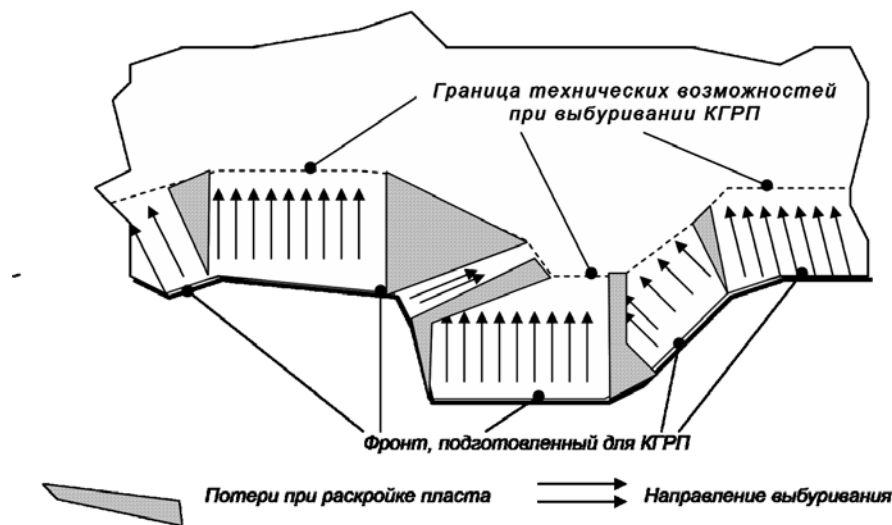


Рис. 3. Схема к расчету потерь в целиках, оставляемых при раскroyке поля

Уровень потерь, образуемых в процессе выбуривания угля в общем случае, рассчитывается, исходя из количества межкамерных целиков и их ширины, может быть рассчитан по следующей формуле:

$$n_{рб.} = \frac{N * l_{мкц} * l_{бц}}{L_{мбц}}, \%$$

где N — количество межкамерных целиков между блочными целиками; $l_{мкц}$ — ширина межкамерных целиков, м; $l_{бц}$ — ширина блочных целиков, м; $L_{мбц}$ — расстояние между блочными целиками, м.

На основании принятых технологических решений при отработке пласта «Кыргайский 63» на проектом участке с системой КГРП эксплуатационные потери угля будут складываться из потерь в межкамерных и межблочных целиках. Межблочные целики необходимы, так как протяженность фронта очистных работ по простиранию пласта составляет достаточно большую величину.

Список литературы

1. Пояснительная записка к геологическим материалам для технико-экономического обоснования проекта кондиций по участку «Купринский» в Ерунаковском геолого-экономическом районе Кузбасса. — Белово, 2006.
2. ГОСТ 25543-88. Угли бурые, каменные и антрациты. Классификация по генетическим и технологическим параметрам. — Москва: Минуглепром СССР, 17 с.
3. Временные указания по управлению горным давлением в очистных забоях на пластах мощностью до 3,5 м с углом падения до 35°. — Л.: ВНИМИ, 1982.
4. Нецветаев А. Г., Репин Л. Н., Соколовский А. В., Юткин А. В. Первый российский опыт применения технологии глубокой разработки угольных пластов: устойчивость массива и потери угля в недрах // Уголь. — 2004. — № 12. — С. 10.



На разрез «Черногорский» поступили новые экскаваторы

Парк техники разреза «Черногорский» ООО «СУЭК-Хакасия» пополнили два новых электрогидравлических экскаватора KOMATSU PC-4000 с вместимостью ковша 23 куб. м.

В июне 2014 г. новые экскаваторы приступили к работе во вскрышных забоях. Плановая производительность каждой машины составит более 8 млн куб. м горной массы в год.

*«Новые экскаваторы используются в сочетании с 220-тонными БелАЗами, — рассказывает исполнительный директор ООО «СУЭК-Хакасия» **Алексей Килин**. — Техника большой единичной мощности способна обеспечить эффективность угледобычи даже в условиях высокого коэффициента вскрыши, что, безусловно, упрочит стабильность разреза «Черногорский» и значительно увеличит продолжительность эксплуатации Черногорского угольного месторождения».*

В 2013 г. коллектив разреза «Черногорский» выдал на-гора свыше 5,5 млн т угля. На промышленной площадке разреза расположена обогатительная фабрика ООО «СУЭК-Хакасия», которая перерабатывает весь добытый на разрезе уголь, что позволяет отгружать потребителям топливо высокого качества.

Наша справка.

ОАО «Сибирская угольная энергетическая компания» (СУЭК) — крупнейшее в России угольное объединение по объему добычи. Компания обеспечивает около 30 % поставок угля на внутреннем рынке и примерно 25 % российского экспорта энергетического угля. Предприятия СУЭК расположены в Красноярском, Забайкальском, Приморском и Хабаровском краях, Кемеровской области, республиках Бурятия и Хакасия.

В литейном участке Бородинского РМЗ запущен в работу мощный пылеуловитель

В литейном участке Бородинского РМЗ запущен в работу мощный пылеуловитель. Работает он одновременно со сталеплавильной печью ДСП-3: образующиеся при выплавке стали примеси вместе с воздухом из печи попадают в вентиляционные установки, а затем сразу в пылеуловитель — воздух проходит систему очистки и только потом поступает в атмосферу.

*«Производительность пылеуловителя 40 тыс. кубометров в час, — поясняет заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и экологической безопасности **Александр Ромазанов**. — Установка не дает пыли рассеиваться по помещению. Мы уже сделали сравнительный анализ, и получилось, что у нас выброс пыли снизился в 10 раз по сравнению с прошлым годом».*

Четыре режима работы позволяют регулировать мощность агрегата в зависимости от количества выбрасываемой пыли. Управляет пылеулавливающей установкой оператор: нажатием кнопки он запускает машину, и дальше она работает автоматически.

Это уже не первый мощный агрегат по очистке воздуха, смонтированный на ремонтно-механическом заводе: новая система газоочистки появилась в прошлом году в думпкарном отделении, где часто проводятся сварочные работы, а, значит, присутствуют аэрозольные газы. Задействованы в процессе и переносные воздухоочистители, которые также используются на разных участках завода во время проведения сварочных работ.

ПЕРЕГРУЖАТЕЛИ CAT®

РЕКЛАМА



В колесных перегружателях Cat, предназначенных для погрузочно-разгрузочных работ, реализован ряд инновационных технических решений, повышающих эксплуатационные характеристики и универсальность машин. Это мощные, надежные и высокоэкономичные двигатели, современная гидравлическая система с регулированием производительности в зависимости от нагрузки позволяет сократить время цикла и повысить производительность при выполнении любых погрузочно-разгрузочных работ.

По характеристикам грузоподъемности и быстродействию перегружатели Caterpillar являются одними из лидеров в своем классе.

Гибкая система производства позволяет предложить машины оснащенные различными устройствами и опциями. Специалисты компании «Восточная Техника» помогут выбрать оптимальную конфигурацию перегружателя именно для ваших работ.



**Восточная
Техника**



630001, г. Новосибирск, ул. Дуся Ковальчук, 1
Тел.: (383) 212-56-11; факс (383) 212-56-12
sales@vost-tech.ru
www.vost-tech.ru

Быстрое соединение гибкого экранированного кабеля типов КГЭ, КГЭШ и их аналогов при помощи холодноусаживаемых муфт 3М

ЮРОВ Константин Михайлович
Старший инженер ЗАО «3М Россия»

В статье представлены муфта 3М серии 3123 и вопросы применения муфт для быстрого соединения гибких кабелей в лаве.

Ключевые слова: ремонт, соединение, гибкий кабель, муфта 3М серии 3123.

Несмотря на постоянный технический прогресс в области электроизоляционных материалов, на протяжении многих десятилетий основной технологией ремонта и соединения силового гибкого экранированного кабеля на угольных предприятиях нашей страны являлось создание вулканизируемых счалок на основе сырой резины.

Технология вулканизации практически во всех случаях требует доставки поврежденного кабеля в ремонтный цех. Сам процесс вулканизации, с учетом нагрева и отпуска, занимает несколько часов. Вулканизируемая резина имеет крайне ограниченный срок годности. И в добавок ко всему, на рынке все более активно появляются новые типы кабеля с усиленной термопластической оболочкой, адгезия к которым вулканизируемой резины крайне слаба и недолговечна.

Для решения задачи по быстрому соединению гибкого экранированного кабеля Компания 3М предлагает использовать муфты серии 3123 на основе комбинации ленточной технологии и технологии холодной усадки (рис. 1).

При монтаже муфты изоляция основных жил кабеля, проводящий экран и внутренняя изоляция оболочки восстанавливаются при помощи изоляционных (Scotch 23, Scotch 2228) и экранирующих резиновых (Scotch 13) самослипающихся лент 3М (рис. 2). Преимущество использования этих лент состоит в том, что в течение нескольких минут они слипаются, образуя единую и монолитную структуру («холодная вулканизация») без применения нагрева или огня.



Рис. 1. Холодноусаживаемая муфта 3М серии 3123

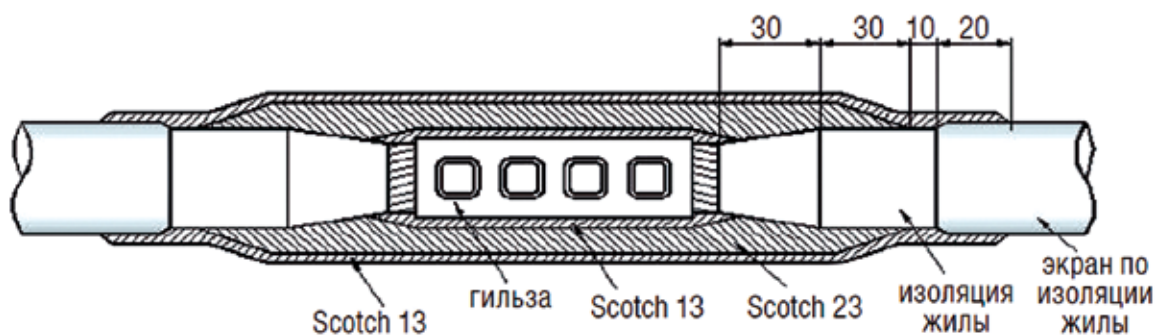


Рис. 2. Восстановление изоляции жил в муфте 3М серии 3123

Верхний кожух муфты восстанавливается при помощи трубки холодной усадки. Главное, не забыть предварительно поместить ее поверх одного из концов соединяемого кабеля. В противном случае, ее придется протаскивать через весь кабель до места ремонта.

Трубка холодной усадки представляет из себя предварительно растянутую резиновую эластомерную трубку, помещенную на спиралевидный удаляемый корд (рис. 3). Монтаж такой трубки чрезвычайно прост. Достаточно лишь поместить ее поверх области ремонта и удалить пластиковый корд путем вытягивания его за кончик и разматывания против часовой стрелки.



Рис. 3. Монтаж трубки холодной усадки в составе муфты ЗМ серии 3123

После монтажа трубки ее следует покрыть в несколько проходов всепогодной, стойкой к истиранию и не поддерживающей процесс горения ПВХ лентой Scotch 22. На этом монтаж муфты завершен. Восстановленный кабель можно сразу же испытывать и подключать к потребителю.

Монтаж муфты ЗМ серии 3123 прост и понятен, не требует глубоких навыков и большого опыта работы с данными материалами. Подготовленная бригада из двух человек в состоянии смонтировать муфту в течение времени не более 1,5 ч. Широкий диапазон усадки трубки кожуха позволяет монтировать муфту на экранированном кабеле с номинальным напряжением до 3,3/6 (7,2) кВ включительно и сечением основных жил от 3х16 до 3х95 мм² при любом количестве вспомогательных жил.

Отсутствие необходимости использования нагрева или огня при монтаже муфты ЗМ серии 3123 позволяет монтировать ее прямо на месте повреждения без вывоза в ремонтный цех как в условиях угольных разрезов на поверхности, так и в условиях шахт под землей. Великолепная гибкость муфты позволяет легко осуществлять ее намотку на кабельный барабан, а минимальное превышение над номинальным диаметром кабеля позволяет муфте легко проходить сквозь направляющий ролик кабелеукладчика.

Комбинация ленты Scotch 22 и холодноусжимаемой трубки из ЭПДМ-резины делает муфту ЗМ серии 3123 стойкой к истиранию и пригодной к исполь-

зованию в самых сложных условиях эксплуатации.

Муфта имеет разрешительную документацию на использование в горнодобывающей промышленности России, в том числе и в угольной отрасли.

За долгие годы эксплуатации холодноусаживаемые соединительные муфты ЗМ показали свою высокую работоспособность и позволили быстро решить проблему соединения гибкого экранированного кабеля, эксплуатируемого как в угольной шахте, так и на поверхности в условиях угольного разреза. Эти муфты, равно как и другие электроизоляционные продукты ЗМ, стали отличным подспорьем для работников угольных шахт и разрезов, позволив облегчить и обезопасить труд человека, резко снизить простои техники и увеличить добычу угля.

Если по какой-то причине Вы или Ваше предприятие еще не применяете подобные решения, но Вы желаете опробовать их в своей работе, свяжитесь с нашими представителями или партнерами в Вашем или соседнем регионе и получите от них высококачественную поддержку в вопросах применения электроизоляционных материалов ЗМ.



ЗМ Россия

121614, Москва,
ул. Крылатская, д. 17, стр. 3,
Бизнес-парк «Крылатские холмы»
Тел.: +7 (495) 784 7474
www.3mrussia.ru/Mining
www.3MElectro.ru

**Клиентский центр
в Санкт-Петербурге**

192029, Санкт-Петербург,
пр. Обуховской обороны,
д. 70, корп. 3/А, 5-й эт.
Бизнес-Центр «Фидель»
Тел.: +7 (812) 336 6222

**Клиентский центр
в Екатеринбурге**

620014, г. Екатеринбург,
ул. Бориса Ельцина, д. 1А,
БЦ «Президент», 11-й этаж
Тел.: +7 (343) 228-22-88;
+7 (343) 228-22-99

**Региональные представители — специалисты по предприятиям
горнодобывающей индустрии и металлургии:**

Евгений Дремин

г. Кемерово Регион: Кузбасс,
Кемеровская обл.
Моб. тел.: +7 (913) 407-46-35

Андрей Зоммер

г. Красноярск
Регион: Сибирь и Дальний Восток
Моб. тел.: +7 (983) 077-53-61

Алексей Красноперов

г. Екатеринбург
Регион: Северный Урал
Моб. тел.: +7 (912) 610-20-15

Сергей Пшеничный

г. Челябинск
Регион: Башкирия, Южный Урал
Моб. тел.: +7 (912) 893-23-71

Михаил Попков

Санкт-Петербург
Регион: Архангельская обл., Республика Коми, Санкт-Петербург
Моб. тел.: +7 (921) 849-97-11

SSAB

Деловые отношения компании SSAB, прочные как сталь

Долгосрочное сотрудничество заводов-партнеров ОАО «Галичский автокрановый завод» и ОАО «Клинцовский автокрановый завод» с известным мировым производителем высокопрочных сталей, шведской компанией SSAB не перестает приносить свои плоды: использование стали SSAB позволяет российским краностроителям быть на высоте сразу в нескольких пунктах — инновационность, качество, экономичность производства и конкурентоспособность.

Многие инновации, реализуемые сегодня в области российского краностроения, впервые были внедрены на заводах объединенного холдинга (ОАО «Галичский автокрановый завод» и ОАО «Клинцовский автокрановый завод»). Это было бы невозможно без соответствующих технических характеристик компонентов и материалов (прежде всего это относится к высокопрочной стали), используемых в производстве грузоподъемной техники.

«Современный рынок предъявляет повышенные требования к таким свойствам металлопроката, как пластичность, вязкость, трещиностойкость, усталость, сопротивление износу в сочетании с хорошей свариваемостью и термической обработкой, — говорит **Фуад Асадов**, региональный менеджер по продажам компании SSAB. — Компания SSAB обеспечивает высокие показатели по всем названным критериям и предлагает своим заказчикам самый широкий диапазон марок высокопрочной стали уже сегодня».

Использование высокопрочной стали SSAB дает повышение несущей способности крана на 20—50%, уменьшение массы металлоконструкций и увеличение ресурса в

1,5—2 раза. Все это открывает конструкторам и технологам холдинга возможности для проектирования и создания новых моделей автокранов «ГАЛИЧАНИН» и «КЛИНЦЫ» с уникальными грузовысотными и эксплуатационными характеристиками.

Использование в производстве кранов высокопрочных стальных марок Weldox® и Domex® приводит к снижению металлоемкости и позволяет отойти от применяемых ранее технологически сложных, трудозатратных процессов с повышенными рисками, обусловленными человеческим фактором. За последние годы в переоснащение производства инвестированы огромные средства, приобретается лучшее оборудование, покупаются и внедряются в производство комплексные решения «под ключ».

«Мобильность и гибкость компании SSAB в обеспечении краностроителей нужными раскроями, толщинами и индивидуальными характеристиками поставляемых сталей — такой подход к формированию товарной номенклатуры под конкретные нужды потребителя является дополнительной преференцией и, соответственно, конкурентным преимуществом поставщика стали. Для ОАО «ГАЗ» и ОАО «КАЗ», предлагающих, пожалуй, самый широкий в России модельный ряд производимой грузоподъемной техники (автомобильные и гусеничные краны грузоподъемностью 16, 20, 25, 32, 36, 40, 50, 60, 63, 70, 80 и 110 т), это очень важное условие», — подтверждает **В. Л. Голубев**, член совета директоров ОАО «Галичский автокрановый завод» и ОАО «Клинцовский автокрановый завод», генеральный директор ООО «Бонус-К-Ресурс» (компания, специализирующаяся на снабжении ОАО «ГАЗ» и ОАО «КАЗ»).



В. Л. Голубев, член совета директоров ОАО «Галичский автокрановый завод» и ОАО «Клинцовский автокрановый завод», генеральный директор ООО «Бонус-К-Ресурс»



Новые модели автокранов «ГАЛИЧАНИН» и «КЛИНЦЫ» с уникальными грузовысотными и эксплуатационными характеристиками



Другим важным конкурентным преимуществом компании SSAB на российском рынке выступает гарантированность сроков и объемов поставок. Собственные склады высокопрочной стали SSAB в России позволяют объединенному холдингу сократить свои складские запасы до технологического минимума, а это высвобождает серьезные финансовые ресурсы. «Стратегические» запасы поддерживаются на складах SSAB в России и гарантируют бесперебойность снабжения в случаях отклонений в логистической цепочке.

Наша справка.

Компания SSAB является ведущим производителем высокопрочных и износостойких сталей. Продукты SSAB разработаны в тесном сотрудничестве с заказчиками, что позволяет достичь надежных и устойчивых результатов. Сотрудники компании работают в 45 странах мира, производственные мощности расположены в Швеции и США. Акции SSAB котируются на фондовой бирже NASDAQ OMX Nordic Exchange, Стокгольм.

www.ssab.com



С Днем шахтера!

Примите самые искренние поздравления и пожелания крепкого здоровья, счастья, удачи и дальнейших успехов в работе!

С уважением,
коллектив Корпорации "АСИ"

ООО "Инженерный центр "АСИ"
650000, Россия, г. Кемерово, ул. Кузбасская, 31, тел. +7 384 2 36 55 01
e-mail: office@icasi.ru

www.icasi.ru

Молодежная команда ОАО «СУЭК-Красноярск» стала победителем красноярского краевого бизнес-турнира «Krasnoyarsk Case Day» (KCD)

Команда ОАО «СУЭК-Красноярск» стала победителем красноярского краевого бизнес-турнира «Krasnoyarsk Case Day» (KCD). В упорной борьбе молодые специалисты угольной компании обошли своих соперников из таких крупных организаций России и Красноярского края, как «Сбербанк», «Газпромбанк», «Ванкорнефть», региональные банк «Кедр» и инновационно-технологический бизнес-инкубатор «КРИТБИ».

Целями бизнес-турнира, организованного КГАУ «Центр молодежных инициатив «Форум», стали раскрытие внутреннего потенциала сотрудников компаний, создание здоровой конкуренции среди молодых специалистов, решение конкретных отраслевых задач нестандартными методами, реально удовлетворяющими запросам компаний и имеющими практическое значение. Экспертами KCD выступили представители российской бизнес-элиты, Правительства Красноярского края, ведущих образовательных проектов, психологи, преподаватели и бизнес-тренеры.

Основной задачей турнира было решение отраслевой проблемы, сформулированной в задании кейса. Необходимо отметить, что все кейсы базировались на реальном фактическом материале. Для достижения цели командам разрешалось осуществлять переговоры, делать телефонные звонки, использовать сеть Интернет и другие информационные источники. Также в помощь участникам были организованы дополнительные консультации, мини-лекции и тренинги.

«Нашей команде удалось использовать эти ресурсы максимально эффективно, — говорит **Денис Горев**, заместитель начальника управления производственного контроля, охраны труда и экологии ОАО «СУЭК-Красноярск» и председатель молодежного движения компании. — Кроме того, одержать победу нам помогли навыки работы в команде, сплоченность и нацеленность на получение новых знаний и опыта. Следующим этапом, направленным на развитие командного духа и саморазвитие каждого из сотрудников, станет участие в проектах «Горная школа» и ТИМ «Бирюса».





С ДНЕМ ШАХТЕРА!

В преддверии Дня шахтера коллектив ООО «Интеркон-Групп» желает работникам угольной промышленности успешно реализовать программу модернизации, которая красной нитью прописана в документе «Долгосрочной программы развития отрасли», направлена на рост эффективности, безопасности и экологичности, на повышение благосостояния страны, региона и каждого отдельного труженика, занятого в сфере угледобычи.

Наша продукция способствует достижению всех этих целей, и чем больше нетривиальных задач ставится перед нами, тем шире поле сотрудничества. Всем работникам угольной отрасли — здоровья, добрых улыбок и трудовых рекордов!

Павел ОРЛОВ

Генеральный директор ООО «Интеркон-Групп»

Крупнейший отечественный изготовитель оборудования для ленточных конвейеров, продукция которого не уступает импортным аналогам

Продукция ООО «Интеркон-Групп» востребована всеми отраслями промышленности, где есть конвейерное производство. Ведущий изготовитель оборудования для ленточных конвейеров делает ставку на качество изделий при разумной цене и гарантирует их долговую безотказную службу.

Основу ассортимента «Интеркон-Групп» составляют конвейерные ролики, ленточные конвейеры и роlikоопоры, а также комплектующие к ним. Возможно изготовление нестандартных запчастей по чертежам заказчика. Подразделения компании — конструкторский и договорной отделы, снабжение, производство (до 50 тыс. роликов в месяц), логистическая служба — четко взаимодействуют. Поэтому каждый этап выполнения заказа, от поступления заявки и заключения договора до отгрузки продукции, отнимает минимум времени.

Для роликов «Интеркон-Групп» использует не штампованные металлические корпуса, а пластиковые, из полиамида. У них выше статическая и динамическая грузоподъемность, устойчивость к нагрузкам. Кратно увеличивается долговечность подшипника, так как при заливке пресс-формы он позиционируется строго в вертикальной плоскости, то есть работает без перегрузок в номинальном режиме. При запрессовке подшипника в металлический корпус этого добиться не удастся.

Меньший удельный вес полиамидных роликов снижает трудовые затраты на транспортировку и установку. Еще одна статья экономии — на себестоимости: литье представляет собой безотходный процесс, а при штамповке образуется много лома.

От трения металлического корпуса ролика о металлическую стойку роlikоопоры (рамы) нередко возникает электрическая искра, которая может спровоцировать взрыв метана или угольной пыли. С полиамидом такие ситуации исключены: он просто перетрется о раму.

На сегодняшний день ведущим конструктором компании «Интеркон-Групп» освоен выпуск роликов с **ОДНОСТОРОННИМ ВРАЩЕНИЕМ** (обратный тормоз) для круто-наклонных конвейеров, что обеспечивает дополнительную защиту, а

также безопасность транспортировки материала. Данные ролики в стандартных размерах значительно дешевле импортных аналогов, а также конструктивно модернизируются в дальнейшем.

Чтобы продлить ресурс эксплуатации подшипника, конструкторы «Интеркон-Групп» постарались обеспечить абсолютную степень его защиты от механических воздействий, пыли, влаги, грязи и перепадов температуры.

Неслучайно продукция «Интеркон-Групп» высоко ценится предприятиями угольных холдингов, среди которых ОАО «СУЭК», «ЕВРАЗ Групп», ОАО «Мечел», ЗАО «ТопПром», ОАО «Кузбасская топливная компания», УК «Заречная», ЗАО «Стройсервис», ОАО «Распадская».

Генеральный директор ООО «Интеркон-Групп» **Павел Орлов** резюмирует: «Внимательность и уважение к партнерам — визитная карточка компании. Каждый клиент получает персональный проект, в котором учитываются специфика производственных процессов предприятия и индивидуальные требования к конвейерному оборудованию».



Ролик с полиамидным корпусом подшипника



ИНТЕРКОН-ГРУПП
конвейеры и ГПО

ООО «Интеркон-Групп»

190121, Санкт-Петербург, ул. Мастерская, 5, литера Б
E-mail: market@intercon-group.ru

Производство: г. Вологда, ул. Преображенского, 28, стр. 1
Телефоны: (8172) 53-02-28, 53-02-29
www.intercon-group.ru

ИСПОЛЬЗУЙТЕ ТОЛЬКО ОРИГИНАЛЬНЫЕ ЗАПЧАСТИ для надежной работы **ТЕХНИКИ ЧЕТРА!**



ОАО «ЧЕТРА – Промышленные машины» – эксклюзивный поставщик оригинальных запасных частей к технике ЧЕТРА:

- к бульдозерам производства ОАО «Промтрактор»
- к вездеходам ТМ производства ОАО «Курганмашзавод»
- к мини-погрузчикам ЧЕТРА МКСМ (ОАО «Курганмашзавод», ОАО «Сарэкс»)

Преимущества использования оригинальных запчастей ЧЕТРА:

- совместимость и надежность узлов и смежных деталей
- полное соответствие присоединительных и рабочих размеров запчастей
- тщательный контроль соблюдения технологии производства и качества готовых изделий

Уважаемые шахтеры, дорогие друзья!

В течение десяти лет группа предприятий ООО «РАНК 2», ООО «АМК», ООО «АМК ШСУ» работает рядом с вами, обеспечивая безопасность, совершенствование технологий и уменьшение расходов во всем, что связано с креплением горных выработок различного назначения.

Мы — единственные в России, кто способен решать сложные геомеханические задачи и осуществлять комплекс работ от расчетов параметров анкерной крепи до проведения, крепления и сдачи выработки «под ключ», возлагая на себя полную ответственность за данные работы.

Будучи по образованию и квалификации горняками, специалисты наших предприятий не понаслышке знают о том, что шахтерский труд был и остается наиболее сложной и ответственной работой, требующей проявления самых высоких профессиональных и человеческих качеств!

День шахтера для всех нас — самый почитаемый праздник!

Желаем Вам и Вашим семьям, родным и близким здоровья, финансового благополучия, личного счастья и светлого чистого неба!

Горнякам также желаем устойчивой почвы под ногами и надежной кровли над головой!

*С уважением,
Ф.А. Анисимов*

*Генеральный директор
и коллектив группы предприятий
ООО «РАНК 2», ООО «АМК», ООО «АМК ШСУ»*

С Днем шахтера!



Бойцы трудового отряда «СУЭК-Кузбасс» побывали на флагманской шахте Кузбасса

Трудовой отряд «СУЭК» из Киселевска побывали на шахте «Котинская», где работает Герой труда России Владимир Мельник.

На экскурсии трудовой отряд узнал об истории развития шахты, познакомился со всеми этапами добычи угля, политикой безопасности и социальными условиями труда шахтеров, работающих на предприятиях «СУЭК-Кузбасс». Бойцы трудового отряда посмотрели фильм, посвященный десятилетию шахты «Котинская». В медпункте школьники прошли предсменное медицинское освидетельствование и опробовали медицинскую технику для оздоровления горняков шахты. Побывали гости «Котинской» в диспетчерском пункте, где в режиме онлайн отслеживается ситуация в подземных выработках. Завершилась экскурсия в столовой комбината, где ребята, совместно с горняками, за чаем обсуждали тонкости шахтерской профессии.

Проект «Трудовые отряды СУЭК» под руководством Фонда «СУЭК-РЕГИОНАМ» начал работу в Красноярском крае в 2005 г. СУЭК обеспечивает во время летних каникул временную занятость и финансирование труда школьников на важных для городской и районной инфраструктурах объектах. Проект получил широкое признание и неоднократно признавался лучшим социальным проектом России (исследование «Лучшие социальные проекты России» при поддержке Министерства труда и социальной защиты РФ и Министерства природных ресурсов РФ; «Лидеры корпоративной благотворительности-2012»; победитель конкурса «КонтЭкст» и многие другие). В Кузбассе трудовые отряды СУЭК начали работать с 2013 г.



we process the future

32.187.894

ТОНН сыпучих материалов сушится в год

Сушилки DRYON от Binder+Co применяются во всем мире для сушки и охлаждения сыпучих материалов различной сложности. Сушка в кипящем слое обеспечивает бережное и равномерное осушение загружаемого материала. Система DRYON является высокоэнергетически эффективной. Метод сушки DRYON exproof позволяет Binder+Co безопасно высушивать взрывоопасные материалы, как например, уголь.

Компания Sandvik Mining провела второй Mining Forum в России

Компания Sandvik Mining, один из мировых лидеров в разработке инжиниринговых решений и производстве оборудования для горной промышленности, провела второй Mining Forum в России. Мероприятие прошло в течение трех дней, с 20 по 22 мая 2014 г., в Москве, в конгресс-отеле «Ареал».

В форуме приняли участие специалисты Sandvik Mining со всего мира, а также партнеры компании, среди которых ThoroughTec Simulation — производитель симуляторов для горнодобывающей промышленности, Compact Filter Technic — производитель обеспыливающих и вентиляционных систем и Volvo Penta — производитель двигателей. В списке участников форума — много представителей горных предприятий из России и Казахстана: ОАО «ГМК Норильский Никель», ОАО «АК АЛРОСА», ООО «ЕвразХолдинг», ОАО «ППГХО, ООО «РДМ», ОАО «Башкирское шахтопроходческое управление» и др.

Главная тема форума — «Эффективное и безопасное ведение горных работ». Программа мероприятия была распределена на три дня. Каждый день форума был посвящен определенному тематическому блоку, который содержал в себе несколько актуальных вопросов о современном состоянии горнодобывающей промышленности: «Автоматизация», «Вентиляция» и «Сервисное обслуживание».

Презентации специалистов компании Sandvik Mining прежде всего были направлены на то, чтобы помочь участникам ответить на возникающие



в процессе производства вопросы: Какие условия необходимо создать для автоматизации рудника? Как повысить уровень безопасности и эффективность подземной разработки? Какие критерии следует учитывать при подборе погрузочно-доставочной техники? Эти и многие другие вопросы были затронуты представителями компании Sandvik Mining. Кроме того, в рамках форума с презентациями выступили партнеры Sandvik Mining — представители компаний Cybercube Oy, Mine Site Technologies, Compact Filter Technic, Thorough Tec Simulation и Volvo Penta.

Одной из ключевых особенностей встречи является ее интерактивный формат, предполагающий свободное общение между докладчиками и гостями форума. Как отметил в своей приветственной речи коммерческий директор Sandvik Mining по России **Андрей Шемякин**, «Mining Forum — это не только презентации, доклады и круглые столы, но и уникальная площадка для неформального общения представителей горных предприятий из России и СНГ». После выступлений докладчиков по каждой из заявленных тем были организованы обсуждения в формате круглых столов. Так, в первый день участники делились опытом решения трудностей, с которыми они сталкиваются у себя на предприятиях. В качестве основных проблем были названы такие как: выбор поставщика связи, автоматический контроль и мониторинг горного оборудования, обучение персонала, контроль качества продукции и др. В рамках второго круглого стола участники форума обсудили возможности и сложности, связанные с внедрением новых технологий на погрузочно-доставочное оборудование в регионе СНГ. Особый интерес у гостей вызвала интерактивная практическая демонстрация работы тренажера буровой установки Sandvik DD420, организо-

ванная техническими специалистами компании Thorough Tec Simulation.

Шон Хири, вице-президент Sandvik Mining по региону СНГ, отметил: «Нашей задачей было сделать форум максимально интерактивным. По каждой теме были представлены несколько презентаций. Кроме того, мы предложили гостям поучаствовать в дискуссиях в формате круглого стола. Ведь главное — открыто выражать мнение и делиться опытом. Мы надеемся, что форум станет платформой для создания долгосрочных отношений между профессионалами, которые в будущем смогут преследовать общие цели, выполнять общие задачи, а также внедрять лучшие мировые практики в горнодобывающей отрасли».

Mining Forum, организованный компанией Sandvik, проводится в России уже во второй раз. До 2013 г. подобные мероприятия проводились только в Перу и в Южной Америке. Основная идея семинара — обмен опытом между специалистами горной отрасли и знакомство с лучшими мировыми практиками. Подобные встречи позволяют усовершенствовать методы производства и улучшить показатели предприятий, а также установить крепкие связи с партнерами и заказчиками.

Наша справка

Sandvik Mining — одно из бизнес-подразделений группы Sandvik, занимающее третью часть всей группы компаний. Подразделение является одним из мировых лидеров в предоставлении инжиниринговых решений и производстве оборудования в области геологоразведки, горной промышленности и транспортировки сыпучих материалов. Оборудование и инструмент Sandvik применяются как для открытых, так и для подземных горных работ на всех этапах производственного процесса в горнодобывающей промышленности.

Подразделение компании Sandvik Mining, работающее на территории СНГ, занимается поставкой и сервисом оборудования, а также продажей запасных частей для горнодобывающей отрасли.



New Rock Star*



Только непрерывный труд способен принести результат. Только надежная работа всей цепочки оборудования гарантирует максимально эффективное производство. Именно об этом мы думали, создавая дробильно-сортировочное оборудование Enduron®. Линейка оборудования Enduron® была разработана специально для горнодобывающей и строительной отраслей и включает в себя питатели, грохота, дробилки, дробильно-сортировочные комплексы. Каждая единица техники производится по самым высоким стандартам качества Weir Minerals, что гарантирует надежную и эффективную работу оборудования. Сервисная поддержка по всему миру. Рабочие показатели, достойные чемпионов. Все это от Weir Minerals – мирового лидера в производстве горнодобывающего оборудования.

*New Rock Star - Новая звезда в дроблении

Excellent
Minerals
Solutions



Чтобы узнать больше о возможностях Enduron Enduron, посетите weirminerals.com/enduron.aspx

Практика внедрения технологий Derrick на угольных обогатительных фабриках

ЛЕОНОВ Василий Борисович

Главный специалист по технологиям обогащения
ЗАО «Тране Текник»

В статье рассмотрены несколько примеров применения оборудования Derrick на углеобогатительных фабриках США и Индии. Представлены технологии тонкого грохочения и обезвоживания угля.

Ключевые слова: тонкое грохочение, мелкая фракция, эффективность классификации, дополнительная продукция, обезвоживание хвостов.

Обогатительная фабрика White County Preparation Alliance Coal Company (США)

При решении задачи максимизации эффективности действующего производства перед компанией Alliance Coal Company встал вопрос получения товарного продукта из фракции +0,075 мм, которая в объеме 19-22 т/ч выводилась в хвосты обогащения из-за высокого содержания золы — до 40%. В ходе поиска технологического решения, обеспечивающего вывод из фракции +0,075 мм низкосольного продукта, в лабораторию Derrick была направлена проба пульпы крупностью -0,30 мм для проведения испытаний по классификации с применением технологии тонкого грохочения. Испытания были проведены на промышленном грохоте Stack Sizer™, укомплектованном полиуретановыми панелями с 0,075 мм ячейкой. Результаты испытаний показали высокую эффективность классификации по классу разделения 0,075 мм на уровне 91-92%, что привело к практически максимально возможному выводу низкосольной фракции +0,075 мм в отдельный надрешётный продукт. Выход надрешётного продукта, содержащего более 83% фракции +0,075 мм, составил не менее 35% (табл. 1).

Итогом испытаний стало приобретение гидроциклонов с 6-дюймовым диаметром и трех пятидечных грохотов Stack Sizer™, укомплектованных полиуретановыми панелями с 0,075 мм ячейкой. Данное оборудование установили на действующей обогатительной фабрике White County Preparation, являющейся одним из перерабатывающих предприятий компании Alliance Coal Company. Схема установки показана на рис. 1.

Производительность трех грохотов по исходному питанию, содержащему 52-54% высокосольной фракции -0,075 мм,

составила 48-55 т/ч. Выход надрешётного продукта получен на уровне 20-22 т/ч с содержанием фракции -0,075 мм не более 16% (табл. 2). Срок службы полиуретановых панелей составил более одного года.

Обогатительная фабрика Blue Diamond Coal Leatherwood Preparation Plant (США)

Перед внедрением тонкого грохочения на обогатительной фабрике Leatherwood в лаборатории Derrick были проведены полномасштабные испытания по классификации угольной пульпы. Результаты испытаний показали, что для грохочения 73 т/ч угля потребуется два пятидечных грохота Stack Sizer™. На рис. 2 показаны грохоты Stack Sizer™, установленные на фабрике Leatherwood. Опираясь на положительный опыт внедрения тонкого грохочения на обогатительной фабрике угольной компании Bevens Branch, оба грохота были укомплектованы полиуретановыми панелями с ячейкой 0,10 мм. Через несколько недель после ввода грохотов

Рис. 1. Схема с применением грохотов Stack Sizer™ White County Preparation Alliance Coal Company

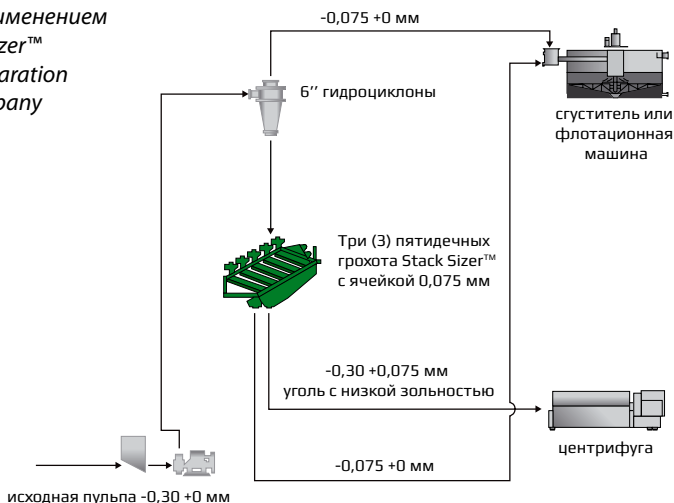


Таблица 1

Испытания по тонкому грохочению в лаборатории Derrick; крупность разделения 0,075 мм White County Preparation Alliance Coal Company

Грохот Stack Sizer	Питание грохота	Надрешётный продукт (фракция +0,075мм)	Подрешётный продукт (фракция -0,075мм)
Производительность, т/ч	18,5	6,7	11,8
Содержание твёрдого, %	14,7	34,6	11,1
Содержание фракции, %			
+0,25 мм	2,6	8,3	0,0
-0,25+0,15 мм	7,3	19,8	0,0
-0,15+0,075 мм	23,2	55,2	3,4
-0,075+0,045 мм	14,1	8,6	16,3
-0,045+0 мм	52,8	8,2	80,3
Итого	100,0	100,0	100,0
+0,075 мм	33,1	83,3	3,4



Рис. 2. Три грохота Stack Sizer™ на фабрике White County Preparation Alliance Coal Company и полиуретановые панели в работе



Рис. 3. Обезвоживающий грохот Derrick Hi-G

в эксплуатацию был проведен анализ продуктов грохочения, который подтвердил высокую эффективность классификации на грохотах. В настоящее время на обогатительной фабрике Leatherwood каждый грохот Stack Sizer™ перерабатывает около 40 т/ч угля с зольностью 20%. Выход обогащенного надрешётного продукта грохотов, содержащего менее 10% золы, составляет около 30 т/ч. Срок службы полиуретановых панелей достигает 15 мес.

Обогатительная фабрика Tata Steel (Индия)

На обогатительной фабрике Tata Steel хвосты флотации, преимущественно состоящие из фракции — 0,5 мм, после сгущения сбрасываются в хвостохранилище. После осаждения твердой фазы чистая вода из хвостохранилища возвращается на фабрику, а оставшиеся хвосты подвергают естественному обезвоживанию. Далее обезвоженные хвосты транспортируют на специальную площадку, откуда происходит отгрузка такого материала покупателям. Данный подход требует значительных площадей для хвостохранилища и является низко-



ЗАО «Тране Текникк»
 144006, Московская обл.,
 г. Электросталь, ул. Северная, д. 5
 тел.: +7 (495) 580-78-02; факс: +7 (495) 580-78-03
 тел.: +7 (496) 579-19-09; факс. +7 (496) 57918-88
 e-mail: info@thrane.ru

Таблица 2

Содержание золы в питании и надрешётном продукте грохотов Stack Sizer™ White County Preparation Alliance Coal Company

Питание грохота (фракция -0,30+0мм)		Надрешётный продукт (+0,075мм) (фракция -0,30+0,075мм)	
% твёрдого	зольность, %	% твёрдого	зольность, %
6,0	36,7	33,9	15,5
5,9	38,1	33,9	16
5,1	39,4	33,1	16,0

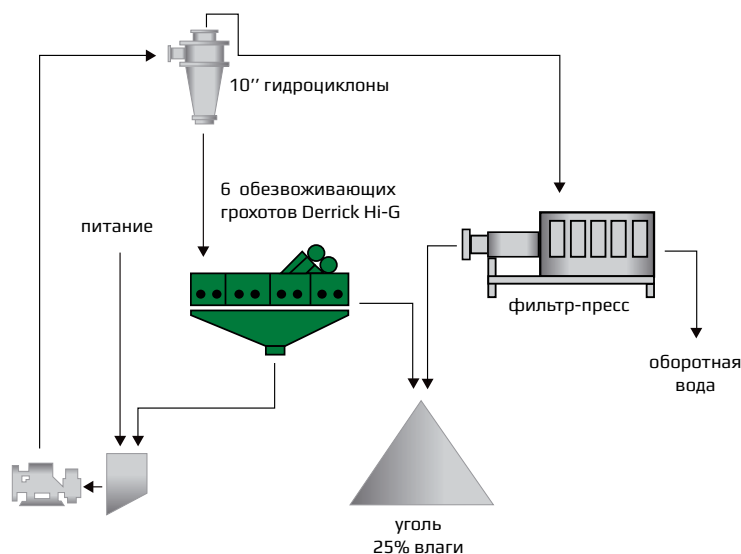


Рис. 4. Технологическая схема обезвоживания хвостов флотации на фабрике Tata Steel с применением обезвоживающих грохотов Hi-G

эффективным с точки зрения возврата оборотной воды на фабрику, так как вызывает большие потери воды из-за естественного испарения и дренирования. Для решения данной проблемы было предложено использовать обезвоживающие грохоты Derrick Hi-G (рис. 3).

В результате была разработана технологическая схема с применением гидроциклонов, обезвоживающих грохотов Hi-G и фильтр-прессов (рис. 4). Хвосты флотации после гидроклассификации по классу 0,15 мм в виде песков гидроциклонов с влажностью 50%, поступают на шесть обезвоживающих грохотов. Фракция — 0,15 мм в виде слива гидроциклонов направляется на фильтр-прессы. Порядка 75% из 240 т/ч хвостов флотации проходит через грохоты Hi-G и около 25% поступают на фильтрацию. В результате применения такой технологии получают хвосты с влажностью не более 25%, что позволило значительно сократить площадь хвостохранилища и снизить потери оборотной воды. Концентрация твердого в оборотной воде составляет менее 100 мг/л.

Заключение

Применение современных технологий тонкого грохочения обеспечивает получение дополнительной продукции на угольных обогатительных фабриках, позволяет повышать качество выпускаемого мелкого угля и эффективность обеспечения оборотной водой.

XXI Международная специализированная выставка «УГОЛЬ РОССИИ И МАЙНИНГ»

V специализированная выставка «ОХРАНА, БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА И ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

Материалы подготовила
Ольга Глинина

итоги, события, факты • итоги, события, факты • итоги, события, факты • итоги



С 3 по 6 июня 2014 г. в г. Новокузнецке в выставочном комплексе «Кузбасская ярмарка» проходили XXI Международная специализированная выставка «Уголь России и Майнинг», признанная выставкой № 1 в мире по технологиям подземной добычи угля, и V специализированная выставка «Охрана, безопасность труда и жизнедеятельности». Организаторы мероприятий — выставочные компании «Кузбасская ярмарка» и «Мессе Дюссельдорф ГмбХ» (Германия). Высокий уровень угольного форума подтверждается знаками крупнейших выставочных сообществ: UFI — Всемирной ассоциации выставочной индустрии и РСВЯ — Российского союза выставок и ярмарок. С 2003 г. данный проект проходит под патронажем Торгово-промышленной палаты Российской Федерации.

ДЕЛОВЫЕ ВСТРЕЧИ

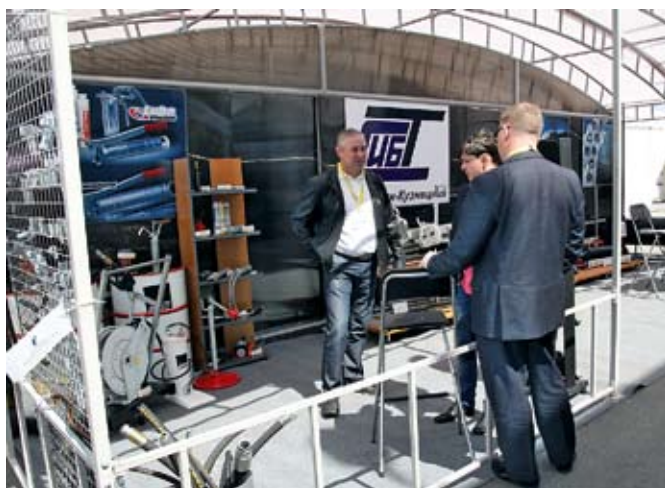
В выставочных мероприятиях выставок «Уголь России и Майнинг» и «Охрана, безопасность труда и жизнедеятельности» в Новокузнецке приняли участие 665 экспонентов (488 российских и 177 зарубежных) из 25 стран мира: Германии, Польши, Чешской Республики, Великобритании, Китая, Австралии, Австрии, Болгарии, Дании, Финляндии, Франции, Италии, Японии, Норвегии, Испании, Швеции, Швейцарии, Тайланда, Турции, США, Южной Африки, Украины, Республики Беларусь, Казахстана и России.

В этом году выставку технологий горных разработок посетило чуть меньше участников, чем годом ранее. Уменьшение количества гостей связывают с событиями на Украине и кризисом угольной промышленности в целом. По словам организатора выставки, генерального директора ЗАО «Кузбасская ярмарка» Владимира Васильевича Табачникова, некоторые зарубежные представители отреагировали на санкции, введенные в отношении России после украинских событий. В частности, к рекомендации своего правительства прислушалась канадская ассоциация экспортеров техники и услуг для горной промышленности, которая сняла свою заявку

на участие в выставке. Отказалась от участия также компания Caterpillar. Среди причин уменьшения количества участников называются не только политические осложнения, но и экономический кризис, в котором находится угольная промышленность.

И все же, за эти четыре дня работы выставок участниками было проведено 4908 деловых переговоров и встреч с потенциальными клиентами. По предварительным данным, экспозицию посетили более 29000 человек, из которых 92% — специалисты, представляющие предприятия угольной, машиностроительной, металлургической промышленности и других сфер деятельности из городов Российской Федерации и других стран мира.

Для размещения экспозиций выставок «Уголь России и Майнинг» и «Охрана, безопасность труда и жизнедеятельности» в этом году в выставочном комплексе «Кузбасская ярмарка» использовалась площадь 39000 кв. м. Всего на уличной экспозиции и в павильонах было представлено 6300 экспонатов, из которых около 2800 — впервые. Среди них — полный спектр оборудования и технологий подземной добычи угля, новинки продукции предприятий и заводов — производителей горно-шахтного, перерабатывающего, обогатительного, электромеханического, осветительного оборудования, средств безопасности, оборудование для подземного строительства, проходки, вскрышных и подготовительных работ; весь спектр товаров и услуг в области производственной безопасности; современные методы и средства защиты отечественных и зарубежных производителей от опасных и вредных производственных факторов и многое другое.



В церемонии официального открытия принимали участие: заместитель губернатора Кемеровской области по угольной промышленности и энергетике А. А. Гаммершмидт; глава города Новокузнецка С. И. Кузнецов; генеральный директор Научного центра «ВостНИИ» В. П. Баскаков; генеральный директор компании EXC (г. Новокузнецк) В. Г. Ефанов; генеральный директор CORUM GROUP (г. Донецк) Е. В. Ромашин; генеральный директор выставочной компании «Кузбасская ярмарка» В. В. Табачников. Среди иностранных гостей присутствовали: министр-советник посольства Республики Польша в Российской Федерации Марек Очепка; представитель Министерства промышленности и торговли Чешской Республики в Российской Федерации Владимир Бомберович; президент Ассоциации британских производителей горного оборудования Поль Бриггс; директор отдела Международных выставок компании «Мессе Дюссельдорф ГмБХ» Эрхард Винкамп.



Заместитель губернатора Кемеровской области по угольной промышленности и энергетике **Андрей Альбертович Гаммершмидт** в приветственном слове проинформировал гостей и участников о развитии угольной отрасли Кузбасса, высокие достижения которой, по его словам, стали возможны во многом благодаря Международной выставке «Уголь России и Майнинг».

«Эта ежегодная традиционная профессиональная встреча специалистов-угольщиков стала катализатором улучшения конкурентоспособности отрасли, качественного оснащения углепромышленного комплекса современными технологиями, оборудованием. Благодаря проведению этого мероприятия, развитию долгосрочных коммерческих связей между регионами и странами в Кузбассе с 2000 г. по настоящее время мы ввели в эксплуатацию 71 высокопроизводительное предприятие, оснащенное современным оборудованием российского и зарубежного производства и, конечно, новейшими средствами безопасности», — подчеркнул он.



Глава города Новокузнецка Сергей Николаевич Кузнецов, говоря о роли выставки для города, отметил: «Прежде всего, угольный форум — общение и продвижение новых технологий. Представленные на выставке проекты — самые передовые. Я горжусь, что это происходит у нас на Кузнецкой земле.

Наш город занимает высокое место: это прежде всего квалифицированные кадры, открытые люди, являющиеся главным ресурсом для кузнецкой земли, это угледобыча, металлургия и машиностроение. Новокузнецк, Кузбасс и Россия от этого только выигрывают».

Официальная делегация посетила стенды компаний. В частности, ЕХС, предлагающей комплексные решения «под ключ» по инжинирингу, поставке оборудования и внедрению интеллектуальных энергосистем и систем управления и защиты; «КузбассБелавто», которая на протяжении более полувека выпускает широкий модельный ряд техники; «Копейский машзавод», представивший новый пневмоколесный самоходный грузовой вагон В17К-02 для транспортировки руды, полезных ископаемых от забоя до средств участкового транспорта; НЦ «ВостНИИ»; Ассоциации британских производителей горно-шахтного оборудования АВМЕС; чешской компании T-Machinery; польской компании FAMUR, предлагающей комплексные решения для горной промышленности и KOPEX Group, объединяющей около 50 предприятий по выпуску оборудования и разработке современных технологий для подземной и открытой добычи.



Одну из деловых встреч провел глава города Новокузнецка Сергей Николаевич Кузнецов. Он пригласил иностранных гостей выставки, чтобы рассказать, как развивается город и в какие сферы можно выгодно вложить деньги. В частности, речь шла о зоне экономического благоприятствования «Кузнецкая слобода» и технопарке в Заводском районе, главные плюсы которых — наличие инфраструктуры и, кроме того, налоговые льготы для инвесторов.



С. Н. Кузнецов отметил, что *«мы готовы работать и создавать совместные площадки для продвижения ваших товаров, производства ваших элементов как отдельных частей целой машины и оборудования. Можно организовать отдельные сервисные центры с перспективой отдельного сборочного производства, возведения нового типа оборудования и новых типов производств».*

ПОЛЬША ЗАИНТЕРЕСОВАНА В РАЗВИТИИ РОССИЙСКОЙ ГОРНОДОБЫВАЮЩЕЙ ОТРАСЛИ

Начальник Отдела содействия торговле и инвестициям Посольства Республики Польша в Москве Марек Очепка отметил значительный потенциал в развитии сотрудничества Польши и Кемеровской области. В частности, в 2013 г. товарооборот Польши с регионом достиг 219 тыс. дол. США.

Представители ведущих угольных компаний Польши представили свои предложения по сотрудничеству с Россией в ходе круглого стола, организованного Отделом содействия торговле и инвестициям Посольства Польши в Москве. Руководители горнодобывающих предприятий KOPEX, FAMUR, Elsta, Fasing, Progress Eco, Huta Labedy, CARBOAUTOMATYKA GROUP поделились с представителями СМИ планами по созданию совместных предприятий на территории РФ и организации стажировок для российских студентов-горняков в Польше.

Представитель Кузбасской торгово-промышленной палаты Нина Новгородцева, также принявшая участие в



НАУЧНО-ДЕЛОВАЯ ПРОГРАММА

Мероприятия научно-деловой программы выставок традиционно проходили в формате тематических дней: День генерального директора; День технического директора; День главного механика.

В этом году Научный центр ВостНИИ выступил генеральным партнером по организации научно-деловой программы специализированной выставки технологий горных разработок «Уголь

России и Майнинг» и выставки «Охрана, безопасность труда и жизнедеятельности».

В павильоне института посетители могли познакомиться с деятельностью института в сфере промышленной безопасности и охраны труда, комплексного научно-методического сопровождения горнодобывающих предприятий, участия НЦ ВостНИИ в федеральных и региональных целевых программах, получить ответы на интересующие вопросы. В числе посетителей на стенде ОАО «НЦ ВостНИИ» побывали представители более 80 предприятий клиентов, партнеров института. Здесь было проведено более 50 деловых переговоров по установлению партнерских отношений, заключен ряд контрактов на общую сумму 12 млн руб.

В рамках научно-деловой программы выставки специалистами ОАО «НЦ ВостНИИ» проведены научно-практические конференции, совещания, семинары, круглые столы, на которых рассмотрены следующие темы:

- безопасные технологии на примере горнопроходческого забоя;
- использование безопасных материалов и оборудования. Проблемы контрафактной продукции;



обсуждении, отметила, что конкурентные преимущества польских предприятий должны оцениваться с точки зрения их пользы для развития российской горнодобывающей отрасли.

На выставке польскими компаниями был представлен ряд новых разработок для добычных лавных комплексов. В частности, группа KOPEX представила лавный комплекс MIKRUS для отработки низких угольных пластов. Очистная машина комплекса представляет собой гибрид комбайна и струга, сочетает в себе преимущества обеих технологий и может составить реальную конкуренцию прихотливым и дорогостоящим струговым установкам. Кроме того, компанией Elgor-Hansen была представлена беспроводная система мониторинга давления в стойках секции механизированной крепи PressCater, позволяющая анализировать состояние гидравлической системы и стоек секций крепи, а также контролировать стабильность кровли в лаве.

Петр Бронцель, вице-президент компании KOPEX, отметил, что «Самые крупные проекты мы осуществляем в России, так как именно здесь мы получили наилучшие условия для развития. Российские компании СУЭК и ЕВРАЗ применяют наше оборудование на шахтах Бутовская, Антоновская и Владимирская. Работая с нашим оборудованием, российские шахтеры чувствуют себя уверенно, ведь на протяжении всех 50 лет существования компании главным приоритетом для КОПЭКС остается безопасность труда».

Иоланта Гловацка, операционный директор в России компании FAMUR сообщила, что ориентированность на экспорт в Россию станет главным приоритетом развития компании. Кроме того, FAMUR планирует создать около пятидесяти рабочих мест для резидентов Российской Федерации уже в ближайшее время.

На протяжении дискуссии участники круглого стола и представители СМИ оставались бодрыми и полными сил благодаря кофе TM Woseba, привезенному из Польши специально для данного мероприятия.





- проблемы безопасной эксплуатации конвейерных лент и стыковых соединений;
- многофункциональная система безопасности (МФСБ). Общие подходы и решения;
- многофункциональная система безопасности (МФСБ). Технические требования и решения;
- система управления производственными процессами (MES);
- условия применения и безопасности камерно-столовой системы отработки;
- взрывозащита горных выработок. Концепция;
- проблема качества анкерной крепи. Формирование нормативной базы;
- создание хозяйственного партнерства «Испытательный центр оборудования для горнодобывающей промышленности».

В мероприятиях научно-деловой программы приняли участие представители более 100 российских и зарубежных предприятий и организаций. В том числе специалисты Минэнерго, Ростехнадзора, Кемеровской межрайонной прокуратуры по надзору за исполнением законов в угледобывающей отрасли и МЧС, представители угольных компаний — производителей горношахтного оборудования, специалисты научных организаций и учебных учреждений.

В центре внимания участников научно-деловой программы были вопросы повышения эффективности угольного производства и безопасности труда шахтеров. Проводимые мероприятия позволили участникам в рамках прямых диалогов обменяться опытом, выработать консолидированное мнение по актуальным вопросам, получить информацию от представителей государственных структур и надзорных органов. Так, Кемеровская межрайонная прокуратура по надзору за исполнением законов в угледобывающей отрасли в рамках проводимых мероприятий дала разъяснения о порядке использования трудового законодательства в области промышленной безопасности.

Наибольший отклик посетителей получили проект Целевой программы «Предупреждение крупных аварий и катастроф на угольных шахтах», выполненной специалистами ОАО «НЦ «ВостНИИ» совместно с Российской Академией наук и создание Хозяйственного партнерства «Испытательный центр оборудования для горнодобывающей промышленности». В рамках его обсуждения многие передовые компании обещали поддержать общероссийский проект открытия полигона для разработки новых видов горнодобывающего оборудования в рамках кластера развития тяжелого машиностроения.

Данная выставка продемонстрировала, что сегодня Научный центр ВостНИИ является ведущим в России институтом по проблемам промышленной безопасности в угольной отрасли, осуществляющим комплексное научно-методическое сопровождение горнодобывающих предприятий.

«Выставка стала хорошим поводом для встречи со старыми партнерами, а также дала возможность наладить новые связи и получить ценную информацию по актуальным проблемам угольной промышленности, которая переживает непростые времена», — отметил генеральный директор ОАО «НЦ ВостНИИ» Владимир Петрович Баскаков.

БУРОПОГРУЗОЧНАЯ МАШИНА CORUM ЗАВОЕВАЛА «ГРАН-ПРИ» НА ВЫСТАВКЕ «УГОЛЬ РОССИИ И МАЙНИНГ 2014»

На выставке в Новокузнецке компания Corum представила эффективные и современные решения для добычи полезных ископаемых как подземным, так и открытым способами. Одним из таких решений стала буропогрузочная машина БПР, которую экспертный совет выставки отметил «Гран-При». Техника применяется для механизации процессов бурения шпуров и дальнейшей погрузки горной массы и имеет ряд преимуществ в сравнении с другими аналогами на рынке. В частности, речь идет о высокой производительности в сложных горно-геологических условиях, поскольку машина способна выполнять одновременно две функции: бурение и погрузку.

«Сегодня мы работаем под именем Corum. Проведенный ребрендинг закрепил новую философию нашей компании: быть ближе к клиенту, понимать и обеспечивать его потребности», — отметил генеральный директор Corum Group **Евгений Ромащин**. — Мы сознательно берем на себя роль локомотива отрасли, поскольку хорошо понимаем тенденции рынка и видим, что сегодня нужно клиенту. Так, уже заключен контракт на аренду нашего проходческого оборудования — это новый продукт для нашего рынка. Кроме того, мы активно развиваем сервисное направление: в Украине у нас два ремонтных производства, в России уже в текущем году мы откроем второй сервисный центр».

Наряду с буропогрузочной техникой в рамках экспозиции клиенты компании смогли ознакомиться со стойкой нового поколения с резьбовыми грундбуксами для механизированных крепей. Благодаря уникальной запатентованной конструкции механизма работа крепей стала более эффективной в условиях неустойчивой кровли. В числе экспонатов также шахтный электровоз нового поколения, подстанция КТПВ-Д, оснащенная современной системой дистанционного управления, повышающей безопасность эксплуатации оборудования в разы, а также пусковое шахтное оборудование для эффективной работы под землей.

Компания Corum (ранее НПК «Горные машины») входит в состав крупнейшей в Украине финансово-промышленной группы «Систем Кэпитал Менеджмент» (СКМ) и является экспертом в горнодобывающем бизнесе. Деятельность компании сосредоточена на предоставлении высокотехнологичных комплексных решений, производстве и сервисе оборудования в области добычи, переработки и транспортировки полезных ископаемых, а также строительстве шахт. В Corum входят семь заводов и ремонтные площадки в Украине и России, Торговые компании в Украине, России, Казахстане, Вьетнаме и Польше. Согласно аудированным данным PricewaterhouseCoopers, в 2012 году общий объем продаж составил 312,7 млн евро. EBITDA — 61,7 млн евро. Дополнительную информацию можно получить на сайте www.corum.com.



УКРЕПЛЕНИЕ ПОЗИЦИЙ

На выставке ООО «Инжиниринг Комплект» представило модель грохота производства Don Valley, пневматический насос Aro, образцы фильтровальных сеток Clear Edge, образцы гидроциклонов Cavex, образцы запчастей для насосов Warman. Все это вызвало живой интерес многочисленных посетителей выставки.

Представители ООО «Инжиниринг Комплект» приняли участие более чем в 100 встречах, в рамках которых были намечены пути дальнейшего взаимодействия с уже существующими партнерами, а также были проведены презентации для потенциальных клиентов.

ООО «Инжиниринг Комплект» — ведущий разработчик комплексных решений по повышению эффективности технологических процессов в горнодобывающей, металлургической и энергетической промышленности, это 17 обособленных подразделений в РФ и странах СНГ, 9 консигнационных складов, две производственных площадки. Компания предлагает своим партнерам поставку более 12 000 наименований оборудования из 17 стран мира.

Специалисты «Инжиниринг Комплекта» готовы разработать индивидуальный проект и осуществить поставку высокотехнологичного оборудования ведущих мировых производителей для различных производственных процессов, а также предложить весь комплекс услуг по проектированию и внедрению АСУ ТП. Ключ к успеху компании — разработка и внедрение передовых технических решений, исходя из потребностей каждого конкретного производства.

ШАХТЕРСКАЯ СУДЬБА

В этом году в одном из павильонов выставочной экспозиции была представлена выставка картин замечательного Человека — горного инженера, кандидата техн. наук, Почетного работника угольной промышленности, лауреата Премии Правительства РФ, кавалера ордена «Знак Почета», полного кавалера знака «Шахтерская слава», ветерана труда угольной компании «Южжубассуголь» — Кима Михайловича Дурнина.

Детство Кима Михайловича было трудным. В 1937 г. был расстрелян отец, репрессирована мать. Работал в колхозе, учился в ФЗО, получил специальность слесаря, окончив 7 классов вечерней школы. Учился в Тульском горном техникуме, а затем в Московском горном институте.





С 1955 г. Ким Михайлович работал на шахтах «Зырянская» и «Байдаевская» в Кузбассе. В 1975 г. он стал заместителем технического директора по науке ПО «Южкузбассуголь». Под его руководством выполнялись научные исследования, испытания и внедрение новых машин и технологических процессов на предприятиях объединения.

Работая на шахтах «Зырянская», «Байдаевская», «Абашевская» (монтаж комплекса КМТ в 1998 г.), Ким Михайлович курировал шахту «Распадская» (1975–1990 гг.), занимался испытанием новой техники: механизированными комплексами, струговыми агрегатами, проходческими комбайнами и бурильными установками, скребковыми и ленточными конвейерами.

В 1979–1981 гг. К. М. Дурнин работал в институте ПНИ-УИ заведующим сектором механизированных крепей и главным конструктором проекта. В 1981 г. он возвратился в г. Новокузнецк, где до 1997 г. работал заместителем технического директора по науке ПО «Южкузбассуголь», пользуясь заслуженным авторитетом и являясь одним из ведущих специалистов Кузбасса.

В 1991 г. генеральный директор концерна «Кузнецкуголь» В. В. Некрасов поручил Киму Михайловичу участвовать в создании ассоциации «Кузбассуголемаш» на базе Юргинского машиностроительного завода. Так началось горное машиностроение в Юрге.

— «Когда мы создавали «Кузбассуголемаш», сначала нас всего было 12 специалистов, а Юргинский машзавод, бывший в ведомости ВПК, переживал трудное время — не было заказов, финансирования, рабочие уходили в поисках заработка. За полтора года мы освоили производство первого механизированного комплекса КМ138. Огромную помощь и поддержку оказывали специалисты Гипроуглемаша» — вспоминает Ким Михайлович. К 1996 г. было изготовлено, испытано 12 комплексов, и они пошли на шахты, в том числе и на «Распадскую», группа специалистов, участвующих в создании машиностроительного производства угледобывающего оборудования, была отмечена Премией Правительства РФ в области науки и техники (1997 г.).

Ким Михайлович Дурнин является автором более 50 научных трудов, опубликованных им лично и в соавторстве, он автор 9 изобретений, из которых 5 внедрены в производство с эффективностью свыше 1 млн руб. За производственные достижения и активную общественную деятельность он награжден многочисленными наградами и почетными званиями, Ким Михайлович пользуется глубочайшим уважением и признанием коллег и учеников.

В этом году Киму Михайловичу исполнилось 86 лет, но, находясь на заслуженном отдыхе, он продолжает вести активную разностороннюю деятельность. Одним из его последних увлечений стала живопись. Мотивами для создания картин послужили реальные моменты его богатейшей биографии. В его художественной манере прослеживается самое главное – искренность выражения и богатый внутренний мир.

По итогам конкурса на лучший экспонат международных выставок-ярмарок «Уголь России и Майнинг — 2014» и «Охрана, безопасность труда и жизнедеятельности 2014»

В церемонии официального закрытия выставок приняли участие: профессор, доктор техн. наук, академик АГН, академик МАНЭБ Виктор Васильевич Некрасов; руководитель выставочного проекта компании «Мессе Дюссельдорф» (Германия) Джэм Баджи; руководитель выставочных проектов компании «Мессе Дюссельдорф Москва» Татьяна Николаевна Королева; генеральный директор ВК «Кузбасская ярмарка» Владимир Васильевич Табачников; директор ООО «Кузбасская ярмарка», руководитель Международного угольного форума Альбина Викторовна Бунева.

Итоги конкурса на лучший экспонат выставок проводила комиссия в составе:

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ — профессор, доктор техн. наук, академик АГН, академик МАНЭБ В. В. Некрасов.

ЧЛЕНЫ КОМИССИИ: академик МАНЭБ, заместитель генерального директора по инновационным технологиям завода «Красный Октябрь» М. К. Дурнин; доктор техн. наук, профессор, академик РАЕН, заведующий кафедрой «Горная электромеханика» СибГИУ Е. В. Пугачев; доктор техн. наук, профессор, академик РАЕН, заведующий кафедрой «Разработка пластовых месторождений» СибГИУ В. Н. Фрянов; доктор техн. наук, профессор, заведующий кафедрой «Автоматизированный электропривод и промышленная электроника» СибГИУ В. Ю. Островляничик; доктор хим. наук, профессор ВАК, академик МАНЭБ, корреспондент МЭИН, заместитель директора НФИ КемГУ по научно-исследовательской работе Ф. И. Иванов; директор выставок А. В. Бунева.



В этом году на рассмотрение комиссии Конкурса на лучший экспонат было подано 93 заявки, представляющие натурные образцы, макеты, рекламные проспекты и техническую документацию горно-шахтного оборудования, технологический ведение подготовительных и очистных работ и обогащения угля. По итогам работы комиссии 16 участников выставок награждены Дипломами и Золотыми медалями «Кузбасской ярмарки», 17 — Серебряными, 21 — Бронзовыми.

Разработка и внедрение нового технологического оборудования для угольной промышленности

Диплом «Кузбасской ярмарки»

ООО «ЕРТ-Групп» (г. Екатеринбург) за продвижение на рынок конвейерной ленты производства Wolbrom (Польша);

ОАО «Александровский машиностроительный завод» (г. Александровск) за электровоз контактный 2К14М;

ООО «Сиб-Ханзен» (г. Ленинск-Кузнецкий) за пускатель электромагнитный взрывобезопасный SN32-PO 1.1;

ООО «Сиб-Дамель» (г. Ленинск-Кузнецкий) за электродвигатель SP2HOOM-4BfO 500 кВт;

ООО «РАНК-2» (г. Кемерово) за гибкий канатный подхват;

ООО «РАНК-2» (г. Кемерово) за вертикальное армирующее устройство ВАУ;

ООО «Завод «Транспортные Системы» (г. Кемерово) за ленточный конвейер 1Л 1000ТС.

Диплом и Бронзовая медаль

ООО «Машиностроительная компания «Ильма» (г. Томск) за систему управления шлюзовыми устройствами и стрелочным переводом «ШЛЮЗ» ИМКВ. 06.00.000;

ООО «ТСК-Сервис» (г. Новокузнецк) за продвижение дренажного насоса Tsurumi Pump LH 8110;

ООО «Сервисный центр горнопроходческих машин» (г. Новокузнецк) за проходческий комбайн EBZ-160S;

ОАО «Анжеромаш» (г. Анжеро-Судженск) за компакт-привод ленточного конвейера 2ЛТА-1000;

ООО «Опытное Производство «Технологии Контроля» (г. Новосибирск) за комплект датчиков «Контроль» для автоматизации конвейерного транспорта;

ООО «КузбассБелАвто» (г. Прокопьевск) за производство городского низкопольного автобуса МА3-203965 с двигателем, работающим на природном газе (метане).

Диплом и Серебряная медаль

ООО «Машиностроительная компания «Ильма» (г. Томск) за муфту коммуникационно-информационную МКИБ ИМКВО. 80.100.000;

Неунск (г. Бохольт, Германия) за стойку секции крепи телескопическую;

ООО «ЭКОС-С» (г. Новокузнецк) за продвижение мобильного компрессора с дизельным приводом «Ветер 71» (производитель: ООО «Пурга-Транспортные системы», Чешская Республика);

ФГАОУ ВПО «Сибирский федеральный университет» (г. Красноярск) за разработку и внедрение действующей модели грохота с канатным движущимся полем;

ООО ЕХС (Energy X Components) (г. Новокузнецк) за разработку комплектной трансформаторной силовой подстанции типа КТСП-35;

ООО «Электромашина» (г. Кемерово) за разработку комплектного устройства управления вспомогательными приводами (КУУВП);

ОАО «Александровский машиностроительный завод» (г. Александровск) за секцию приводную мощностью 2х250 кВт;

ООО «Меттом» (г. Томск) за разработку сверла ручного пневматического СБР-СП;

ОАО «Артемовский машиностроительный завод «ВЕНТПРОМ» (г. Артемовский) за разработку реверсивной блочно-модельной установки главного проветривания АВР-36 в составе с осевыми вентиляторами ВО-36/21,4АН.

Диплом и Золотая медаль

ОАО «Копейский машиностроительный завод» (г. Копейск) за вагон пневмоколесный самоходный грузовой В17К-02;

ООО «Завод кранового низковольтного оборудования «Нововятч» (г. Киров) за экскаваторный высоковольтный токоприемник ТКЭ 14-5УХЛ2;

ООО «ТД Завода «Красный Октябрь» (г. Ленинск-Кузнецкий) за став ленточного конвейера;

ООО «ТД Завода «Красный Октябрь» (г. Ленинск-Кузнецкий) за приводную станцию ленточного конвейера КЛКТ, модернизированную секцию крепи RH138, линейную секцию конвейера;

ООО «Инженерный центр «АСИ» (г. Кемерово) за весы вагонные «РУБИН» для статического взвешивания и взвешивания в движении железнодорожных вагонов и поездов;

ООО «НИИ АЭМ СибГИУ», кафедра АЭП и ПЭ ФГБОУ ВПО «Сибирский государственный индустриальный университет» (г. Новокузнецк) за разработку регистрирующе-диагностического устройства подъемной установки с комплексом программ анализа и диагностики состо-

яния технологического оборудования подъемной установки;

ООО «Электромашина» (г. Кемерово) за разработку и внедрение на рынок пускателя взрывозащищенного электромагнитного ПВЭМ-630.

Гран-при

ООО «Машиностроительная компания «Ильма» (г. Томск) за систему электрогидравлического управления СЭУ «КП21-М2Д»;

Научная Школа (кафедры электро-механики, электротехники и электрооборудования) СибГИУ, ООО «Научно-производственная фирма «ИНТЕХСИБ» (г. Новокузнецк), ТОО «Юбилейное» (Республика Казахстан) за комплект электрооборудования для управления электроприводом подъемной машины с высоковольтным асинхронным электродвигателем с фазным ротором;

Corum Group (г. Донецк) за буропогручную машину БПР.

Разработка и внедрение новейших технологических решений для горного производства

Диплом «Кузбасской ярмарки»

EEP Elektro Elektronik Pranjic (Гельзенкирхен, Германия) за компактное электрогидравлическое управление секцией крепи PR100;

ООО «Техмаш» (г. Одинцово) за внедрение аналогов уплотнения Hallite;

ООО «Абагурский машиностроительный завод» (г. Новокузнецк) за разработку задвижки шиберной ЗШ 1,6-100 со встроенным обратным клапаном;

ООО «БЭЛСИ Групп» (г. Москва) за внедрение высокотехнологичного сплава А19;

ООО «Газпромнефть-Смазочные Материалы» (г. Москва) за гидравлическое всепогодное масло Gazpromneft Hydraulic HVLP 32.

Диплом и Бронзовая медаль

ООО НПК «Сим-Росс» (г. Королев) за кабели огнестойкие с изоляцией из этиленпропиленовой резины CREOLON PLUS;

ФГУП «НПО автоматики им. академика Н. А. Семихатова» (г. Екатеринбург) за разработку системы управления скиповым подъемником;

ООО «ПолимерСинтез» (г. Екатеринбург) за внедрение отвода резинового с силовым текстильным кордом для применения в системе трубопровода — диаметр 600 мм, радиус 1100 мм, угол 90°, длина колена 1200*1200 мм (immuG Rohr+Schlauch GmbH);

EEP Elektro Elektronik Pranjic (Гельзенкирхен, Германия) за пульт управления секцией механизированной крепи PR400;

ЗАО «Соединитель» (г. Миасс) за разработку и внедрение электрического соединителя СН-139-4;

ООО «СибНИИУглеобогащение» (г. Прокопьевск) за разработку монографии «Технология одностадийной разработки мощных пологих угольных пластов с выпуском угля на завальный конвейер»;

ФГБОУ ВПО «Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева» (г. Кемерово) за монографию «Взрывные работы в горной промышленности» (авторы: А. И. Копытов, Ю. А. Масаев, В. В. Першин);

ФГБОУ ВПО «Сибирский государственный индустриальный университет» (г. Новокузнецк) за разработку технологии крупномасштабной взрывной отбойки полезного ископаемого при подземной добыче с использованием вертикальных концентрированных зарядов взрывного вещества.

Диплом и Серебряная медаль

СФ ОАО «ВНИМИ» (г. Прокопьевск) за разработку программы для ЭВМ «Автоматизированная система расчета сдвижений и деформаций земной поверхности «ЛАВА»;

СФ ОАО «ВНИМИ» (г. Прокопьевск) за разработку программного комплекса для расчета устойчивости бортов разрезов;

ЗАО «ОШК «СОЮЗСПЕЦСТРОЙ» (г. Москва) за мобильный стволовой проходческий комплекс КСМП;

ООО «Объединенная Компания «Сибшахтострой» (г. Новокузнецк) за систему управления производством обогатительной фабрики на базе программного комплекса Ampla (сокр. MES-система OF);

ООО «ОКП «ЭЛКА — Кабель» (г. Пермь) за кабель ELKAMINE КШТЭБШвнг (В) — LS на напряжении 6000 В, ТУ 3541-006-40914170-2014;

ЗАО «Соединитель» (г. Миасс) за разработку соединителя СО-156-4.

Диплом и Золотая медаль

ФГБОУ ВПО «Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева» и ЗАО «НИПИ «Кузбасспроект» (г. Кемерово) за разработку проектной и рабочей документации обогатительной фабрики производственной мощностью 2700 тыс. тонн в год;

ELEKTROMETAL SA — ООО «Ингортех» (г. Екатеринбург) за систему регионального, локального и текущего контроля состояния горного массива «Нигон ГЕО»;

ООО «НПП «Завод МДУ» (г. Новокузнецк) за МДУ-180 RBS;

ООО «Горный инструмент» (г. Новокузнецк) за разработку комплекта инстру-

ментов (штанга, коронка) для бурения шпуров под анкерную крепь;

ФГБОУ ВПО «Сибирский государственный индустриальный университет» (г. Новокузнецк) за программно-аппаратный комплекс для мониторинга и прогноза параметров взаимодействующих газодинамических и геомеханических процессов при подземной разработке угольных месторождений.

Гран-при

ООО «КузбассБелАвто» (г. Прокопьевск) за производство карьерного самосвала БелАЗ-75581.

Разработка и внедрение технических средств обеспечения безопасности жизнедеятельности и средства индивидуальной защиты

Диплом «Кузбасской ярмарки»

ООО «НПО «ЭТЕРНИС» (г. Москва) за модуль пожаротушения тонкораспыленной водой взрывозащищенного исполнения «ТРВ-Гарант» -14,5-01 (ВЗ);

ООО «ТК «Электроточприбор» (г. Омск) за разработку и внедрение газоанализаторов «Спутник-1М»;

ФГБОУ ВПО «Сибирский государственный индустриальный университет» (г. Новокузнецк), Институт почвоведения и агрохимии СО РАН (г. Новосибирск) за технологию рекультивации нарушенных территорий с заданной почвенно-экологической эффективностью;

СФ ОАО «ВНИМИ» (г. Прокопьевск) за разработку системы сейсмического мониторинга GITS;

ООО «Горный-ЦОТ» (г. Кемерово) за внедрение газоанализатора персонального «Gasense»;

ОАО «Кемеровский экспериментальный завод средств безопасности» (г. Кемерово) за разработку автоматической водяной завесы типа АВЗ.

Диплом и Бронзовая медаль

ООО «ГЕРДА» (г. Тюмень) за внедрение датчика загазованности универсального ДЗУ-ГЕРДА производства ООО НПП «СПМ» (г. Москва) и стояк слива-налива углеводородов, сжиженных газов, кислот, щелочей;

ФГБОУ ВПО «Сибирский государственный индустриальный университет» (г. Новокузнецк) за разработку программно-технологического комплекса GPS-наблюдений с применением приемников Trimble 4600LS за сдвижением земной поверхности при подземной обработке полезных ископаемых;

СФ ОАО «ВНИМИ» (г. Прокопьевск) за разработку комплекса ANGEL-M.

Диплом и Серебряная медаль

ФГБОУ ВПО «Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева» (г. Кемерово) за монографию «Мониторинг состояния природной среды угледобывающих районов Кузбасса» (авторы: В. А. Ковалев, В. П. Потапов, Е. Л. Счастливец).

Диплом и Золотая медаль

ООО ПК «Сибирский Проект» (г. Новосибирск) за модуль порошкового пожаротушения (МПП) «Ураган Взр.» с маркировкой взрывозащиты PO Ex s+d+ia I Ma X на всю конструкцию модуля;

ООО «Горэкс-Светотехника» (г. Прокопьевск) за разработку и внедрение шахтного головного светильника со встроенным сигнализатором метана СМГВ1А. 003.

Дорожно-строительные и карьерные комплексы, машины и механизмы, экскаваторы, погрузчики, землеройные и планировочные машины

Диплом «Кузбасской ярмарки»

ООО «ТПК «Сибпромтранс» (г. Кемерово) за седельный тягач Ford Cargo 1846T XHR;

ООО «РЕГИОН-МАРКЕТ» (г. Подольск) за педаль газа электронную ПЕ-1;

ЗАО «Истинский машиностроительный завод» (Рязанская обл., с. Истье) за многофункциональную путевую машину МПРУ;

ООО «Промэлемент» (г. Челябинск) за производство гидроцилиндра.

Диплом и Бронзовая медаль

ООО «Сибирская Крановая Компания» (г. Кемерово) за кран автомобильный КС-55713-5К-4 «Клинцы» (овоид, 31 м).

Диплом и Серебряная медаль

ООО «КузбассБелАвто» (г. Прокопьевск) за погрузчик универсальный АМ-КОДОР 352С;

ООО «ИЗ-КАРТЭКС имени П.Г. Коробкова» (г. Санкт-Петербург) за экскаватор карьерный гусеничный ЭКГ-20К.

Оригинальность оформления выставочного стенда и достойная реклама выпускаемой продукции

Диплом «Кузбасской ярмарки»

ТОО «Карагандарезинотехника» (г. Сарань) за яркое оформление и оригинальность стенда;

ФГБОУ ВПО «Кузбасский государственный технический университет» и ЗАО «НИПИ «Кузбасспроект» (г. Кемерово) за оригинальное оформление уличного стенда.



Под звон колокола закончилась церемония закрытия XXI Международной специализированной выставки «Уголь России и Майнинг» и V специализированной выставки «Охрана, безопасность труда и жизнедеятельности», но для многих компаний этот звон служит началом подготовки к участию в выставках 2015 г. Так что, до встречи в Новокузнецке!

Более подробную информацию об экспонатах, представленных на выставке и новых разработках отечественных и зарубежных производителей горной техники читатели найдут на страницах ближайших номеров журнала «Уголь».

**УВАЖАЕМЫЕ ГОРНЯКИ И ВЕТЕРАНЫ УГОЛЬНОЙ ОТРАСЛИ!
ОТ ИМЕНИ ВЫСТАВОЧНОЙ КОМПАНИИ
«КУЗБАССКАЯ ЯРМАРКА» ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС
С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ
ДНЕМ ШАХТЕРА!**

Шахтерский труд, тяжелый и рискованный, — фундамент экономики, жизнеобеспечения и благосостояния страны. Вы посвятили жизнь одной из самых достойных профессий, работая в очень сложных и опасных условиях. На вашем счету миллиарды тонн добытого «черного золота» и множество рекордов и побед, вписанных яркой строкой в историю страны.

Мы от всей души благодарим вас за нелегкий труд, ответственное отношение к делу, постоянный риск и мужество! И, конечно, особая благодарность — ветеранам отрасли за силы, которые они вкладывали в становление и развитие своих предприятий, подготовку и воспитание новой плеяды специалистов. Уверен, что шахтеры, продолжая славные традиции, будут укреплять авторитет горного дела, внося достойный вклад в развитие страны!

Мы гордимся своей сопричастностью к трудовым успехам шахтеров и рады, что наша Международная выставка «Уголь России и Майнинг», ежегодно собирающая в г. Новокузнецке ведущих специалистов отрасли, уже много лет способствует оснащению угольной отрасли современной техникой и передовыми средствами безопасности.

От всей души желаю всем работникам угольной отрасли дальнейших успехов в развитии производства и новых трудовых достижений на благо России! Пусть ваш профессионализм, знания и опыт будут залогом успеха в вашем благородном деле! Крепкого здоровья, счастья и благополучия!



**В. В. Табачников
Генеральный директор
ВК «Кузбасская ярмарка»**



Единый ответственный проектировщик

Сокращение рекламных бюджетов иностранных участников, вызванное мировым спадом в угольной отрасли, отразилось на объемах занимаемых ими выставочных площадей и проводимых в рамках выставки мероприятий. Крупные же отечественные компании, наоборот, увеличили свое присутствие на выставке. Наглядный тому пример — стенд **Коралайна Инжиниринг — CETCO**.

Гостеприимный стенд компании на все дни выставки буквально стал центральным местом общения обогатителей, приехавших в Новокузнецк из Кузбасса, Донбасса и других угольных регионов бывшего СССР. По заявлению организаторов выставки, стенд CETCO стал одним из самых посещаемых.

Давние дружеские отношения, связывающие компанию со специалистами-обогащителями из разных угольных предприятий, позволили сделать из выставочного стенда площадку, открытую для дискуссий и обсуждений широкого спектра вопросов углеобогащения. Именно здесь обогащители получали информацию от специалистов из своего круга, а не декларации иностранных продавцов, часто не совпадающих с реальностью. Формат площадки и атмосферу свободного общения задавал всемирно известный бренд Ballantine's, ставший официальным спонсором стенда.

На выставке входящим в состав «Коралайна Инжиниринг» департаментом **CETCO automation** была представлена уникальная для отрасли программа диагностики и анализа работы оборудования углеобогащительной фабрики — **CORAL SUITE**.

Помимо прогноза работоспособности оборудования программа позволяет планировать предупредительный ремонт, формировать заявки на закупку ЗИП и расходных материалов, облегчает доступ к технической документации. Особенности данного продукта являются понятный и простой

в освоении интерфейс, а также доступ к информации с любого устройства, имеющего установленный интернет-обозреватель и подключенного в сеть.

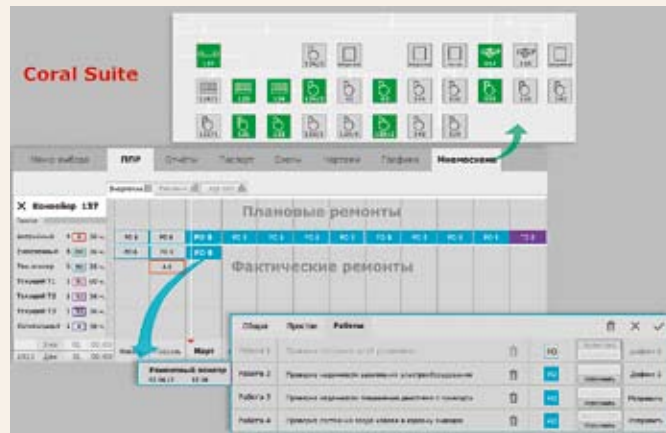
Сегодня **Коралайна Инжиниринг** — ведущий российский разработчик технологий углеобогащения, генеральный проектировщик обогащительных фабрик и поставщик оборудования от лучших мировых производителей. Опыт совместной работы с угольщиками страны — ОФ «Распадская», ОФ «Бачатская-Коксовая», ОФ «Красногорская»,



Гостевой дом CETCO в главном павильоне выставки



Фото на память с Линой Александровной Антипенко — женщиной — легендой угольной отрасли!



Интерфейс программы CORAL SUITE

ОФ «Антоновская», ОФ «Краснобродская-Коксовая», ОФ «Листвянская-2», ОФ «Северная» и др. — служит примером для всех угольных компаний России и стран СНГ и показывает другим, что работая в России, можно создавать современные, высокоэффективные обогатительные предприятия, позволяющие получать максимальную прибыль за счет меньших капитальных и эксплуатационных затрат, оптимальной численности персонала и высочайшего уровня автоматизации.

УГОЛЬНЫМ КОМПАНИЯМ — КАЧЕСТВЕННЫЙ СЕРВИС

Традиционно на объединенном выставочном стенде компанией **КузбассСервис** — техническим партнером SETCO — были представлены не имеющие аналогов в регионе услуги по проведению испытаний технологических процессов на углях заказчиков. Собранные в одном месте, на ремонтно-производственной базе в г. Мыски, пилотные установки по дроблению, классификации (звездчатые грохоты Starscreen) и сухой сепарации (пневматические отсадочные машины allair) позволяют подтверждать на практике теоретические расчеты с максимальной точностью и гарантировать достижение проектных показателей обогатительными фабриками и установками.

Одним из предложений РПБ КузбассСервис, набирающим популярность среди действующих фабрик, стало проведение испытаний работы узла гидроклассификации с применением гидроциклонов диаметром 50 и 75 мм для оценки возможности увеличения глубины обогащения и эффективности работы. Испытание предполагает установку гидроциклонов в существующую схему фабрики параллельно с гидроциклонами второй стадии классификации и не нарушает работы действующего узла.

За достаточно короткий период действия этого предложения стационарно установить в схему обогащения гидроциклоны уже успела ОФ «Спутник» шахты «Заречная», увеличив тем самым глубину обогащения с 0,15 до 0,03 мм.



Директор Угольного департамента «Коралайна Инжиниринг» Вадим Игоревич Новак с главным обогатителем компании ТЭПК, осваивающей Элегестское месторождение, Николаем Ивановичем Каневым



Дружба обогатителей крепче антрацита!



Хороших поводов для встреч много не бывает



КОРПОРАТИВНАЯ или ФОРМЕННАЯ ОДЕЖДА

- одинаковая по стилю, покрою, цвету и ткани.

Специальная (служебная) одежда для создания единого облика корпоративной группы.

ООО «АРТПРОФПОШИВ» предлагает вам качественно отшитые корпоративные костюмы и различные аксессуары к ним. Для производства костюмов используются шерстяные или полушерстяные ткани высокого качества, отлично зарекомендовавшие себя в процессе носки и ухода за ними. В качестве фурнитуры используются латунные пуговицы немассового производства, различные знаки отличия, выполняемые вручную.

Комплект, по вашему желанию, может состоять из:

- костюма (жен\муж (станд\индивид)); галстука с вышивкой;
- фуражки (стандарт\индивид) с кокардой; сорочки\блузки;
- дополнительного комплекта фурнитуры (звезды мал\бол, пуговицы мал\бол, кокарда)

Парадные костюмы для работников Угольной и Горнорудной промышленности.



ДЕНЬ ШАХТЕРА - профессиональный праздник не только для работников шахт, но и для всей угольно-добывающей промышленности. В последнее воскресенье августа горняки принимают поздравления с Днем Шахтера от своих коллег, родных, друзей и многочисленных партнеров. Впервые свой праздник шахтеры отметили в далеком 1948 году. С тех пор каждый год праздник проходит с большим размахом, с концертами, народными гуляниями и торжественным салютом.

«Издавна работники шахт и горные инженеры приравнивались к элитной профессии мастеров по добыче полезных ископаемых. У всех горных инженеров была своя форма и ранги. С началом технического прогресса костюм горного инженера перешел в разряд корпоративной одежды и стал иметь почетный характер. Корпоративный костюм подчеркивает значимость профессии шахтера, а в коллективе стимулирует к профессиональному росту, объединяет компанию в единое целое. На многочисленных праздничных мероприятиях сотрудники, одетые в парадную форму, с гордостью представляют свою профессию, ощущают себя нужными в обществе»

Немного из истории ПАРАДНОГО КОСТЮМА ШАХТЕРА...

.. Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР, принятым в феврале 1976 г. были введены форменная одежда и знаки различия для руководящих и инженерно-технических работников угольной и сланцевой промышленности. Эскизы и описание форменной одежды и знаков различия утверждены приказами министра угольной промышленности СССР от 01.06.1976 г. № 245 и от 14.03. 1977 г. № 121 и в краткой форме представлены на нашем сайте:



На базе нашего производства были отшиты заказы для таких угольных компаний, как ОАО Мечел "Южный Кузбасс" г. Междуреченск, ОАО ОФ «Междуреченская», ОФ Антоновская, УК ОАО Южкузбассуголь (шахта Осинниковская, шахта Усковская, шахта Ерунаковская-8, шахта Алардинская), Коршуновский ГОК, что служит лучшим доказательством качества нашей продукции и надежного исполнения всех обязательств.

**Готовы к сотрудничеству.
ООО «АРТПРОФПОШИВ»**

ШАХТЕРСКИЙ ГЕНЕРАЛ

к 75-летию со дня рождения Ю. Н. Малышева

1 сентября 2014 г. исполняется 75 лет Заслуженному деятелю науки и техники РФ, академику Российской академии наук, Международной инженерной академии, Российской инженерной академии и академии «Восток-Запад», президенту Академии горных наук, Почетному президенту НП «Горнопромышленники России», директору Государственного геологического музея им. В. И. Вернадского РАН, доктору техн. наук, профессору Юрию Николаевичу Малышеву.



Прожить жизнь и добиться воплощения своей судьбы означает пройти целый ряд этапов, суметь не свернуть со своего пути, невзирая на искушения, испытания, удачи и неудачи. Юрий Николаевич Малышев именно такой человек.

Он добился воплощения своей мечты. Именно поэтому его глаза излучают радость молодости и оптимизма, а голова его полна все новых и новых идей, которые обязательно реализуются. Он никогда не жил по трафаретам и стандартам и стал известнейшим человеком в стране.

Юрий Николаевич родился в г. Воронеже. Свой трудовой путь начал в 1956 г. подкатчиком на шахте им. Ворошилова треста «Прокопьевскуголь», рабочим маркшейдерского бюро этой же шахты, затем перепусчиком угля и газомерщиком на шахте «Красногорская» треста «Прокопьевскуголь». После окончания в 1963 г. Кемеровского горного института по специальности «Разработка месторождений полезных ископаемых», работал помощником начальника участка, начальником участка по добыче угля, начальником района и заместителем главного инженера шахты «Зырянская» ПО «Южжубассуголь». С 1975 г. Юрий Николаевич работал заместителем технического директора ПО «Гидроуголь», с 1978 г. — директором шахты «Зырянская», с 1980 г. — техническим директором — главным инженером ПО «Южжубассуголь», а с 1985 г. — генеральным директором этого объединения.

В 1984 г. за разработку и широкое использование анкерной крепи на шахтах Западной Сибири, Эстонии, а также рудниках цветной металлургии Ю. Н. Малышеву присуждена премия Совета Министров СССР.

В 1989 г. коллектив Института горного дела им. А. А. Скочинского на основе всесоюзного конкурса избрал Ю. Н. Малышева директором, где он работал до 1993 г., совмещая при этом с 1992 г. должность председателя Комитета по угольной промышленности Министерства топлива и энергетики Российской Федерации. В 1990 г.

ему присуждена премия Ленинского Комсомола за разработку темы: «Производительный труд как фактор становления личности школьника».

В 1993 г. распоряжением Совета Министров РФ Юрий Николаевич назначен генеральным директором Государственного предприятия Российская угольная компания (компания «Росуголь»). При этом он стал членом коллегии Министерства топлива и энергетики РФ и президентом Академии горных наук. В марте 1993 г. Указом Президента РФ ему присвоено звание лауреата Государственной премии РФ за разработку и внедрение в угольной промышленности Кузбасса и восточных регионов России прогрессивных композиционных материалов, ресурсосберегающих технологий и оборудования,

в 1996 г. присуждена золотая медаль Дизеля (ФРГ).

В 1997 г., после преобразования компании «Росуголь» в акционерное общество, Указом Президента России Ю. Н. Малышев назначен ее президентом. В 1997 г. Юрий Николаевич возглавил Союз промышленников и предпринимателей угольной отрасли, а в 1999 г. стал президентом НП «Горнопромышленники России».

Юрий Николаевич осознанно, целенаправленно и успешно прошел жизненный путь, не минуя ни одной ступени карьерного и профессионального роста в горном деле: от подкатчика шахты им. Ворошилова до руководителя угольной отрасли страны — компании «Росуголь». В науке он также прошел все уровни: от аспиранта до директора академического Института горного дела им. А. А. Скочинского, директора Государственного геологического музея им. В. И. Вернадского, академика РАН.

Талантливый человек талантлив во всем. Главное — уметь управлять своими талантами, а не расплывать их. А еще важнее в жизни — уметь учиться у тех, кто более опытен и успешен.

Юрий Николаевич всю свою жизнь с благодарностью вспоминает всех своих учителей: А. С Бурчакова, В. Д. Ялевского, А. Е. Гонтова, В. П. Романова, Н. П. Лаверова, К. Н. Трубецкого, Д. В. Рундквиста, министров угольной промышленности Б. Ф. Братченко и М. И. Щадова. Он постоянно благодарит судьбу за встречу с этими людьми и за то, что именно они научили его всему тому, что привело его к успехам во всем, за что он брался и берется. Но жизнь только предоставила шансы встретиться с этими людьми, а все остальное — в руках самого ученика: способен ли он учиться и перенимать опыт у других, сумеет ли он превзойти своих

учителей, что для них крайне важно. Юрий Николаевич оказался достойным своих учителей.

В 1993 г. став во главе компании «Росуголь», Юрий Николаевич с командой единомышленников провел реструктуризацию угольной промышленности, практически перевернув эту отрасль. Им пришлось столько пережить, перебороть, перенести трудностей и сопротивлений, что не каждый смог бы завершить такой процесс достойно. Но очевидно, что делали они правое дело, так как благодаря реструктуризации, угольная отрасль до сих пор благополучна и успешна в целом. Губернатор Кемеровской области, действительный член АГН Аман Гумирович Тулеев высоко оценил заслуги Юрия Николаевича в реструктуризации угольной отрасли Кузбасса, присвоив ему звание Почетного гражданина Кемеровской области, ведь именно в Кузбассе начиналась трудовая биография Ю. Н. Малышева.

С 2010 г. Юрий Николаевич возглавляет старейший музей в России — Государственный геологический музей им. В. И. Вернадского РАН, вкладывая душу и сердце в развитие музейного дела. За это время воплощен его замысел — на базе музея удалось объединить современную науку, геологическую историю, образование и культуру для просвещения детей, молодежи и всех тех, кому интересны геология, природопользование, экология, мир человека и планеты Земля. Музей является прекрасной коммуникационной площадкой для проведения деловых встреч, музыкальных вечеров, выставок, торжественных церемоний. Сейчас музей — это современный научный, информационный, инновационный, культурный и образовательный центр. И это происходит практически без финансовой поддержки государства. Но своими успехами и достижениями Юрий Николаевич не привык гордиться. Скромность — это еще одно из достоинств этого человека. За все это он благодарит судьбу, которая подарила ему замечательных друзей: Георгия Краснянского, Геннадия Козового, Юрия Шафраника, Олега Сосковца, Анатолия Яновского, Леонида Вайсберга, Валентина Мазикина, Валентина Чантурия, Валерия Зайденварга, Владимира Мельниченко, Виталия Ялевского и многих других. Юрий Николаевич умеет ценить дружбу и быть благодарным за все людям, которые ему помогали и помогают.

Встреча Юрия Николаевича со своей женой Татьяной — это тоже подарок судьбы за верно выбранный им путь и умение видеть и чувствовать людей. Вместе с женой они прошли все испытания в жизни — от барачков до благополучия, воспитав прекрасных детей.

Ю. Н. Малышев является автором более 160 научных работ, 50 патентов и изобретений. Многолетний, добросовестный труд и заслуги Юрия Николаевича Малышева перед страной и угольной промышленностью отмечены многочисленными званиями и наградами. Среди них: орден «За заслуги перед Отечеством» III степени; орден Почета;



На церемонии вручения государственных наград, Москва, Кремль, 2000 г.

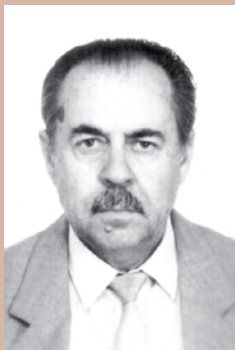
медаль «За доблестный труд»; Офицерский Крест ордена «За заслуги перед Польской республикой»; орден святого благоверного князя Даниила Московского II и III степеней; Золотая медаль Рудольфа Дизеля; знак «Шахтерская слава» всех трех степеней; орден преподобного Сергия Радонежского III степени; Патриарший знак святой великомученицы Варвары I степени; орден Святого Станислава и другие многочисленные награды общественных организаций.



Открытие учебной имитационной шахты «Академическая», Москва, Государственный геологический музей им. В. И. Вернадского РАН, 2013 г.

Коллеги по работе в угольной промышленности СССР и России, коллектив Государственного геологического музея им. В. И. Вернадского РАН, горная научная общественность, редколлегия и редакция журнала «Уголь» от всей души поздравляют Юрия Николаевича Малышева с юбилеем и желают ему новых творческих успехов, огромного человеческого счастья и удачи, здоровья и благополучия ему и всем его родным и близким!

Поздравляем!



КЛЕВЦОВ Александр Анатольевич

(к 80-летию со дня рождения)

3 сентября 2014 г. исполняется 80 лет со дня рождения горного инженера, кандидата техн. наук, лауреата премии Совета Министров СССР — Александра Анатольевича Клевцова. Более 50 лет своей трудовой деятельности Александр Анатольевич плодотворно работал в угольной промышленности страны и в организациях, связанных с отраслью.

Свой трудовой путь А. А. Клевцов начал в 1954 г. лаборантом в электротехнической лаборатории Печорского филиала Всесоюзного угольного института (ВУГИ) Минуглепрома СССР. После окончания в 1960 г. горного факультета Московского горного института он по свободному распределению уехал в Кузбасс на Бачатский угольный разрез треста «Беловоуголь», где до этого проходил производственную и преддипломную практику, принимал участие в опытно-промышленных испытаниях новых технологий: извлечение угля из породных отвалов и маломощных пластов; гидротранспорт коренных пород и продление сезона гидровскрышных работ.

С 1960 по 1968 г. А. А. Клевцов работал горным мастером, начальником участка, помощником главного инженера по организации труда, главным инженером Бачатского угольного разреза, заместителем начальника технического управления вновь образованного комбината «Кузбасскарьеруголь» в г. Белово, занимаясь вопросами технического перевооружения угольных разрезов.

Всегда устремленный к повышению своего профессионального уровня, Александр Анатольевич в период с 1968 по 1972 г. обучался в аспирантуре и успешно защитил кандидатскую диссертацию. Далее работал научным сотрудником сектора физико-технических горных проблем Института физики Земли им. О. Ю. Шмидта АН СССР.

С 1972 по 1991 г. А. А. Клевцов работал главным специалистом отдела угольной, торфяной и сланцевой промышленности Госплана СССР, занимаясь вопросами функционирования и развития открытой угледобычи в стране, одновременно являясь членом научно-технических советов (секций открытой добычи угля) Минуглепрома СССР и ГКНТ СССР, членом экспертных комиссий по крупным техническим проектам.

За время работы в Госплане СССР Александр Анатольевич совместно со специалистами Минуглепрома СССР и других заинтересованных организаций принимал не-

посредственное участие в подготовке проектов постановлений и распоряжений директивных органов страны о развитии отдельных предприятий и разработке новых месторождений открытой добычи угля в районах Сибири, Дальнего Востока, Казахстана и Средней Азии (Экибастуз, Кузбасс, КАТЭК, Ангрэн, Южная Якутия и др.). Научное обеспечение этих крупных проектов базировалось на исследованиях и разработках профильных институтов.

В 1982 г. Постановлением Совмина СССР коллективу авторов, возглавляемых академиком Н. В. Мельниковым «За исследование и обоснование направлений освоения минерально-сырьевой базы и технического перевооружения подземных рудников и открытых разработок» присуждена премия Совета Министров СССР. Лауреатом этой премии стал и Александр Анатольевич Клевцов.

В период 1991-2004 гг. А. А. Клевцов работал главным специалистом, заместителем начальника отдела экономики и балансов ТЭК и угольной промышленности в Департаменте ТЭК Минэкономки и Минэкономразвития России.

В 2004 г. по окончании срока работы в качестве государственного служащего Александр Анатольевич был приглашен на работу научным сотрудником в ГУ «Институт энергетической стратегии» при Минэнерго России. Он принимал активное участие в разработке и мониторинге Энергетической стратегии России на периоды до 2020 и 2030 г. и обосновывающих материалов к этим документам, а также ряда региональных энергетических программ в части обеспечения угольной составляющей топливного баланса.

В научном творческом активе А. А. Клевцова имеется около тридцати публикаций по теории и практике ведения открытых горных работ и сопряженных с ними вопросов.

С 2012 г. Ветеран труда Александр Анатольевич Клевцов находится на заслуженном отдыхе, занимается литературной деятельностью и помогает растить внуков.

Друзья и коллеги, горная общественность, Землячество Кемеровской области, редколлегия и редакция журнала «Уголь» сердечно поздравляют Александра Анатольевича Клевцова с юбилеем и желают ему крепкого здоровья, долгих лет жизни и новых творческих успехов!

Ощутите прогресс.

Ощутите прогресс: гидростатическая трансмиссия бульдозера Liebherr PR 764 обеспечивает оптимальное тяговое усилие в сочетании с низким расходом топлива - самым экономичным в данном классе техники. Наша специализация - передовые технологические решения.



ЛИБХЕРР-РУСЛАНД ООО
 РФ, 121059, Москва, ул. 1-я Бородинская, 5
 Москва: тел.: (495) 710 83 65, факс: 710 83 66
 РКК*: тел.: (495) 710 74 10, факс: 710 74 04
 Санкт-Петербург: тел.: (812) 602 09 01, факс: 602 09 02
 Краснодар: тел.: (861) 238 60 07, факс: 238 60 09
 Екатеринбург: тел.: (343) 345 70 50, факс: 345 70 52
 Новосибирск: тел.: (383) 230 10 40, факс: 230 10 41
 Кемерово: тел.: (3842) 34 59 00, факс: 34 64 65
 Хабаровск: тел.: (4212) 74 78 47, факс: 74 78 43
 * - Ремонтно-складской комплекс
 E-mail: office.lru@liebherr.com
 www.facebook.com/LiebherrConstruction
 www.liebherr.ru

ЛИБХЕРР

Группа компаний



ПОСТАВКА СИСТЕМ И ОБОРУДОВАНИЯ ДЛЯ ГОРНОЙ ИНДУСТРИИ



ПОСТАВКА СИСТЕМ И ОБОРУДОВАНИЯ ДЛЯ ГОРНОЙ ИНДУСТРИИ

Это подвиг – быть Шахтером

с Днем шахтера!

www.engico.ru