

# Деятельность начальника участка по организации коллектива на безопасное и успешное выполнение производственных заданий

DOI: <http://dx.doi.org/10.18796/0041-5790-2021-5-66-70>



## ПЕРЯТИНСКИЙ А.Ю.

Канд. техн. наук,  
заведующий кафедрой  
Промышленной экологии  
и безопасности жизнедеятельности  
ФГБОУ ВО «Магнитогорский  
государственный технический  
университет им. Г.И. Носова»,  
455000, г. Магнитогорск, Россия,  
e-mail: peralex@inbox.ru

*В статье представлена структура деятельности начальника участка, нацеленного на укрепление своей репутации высокопрофессионального и успешного руководителя, обеспечивающего безопасное и эффективное выполнение производственных заданий в зоне своей ответственности.*

*В основе такой деятельности руководителя лежат организация и координация совместной деятельности работников участка. Особенно важным при этом является повышение их информированности и согласованности при взаимодействии.*

*Практическое достижение безопасного и успешного выполнения производственных заданий обеспечивается: формированием трудового коллектива, устремленного на безопасное и успешное решение производственных задач и способного обеспечить достижение поставленных целей; непрерывной, систематической проработкой оптимальных вариантов действий со своим руководителем, коллегами, рабочими; организацией необходимых и достаточных условий для выполнения работ.*

**Ключевые слова:** безопасность, эффективность, планирование, организация, подстраховка.

**Для цитирования:** Перятинский А.Ю. Деятельность начальника участка по организации коллектива на безопасное и успешное выполнение производственных заданий // Уголь. 2021. № 5. С. 66-70. DOI: 10.18796/0041-5790-2021-5-66-70.

## ВВЕДЕНИЕ

Начальник участка горного предприятия – это руководитель основного производственного подразделения, обеспечивающий организацию и поддержание конкретного технологического процесса в параметрах безопасности, качества, объемов, производительности и эффективности, установленных руководителем предприятия и предписанных государственными нормативными документами. Начальник участка управляет соединением трудовых и материальных ресурсов в производственном процессе и несет ответственность за работу подразделения. При ухудшении работы участка у руководителя может снизиться самооценка и профессиональная репутация. Он может быть подвергнут административной, а при нарушении требований охраны труда и промышленной безопасности, если это повлекло причинение тяжкого вреда здоровью работника, и уголовной ответственности [1].

Основная функция начальника участка – приведение деятельности работников в систему, обеспечивающую успешное решение поставленных задач.

Начальник участка выстраивает систему своей деятельности, всего участка и каждого работника, формирует взаимоотношения и взаимодействие в коллективе и со смежниками, согласуя свои личные установки и цели с целями руководства предприятия, членов своего коллектива и смежников. Этим достигаются единство деятельности и высокие результаты.

Каждый начальник участка, надежно справляющийся с предъявляемыми ему требованиями, безусловно, является квалифицированным и умелым руководителем. Если он нацелен на достижение более высоких результатов, то ему необходимо улучшить систему деятельности коллектива. В ее основе – взаимопонимание и взаимоуважение членов трудового коллектива, их стремление к взаимодействию, позволяющему сделать свой труд более интересным, более легким, безопасным и эффективным, а соответственно – лучше оплачиваемым.

В публикации представлена последовательность действий начальника участка по формированию системы деятельности, позволяющей вывести работу подразделения на качественно более высокий уровень.

### СИСТЕМА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Опыт руководства успешных начальников участков угольной промышленности достаточно широко представлен в литературе, и на основе этого опыта написана настоящая статья [2, 3, 4].

#### 1. Отбор и сплочение коллектива

Успешная деятельность начальника участка начинается с формирования трудового коллектива, способного слаженно трудиться, обеспечивая безопасность, производительность и эффективность производственного процесса.

Вступающему в должность начальника участка необходимо понимать, каковы цели и стратегия деятельности предприятия, соотнести их со своими жизненными интересами и определить, сможет ли он руководить

этим коллективом. Ему также необходимо соотнести свои способности с задачами, решения которых от него ждут, примерить на себя ответственность за результаты работы участка и решить, видит ли он себя в этой должности? И если видит – направить свою деятельность на достижение целей предприятия и коллектива, качественно и в полном объеме выполняя свои функции (рис. 1).

Отбор персонала для формирования активного костяка коллектива первоначально ведется из работников участка: отбираются люди с нужными профессиональными и личностными качествами. В дальнейшем отбор расширяется за счет принимаемых на работу людей. Отбор будет более эффективным, если начальник участка понимает психологию людей и способен оценить каждого работника, в том числе вновь принимаемого, по его квалификации, отношению к труду и способности стать частью сплоченного трудового коллектива.

Сплоченность трудового коллектива не менее важна, чем квалификация каждого его члена. Сплоченность помогает работникам найти взаимопонимание, что придает им желание работать одной командой. Постоянное улучшение взаимопонимания внутри коллектива участка, со смежными участками и службами, с руководством предприятия – важная задача для начальника.

Основой деятельности по сплочению коллектива является стремление начальника участка к улучшению качества трудовой жизни работников, повышению безопасности и производительности труда, заработной платы.

#### 2. Планирование и подготовка работ

Важнейшей задачей, решаемой начальником участка, является тщательная подготовка условий для безопасного и эффективного взаимодействия. Основой такой подготовки является детальное планирование деятельности в увязке с целями и планами как всего предприятия, так и смежников и каждого работника участка. Планирование – важный этап подготовки условий, его необ-



Рис. 1. Базовые функции начальника участка

ходимо производить со всеми взаимодействующими лицами. Начальник участка совместно с начальником цеха (директором) планирует работу на год, квартал, месяц. Совместно с мастерами, бригадирами, звеньевыми планирует работу на месяц, неделю, сутки, смену. При планировании определяются оптимальные способы выполнения производственных операций в имеющихся и планируемых условиях. При этом до каждого работника необходимо довести информацию о долгосрочных и краткосрочных планах производственного участка, цеха и всего предприятия. Это позволяет работнику лучше понимать свое предназначение в общем замысле руководителя и в случае изменения условий успешно корректировать свои действия.

Важным элементом при планировании работы участка является оптимальное распределение затрат в пределах выделенного бюджета. Бюджет – это инструмент, который позволяет контролировать ключевые показатели работы и находить рациональные пути использования имеющихся на участке трудовых и материальных ресурсов.

**3. Организация взаимодействия персонала**

Начальник участка организует и совершенствует взаимодействие: свое – с вышестоящим руководителем; мастеров, механиков, бригадиров, звеньевых, отдельных работников – между собой и с работниками смежных участков.

Начальник участка организует безопасную и эффективную работу коллектива имеющимися производственными средствами. Обеспечивает рациональную расстановку работников, упорядочивает и регулирует их деятельность, устанавливает последовательность выполнения производственных операций и соединяет операции в единую технологическую цепь, ведущую к достижению запланированных результатов, поддерживает технологический процесс в заданных параметрах. Обеспечивает безопасную и технически правильную эксплуатацию оборудования.

Для получения поддержки со стороны вышестоящего руководителя начальнику участка необходимо убедитель-

но обосновать принципы организации и осуществления трудового процесса, актуальность задач, решаемых участком. Продуманное обоснование характеризует начальника участка как руководителя, заинтересованного в устранении проблем, глубоко разобравшегося в них и нашедшего эффективные решения. Это позволяет начальнику участка и его руководителю быть уверенными в результатах работы и действовать сплоченно и целеустремленно, подстраховывая друг друга от неудач.

**4. Наделение персонала полномочиями и ответственностью, его контроль**

Организацию трудового процесса с мастерами, механиками, бригадирами, звеньевыми и рабочими начальник участка основывает на придании им больших полномочий и ответственности при принятии самостоятельных решений, создании благоприятных условий труда, благоприятного социального климата, мотивации работников к безопасному и производительному труду. При этом начальнику участка необходимо подстраховывать работников от неудач.

Исключение неудач требует последовательного и регулярного контроля трудового и технологического процессов. Контроль – один из управленческих процессов, обеспечивающий достижение участком поставленных целей (рис. 2).

Начальник участка контролирует работу мастеров, бригад и звеньев, предупреждая опасную и непродуктивную работу. Набор показателей, подлежащих контролю, может быть очень широк и включать в себя плановые, нормативные, качественные, количественные, единичные, комплексные и иные показатели. Из всего объема в первую очередь необходимо выбрать жизненно важные показатели, дающие представление о фактическом состоянии участка и происходящих там процессах. После выбора показателей определяются средства и методы контроля.

По результатам проводимого контроля определяются обоснованность и эффективность управленческих решений путем сравнения полученного результата с планиру-



Рис. 2. Схема структуры деятельности начальника участка

емыми целевыми показателями. На основании сравнения выявляются отклонения от принятых решений или установленных правил и норм. Определяются необходимые корректирующие действия в управленческих, трудовых и производственных процессах и профилактические меры по предотвращению отклонений в будущем, организуется их качественная реализация.

### 5. Формирование и развитие профессионализма

Начальнику и инженерно-техническим работникам участка необходимо участвовать в подготовке инженерных решений, направленных на повышение технологичности производственного процесса, выявление и устранение «узких» мест и излишнего количества операций, внедрение научно-технических нововведений, способствующих повышению безопасности, производительности и эффективности труда (см. рис. 1, 2).

Инженерная деятельность начальника и ИТР участка, их участие в разработке нормативов и регламентов, регулирующих производственный процесс, – важный метод повышения их квалификации. Постоянная работа начальника участка над повышением своей квалификации и квалификации работников позволяет ему непрерывно совершенствовать трудовые и технологические процессы, делая их более безопасными и эффективными. Для повышения квалификации могут быть использованы статьи отраслевого журнала «Уголь», Библиотеки горного инженера-руководителя и журнала «Безопасность труда в промышленности» [5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12]. Проработка документов и решений с персоналом участка повышает мотивацию, сплоченность коллектива, слаженность действий, безопасность и эффективность труда.

### 6. Распределение работ и мотивация

Достичь высоких результатов в работе без личной заинтересованности человека крайне сложно. Трудовая мотивация – важнейший элемент управления персоналом, заключающийся в стимулировании отдельного работника или трудового коллектива к деятельности, направленной на достижение целей организации путем продуктивного выполнения принятых решений или намеченных работ.

Одним из инструментов мотивирования персонала к требуемой деятельности являются распределение работ с учетом возможностей каждого человека и справедливая оплата труда в соответствии с результатами. Объективная оценка и материальное стимулирование полезной деятельности различных категорий работников, премирование за результаты, превышающие плановые показатели, или лишение части вознаграждения (зарплата) за неудовлетворительные результаты деятельности, наносящие ущерб производству, – одна из ключевых функций начальника участка.

Работник должен понимать, за что ему платят деньги, наглядно и оперативно видеть, как меняется заработанная им сумма от выполнения плановых показателей, количества и качества оказанных предприятию услуг при безусловном соблюдении требований безопасности. Такая информированность мотивирует работника к успешной деятельности и позволяет оперативно подстраиваться под изменяющуюся ситуацию.

### ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Начальник участка – это одна из трех главных фигур на предприятии, вместе с бригадиром и директором. Деятельность начальника участка включает в себя формирование и развитие коллектива, создание условий для ритмичного протекания производственного процесса с требуемыми параметрами безопасности, производительности и качества, организацию качественной реализации производственного процесса.

При совпадении жизненных приоритетов начальника участка и персонала с целями предприятия и принципами его деятельности, тщательном планировании и организации работ, справедливом отношении к каждому члену трудового коллектива, умелой консолидации сил коллектива начальник участка успешно выполняет свою трудовую функцию, имеет высокую репутацию, а коллектив участка безопасно и производительно выполняет производственные задания, обеспечивая себе высокое качество трудовой жизни и хорошую оплату труда.

### Список литературы

1. Производственная травма и производственный травматизм: явление и сущность, случайность и закономерность / В.Б. Артемьев, В.В. Лисовский, И.Л. Кравчук и др. // Уголь. 2020. № 5. С. 4-11. DOI: 10.18796/0041-5790-2020-5-4-11.
2. Опыт успешного руководства / ЗАО «Распадская угольная компания», ООО «НИИОГР»: Отдельная статья Горного информационно-аналитического бюллетеня (научно-технического журнала). М.: Горная книга, 2013. 63 с. (Серия «Библиотека горного инженера-руководителя». Вып. 22).
3. Романов В.П. Пласт углекаменный. Кемерово, 2003. 259 с.
4. Малышев Ю.Н. Записки горного инженера. М., 2009. 261 с.
5. Угледобывающее предприятие: руководитель и руководство / В.Б. Артемьев, А.Б. Килин, В.А. Галкин и др.: Отдельная статья Горного информационно-аналитического бюллетеня (научно-технического журнала). М.: Горная книга, 2016. 47 с. (Серия «Библиотека горного инженера-руководителя». Вып. 31).
6. Роль руководителя и персонала в обеспечении безопасности производства / В.Б. Артемьев, А.И. Добровольский, В.В. Лисовский и др.: Отдельная статья Горного информационно-аналитического бюллетеня (научно-технического журнала). М.: Горная книга, 2017. 47 с. (Серия «Библиотека горного инженера-руководителя». Вып. 32).
7. Надежное обеспечение безопасности труда на предприятиях СУЭК / В.Б. Артемьев, В.В. Лисовский, Е.П. Ютяев и др.: Отдельная статья Горного информационно-аналитического бюллетеня (научно-технического журнала). М.: Горная книга, 2018. 42 с. (Серия «Библиотека горного инженера-руководителя». Вып. 34).
8. Артемьев В.Б., Добровольский А.И., Галкин В.А. Концепция перехода к новому уровню безопасности и эффективности производства (как нам «взять Измаил») // Уголь. 2014. № 10. С. 74-78. URL: <http://www.ugolino.ru/Free/102014.pdf> (дата обращения: 15.04.2021).



9. Кулецкий В.Н., Жунда С.В., Галкин А.Вал. Формирование эффективной системы производственного контроля на разрезе «Тугнуйский» для устранения условий труда, при которых возможны групповые, смертельные и тяжелые травмы // Уголь. 2017. № 2. С. 23-28. DOI: 10.18796/0041-5790-2017-2-23-28.

10. Перятинский А.Ю. Действия горного мастера по организации безопасного и успешного выполнения производственных заданий // Уголь. 2021. № 2. С. 42-45. DOI: 10.18796/0041-5790-2021-2-42-45.

11. Перятинский А.Ю. Действия рабочего по безопасному и успешному выполнению производственных заданий // Уголь. 2021. № 3. С. 6-9. DOI: 10.18796/0041-5790-2021-3-6-9.

12. Экгарт В.И., Кравчук И.Л., Неволина Е.М. Отечественный опыт работы без смертельных травм на угледобывающем предприятии // Безопасность труда в промышленности. 2019. № 7. С. 67-73.

Original Paper

UDC 658.387:658.3-052.3:622.33 © A.Yu. Peryatinskiy, 2021  
ISSN 0041-5790 (Print) • ISSN 2412-8333 (Online) • Ugol' – Russian Coal Journal, 2021, № 5, pp. 66-70  
DOI: <http://dx.doi.org/10.18796/0041-5790-2021-5-66-70>

**Title**  
**ACTIVITIES OF THE SITE SUPERVISOR TO ORGANIZE THE TEAM FOR THE SAFE AND SUCCESSFUL COMPLETION OF PRODUCTION TASKS**

**Author**

Peryatinskiy A.Yu.<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Nosov Magnitogorsk State Technical University, Magnitogorsk, 455000, Russian Federation

**Authors' Information**

**Peryatinskiy A.Yu.**, PhD (Engineering), Head of Industrial ecology and safety department, e-mail: [peralex@inbox.ru](mailto:peralex@inbox.ru)

**Abstract**

The paper presents the site supervisor activity structure aimed at reinforcing his reputation as a highly professional and successful leader, who ensures safe and efficient execution of production tasks in his area of responsibility. Organization and coordination of joint activities of the site workers lies at the heart of such activities of the site supervisor. It is particularly important to increase the team awareness and coordination of their interactions. A practical achievement of safe and successful execution of work tasks is ensured by developing a team that is committed to safe and successful completion of work tasks and is able to ensure that the goals are met; by continually and systematically exploring the best options with their leader, colleagues and co-workers; and by organizing the necessary and sufficient conditions for work execution.

**Keywords**

Safety, Efficiency, Planning, Organisation, Backstopping.

**References**

1. Artemiev V.B., Lisovskiy V.V., Kravchuk I.L., Galkin A.Val. & Peryatinskiy A.Yu. Work-related injuries and work-related traumatism: phenomenon and essence, randomness and regularity. *Ugol'*, 2020, (5), pp. 4-11. (In Russ.). DOI: 10.18796/0041-5790-2020-5-4-11.
2. Experience of successful management / "Raspadskaya" JSC, NII OGR LLC: A separate article at Mining Informational and Analytical Bulletin, Moscow, Gornaya Kniga Publ., 2013, 63 p. (the Library of Mining Managing Engineer Series, Issue 22). (In Russ.).
3. Romanov V.P. Carbonaceous formation. Kemerovo, 2003, 259 p. (In Russ.).
4. Malyshev Yu.N. Notes of a mining engineer. Moscow, 2009, 261 p. (In Russ.).
5. Artemiev V.B., Kilin A.B., Galkin V.A. & Makarov A.M. Coal mining company: manager and management. A separate article at Mining Informational and Analytical Bulletin (scientific and technical journal). Moscow, Gornaya Kniga Publ., 2016, 47 p. (the Library of mining managing engineer Series. Issue 31). (In Russ.).

6. Artemiev V.B., Dobrovolskiy A.I., Lisovskiy V.V. et al. Management and personnel role in production safety. A separate article at Mining Informational and Analytical Bulletin (scientific and technical journal). Moscow, Gornaya Kniga Publ., 2017, 47 p. (the Library of mining managing engineer Series. Issue 32). (In Russ.).

7. Artemiev V.B., Lisovskiy V.V., Yutyaev E.P. et al. Reliable safety at the enterprises of SUEK. Separate article Mining Informational and Analytical Bulletin (scientific and technical journal). Moscow, Gornaya kniga Publ., 2018, No. 5, (Special issue 20), 42 p. ("Mining engineer – manager's library" series, issue 34). (In Russ.). DOI: 10.25018/0236-1493-2018-5-20-5-39.

8. Artemiev V.B., Dobrovolskiy A.I. & Galkin V.A. The concept of transition to a new level of safety and efficiency (how can we "take Ishmael"). *Ugol'*, 2014, (10), pp. 74-78. Available at: <http://www.ugolinfo.ru/Free/102014.pdf> (accessed 15.04.2021).

9. Kuletsky V.N., Zhunda S.V. & Galkin A.Val. Efficient production monitoring system arrangement in "Tugnui" open-pit mine for elimination of the labor conditions, raising the possibility of group, fatal and severe injuries. *Ugol'*, 2017, (2), pp. 23-28. (In Russ.). DOI: 10.18796/0041-5790-2017-2-23-28.

10. Peryatinskiy A.Yu. Mine foreman's actions to organize safe and successful completion of production tasks. *Ugol'*, 2021, (2), pp. 42-45. (In Russ.). DOI: 10.18796/0041-5790-2021-2-42-45.

11. Peryatinskiy A.Yu. Actions of worker to ensure safe and successful completion of production tasks. *Ugol'*, 2021, (3), pp. 6-9. (In Russ.). DOI: 10.18796/0041-5790-2021-3-6-9.

12. Ekhardt V.I., Kravchuk I.L. & Nevolina E.M. Russian experience of running coal mining operations without fatal injuries. *Bezopasnost' Truda v Promyshlennosti*, 2019, (7), pp. 67-73. (In Russ.). DOI: 10.24000/0409-2961-2019-7-67-73.

**For citation**

Peryatinskiy A.Yu. Activities of the site supervisor to organize the team for the safe and successful completion of production tasks. *Ugol'*, 2021, (5), pp. 66-70. (In Russ.). DOI: 10.18796/0041-5790-2021-5-66-70.

**Paper info**

Received April 1, 2021

Reviewed April 15, 2021

Accepted April 15, 2021

PRODUCTION SETUP